



Den gode og attraktive arbejdsplads

Region Syddanmarks arbejds miljøpolitik



Region Syddanmark

Arbejds miljø i Region Syddanmark

Alles ansvar - dit ansvar

I Region Syddanmark skal vi have et sikkert, vel-fungerende og udviklende arbejds miljø. Det er en forudsætning for attraktive og effektive arbejds-pladser.

Vi løser mange og komplekse opgaver i hverdagen, og har ambitioner om at gøre det endnu bedre og mere effektivt. Samtidig skal vi levere høj kvalitet og holde de økonomiske rammer og sammenhæng i kerneopgaverne - til gavn for borgere, brugere og patienter.

Vi løser kerneopgaverne bedst ved at sætte både det fysiske og det psykiske arbejds miljø i højsædet. Når vi forbedrer arbejds miljøet, sker det med ud-gangspunkt i vores daglige kerneopgaver.

At forbedre arbejds miljøet går hånd i hånd med at udvikle organisationen. Et godt arbejds miljø skal bæres af engagerede ledere og medarbejdere, og arbejds miljøindsatsen skal organiseres dynamisk og innovativt. Vores arbejds miljø bliver bedst, når vi samarbejder og tager et fælles ansvar. Arbejds-miljøet er alles ansvar - dit ansvar.

“
Arbejds miljø i
Region Syddanmark
Alles ansvar
- dit ansvar!”

Det systematiske arbejds miljøarbejde

I Region Syddanmark arbejder vi strategisk og systematisk med vores arbejds miljø, og vi sætter tydelige mål for arbejds miljøarbejdet.

De overordnede rammer for indsatsen fastlægges af:

- Overholdelse af arbejds miljølovgivningen
- Vores lokalaftale
- Arbejds miljøpolitikken
- De fokusområder, Hovedudvalget udpeger som led i sin årlige arbejds miljødrøftelse.

Den konkrete indsats udmøntes lokalt - i et tæt samarbejde mellem det lokale MED-udvalg, ledelsen, medarbejderne og arbejds miljøgruppen. I sidste ende ligger ansvaret for arbejds miljøet hos ledelsen.

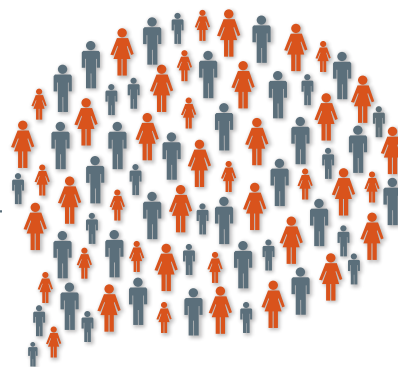
For at styrke og effektivisere arbejds miljøindsatsen skal MED-udvalget:

- Før det indstiller til beslutning, vurdere beslutningens konsekvenser for trivsel og arbejds miljø
- Inkludere evaluering af mål og indsatser samt metoder og aktiviteter i deres årlige arbejds miljødrøftelse.

Vores fælles ambition er et forebyggelsesniveau, der er højere end lovgivningens krav. Det indebærer blandt andet, at vi i MED-udvalget skal have en årlig arbejds miljødrøftelse, og at vi laver APV mindst hvert andet år.

Arbejds miljøpolitikken skal vurderes hvert tredje år i forbindelse med Hovedudvalgets arbejds miljødrøftelse.

Vores arbejdsmiljø



I Region Syddanmark er social kapital, tydelig ledelse og dialog grundlaget for et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Både de fysiske rammer og de teknologiske muligheder er vigtige for at opnå et endnu bedre arbejdsmiljø.

NI GRUNDLÆGGENDE PRINCIPPER FOR ARBEJDSMILJØET I REGION SYDDANMARK

En tryk og ordentlig arbejdsplads

Vi har et særligt fokus på ordentlighed i det, vi gør og siger og tager hånd om de udfordringer, vi møder på en arbejdsplads med mange relationer.

Social kapital

Vi sætter løsningen af kerneopgaven i centrum og betragter tillid, samarbejde og retfærdighed, som afgørende faktorer for både arbejdsmiljø og effektivitet.

Psykisk arbejdsmiljø

Vi har fokus på psykisk arbejdsmiljø, og medarbejderne trives og har arbejdsglæde.

Kommunikation

Vi forventer, at ledelsen tydeligt kommunikerer arbejdspladsens rammer og mål, vilkår og udfordringer - og at alle er nysgerrige og opsøgende.

Ledelse

Vi forventer, at ledere sætter klare mål og tydelig retning, så alle har en fælles forståelse af kerneopgaven.

Dialog

Vi praktiserer en kultur, hvor dialog og forventningsafstemning er en væsentlig del af det daglige arbejde og arbejdsmiljø.

Byggerier

Vi inddrager de eksisterende arbejdsmiljøgrupper ved nye byggerier og indhenter ny viden på området, så vi opnår en arbejdsmiljømæssig forbedring af de fysiske rammer.

Nye teknologier

Vi har fokus på nye teknologier, og hvordan de kan bidrage til effektivisering, innovation og et udviklende arbejdsmiljø.

Fysisk arbejdsmiljø

Vi har fokus på fysisk arbejdsmiljø, så vi har en sikker og sund arbejdsplads.

Arbejdsmiljøpolitikken er vedtaget af Hovedudvalget, oktober 2015.