

Aftale om uddannelse og introduktionsforløb

Mellem Venstre, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti, Det Radikale Venstre og Marianne Mørk Mathiesen. (Partierne bag udbuddet af vaskeriudbud i Region Syddanmark)

I forbindelse med konkurrenceudsættelse og udbud af de samlede vaskeriudbud i Region Syddanmark er der opnået et provenu på 20 mio. kr. ud over det, som var forudsat i budgettet.

Parterne bag vaskeriudbuddet er enige om at anvende merprovenuet til at styrke Region Syddanmark som en attraktiv arbejdsplads ved at styrke uddannelsen af regionens potentielle, fremtidige medarbejdere og ved at styrke introduktionen af nyuddannede og nyansatte medarbejdere.

Dygtige og engagerede medarbejdere er Region Syddanmarks vigtigste aktiv og en forudsætning for at sikre en høj kvalitet i patientbehandlingen og -plejen.

Det er derfor vigtigt, at Region Syddanmarks arbejdspladser kan rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere. Denne opgave bliver mere udfordrende i de kommende år, hvor de store årgange går på pension, mens de små ungdomsårgange kommer ud på arbejdsmarkedet. Befolkningsudviklingen resulterer samtidig i en stigende efterspørgsel efter sundhedsydelser, der betyder, at medarbejderne i sundhedsvæsenet ofte oplever, at dagligdagen er travl.

Introduktionsforløb

Når de nyuddannede får deres første job i Region Syddanmark, er introduktionen til opgaverne og den første tid på arbejdspladsen afgørende for, om den nye medarbejder kommer til at fungere godt og trives i sit arbejde.

Regionsrådet afsatte i forbindelse med budgetforliget for 2019 midler til introduktionsforløb for nyuddannede sygeplejersker i FAM og på medicinske afdelinger, samt nyuddannede sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter i PAM. Med forløbene indgår de nyuddannede medarbejdere ikke i vagtnormeringen i de første to måneder af deres ansættelse. Ordningen sikrer både en bedre introduktion af den nye medarbejder og et mindre pres på afdelingerne, når de tager i mod nyansatte medarbejdere, ligesom en god introduktion på sigt er en investering i fastholdelse. Erfaringerne har været meget positive, og aftaleparterne ønsker derfor at udbrede initiativet til andre vagtbelastede afdelinger og faggrupper, både i somatikken og psykiatrien. Samtidig benyttes lejligheden til at undersøge, om introduktionens indhold kan justeres eller arrangeres anderledes for at imødegå, at mange arbejdsulykker finder sted blandt medarbejdere, der har været ansat under 2 år. (jf. seneste arbejdsmiljøredegørelse)

Aftaleparterne afsætter derfor **15 mio. kr. årligt** til en yderligere styrkelse af introduktionen af nyuddannede medarbejdere. Midlerne anvendes - efter en konkret udmøntning - til at udbrede friholdelsen af nyuddannet plejepersonale fra vagtnormeringen i de første to måneder til flere vagtbelastede afdelinger, ligesom nyuddannede jordemødre friholdes fra at indgå i vagtnormeringen i den første måned af deres ansættelse, og der sikres vagtdublering og supervision af KBU-læger i de første 2 uger i klinik. **Sundhedsudvalget og Psykiatri- og Socialudvalget fremlægger forslag til udmøntning af midlerne.**

Styrkelse af uddannelsesindsatsen i forhold til plejepersonalet

Regionens kommende sygeplejersker og SOSU-assistenter møder Region Syddanmark i praktikophold under deres uddannelse. Praktikopholdet er et vigtigt element i uddannelsen og medvirker til at sikre, at de uddannelsessøgende har de grundlæggende kliniske kompetencer, når de starter i deres første job. Samtidig er praktikopholdet deres første oplevelse af Region Syddanmark som arbejdsplads.

Dimensioneringen på uddannelserne er øget, og med denne følger en udvidelse af opgaven som uddannelsessted med flere praktikpladser til både social- og sundhedsassistentelever og sygeplejerskestuderende.

Det er vigtigt, at Region Syddanmark er en organisation med et attraktivt uddannelsesmiljø, hvor vores uddannelsessøgende bliver klædt godt på til deres fremtidige profession og får en god oplevelse af arbejdspladsen.

Aftaleparterne ønsker at understøtte denne indsats og afsætter derfor 5 mio. kr. årligt til at understøtte et attraktivt uddannelsesmiljø for plejeuddannelserne. Midlerne anvendes til at styrke praktikvejlederne og de kliniske vejledere med kompetenceudvikling, supervision eller andre tiltag, der bidrager til kvalitetsudvikling i uddannelserne. **Forretningsudvalget følger løbende indsatsen.**

Aftaleparterne er klar over, at regionen også på lægeområdet løfter en vigtig uddannelsesopgave, som også bliver større i de kommende år efterhånden som universiteternes øgede dimensionering slår igennem i den lægelige videreuddannelse. Aftaleparterne ønsker i forbindelse med den kommende budgetproces at drøfte mulighederne for også på dette område at understøtte kvalitetsudviklingen af uddannelsen.

Partier, der står udenfor aftalen om vaskeriudbuddet, har mulighed for at tilslutte sig denne aftale, når den kommer til behandling i Forretningsudvalg og Regionsråd sammen med budget 2020 mandag den 28. oktober.