



Den gode og attraktive arbejdsplads

Orlovspolitik



Region Syddanmark

Orlovspolitik



Region Syddanmark har som mål at være en attraktiv arbejdsplads.

Det indebærer blandt andet, at der skal være gode muligheder for, at den enkelte medarbejder kan tilrettelægge sit arbejdsliv og privatliv, så det harmonerer bedst muligt. Orlov til f.eks. uddannelse og mere frihed med familien kan derfor være med til at skabe den attraktive arbejdsplads og skabe udvikling og medarbejdertilfredshed.

Region Syddanmarks orlovspolitik omfatter orlov, der ikke er reguleret via overenskomst eller anden lovgivning.

Mulighed og vilkår for orlov skal aftales mellem medarbejder og nærmeste leder

I Region Syddanmark kan alle i faste stillinger søge orlov.

Orlov aftales mellem den enkelte medarbejder og nærmeste leder.

En medarbejder, der ønsker orlov, skal inddrage sin nærmeste leder så tidligt som muligt. Sammen skal de drøfte muligheden for at holde orlov, tidspunktet og de nærmere vilkår i forbindelse med den ønskede orlov. Orloven skal afholdes, så det er foreneligt med forholdene på arbejdspladsen.

Hvis det ikke er muligt, helt eller delvist, at imødekomme medarbejderens ønske om orlov på et givet tidspunkt eller i et givet omfang, skal den nærmeste leder give en skriftlig begrundelse for afslag på den ønskede orlov.

Er det muligt at imødekomme medarbejderens ønske om at holde orlov, kan medarbejderen ikke forvente at komme tilbage til samme stilling efter endt orlov.

Det betyder, at medarbejderen skal være opmærksom på, at stillingstype, stillingsniveau, lønforhold, afdeling mv. kan ændre sig, alt afhængig af, hvilken stilling medarbejderen tilbydes, når medarbejderen kommer tilbage fra orlov.

En aftale om orlov skal altid udarbejdes skriftligt.

Det er kun muligt at have orlov fra én stilling i Region Syddanmark.

Orlov ved jobskifte

Ved jobskifte kan der være fastsat ret til orlov uden løn.

Det gælder f.eks. ved tjeneste i Grønland eller udsendelse til udlandet for at gøre tjeneste ved internationale organisationer, som Danmark deltager i eller samarbejder med, eller som led i Danmarks statslige udviklingssamarbejde med udviklingslandene.

Hvis der ikke findes en fastsat ret til orlov uden løn i forbindelse med jobskifte, skal et ønske om orlov altid drøftes og aftales lokalt med den nærmeste leder.