

FORHÅNDSAFTALE

HK-kontoroverenskomstansatte i regionshuset

1. AFTALEOMRÅDE

Nærværende forhåndsftale gælder for kontoransatte, som ansættes ved Region Syddanmark i regionshuset samt satellitter med en grundlønssindplacering fra løntrin 12 + 1.600 kr. til løntrin 47 + 7.400 kr., og som er omfattet af "Overenskomst for kontor- og IT-personale, m.fl." (32.01) indgået mellem HK/Kommunal og Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

2. GENERELT

Tillæg ydes med et årligt tillæg på minimum 9.000 kr.
Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.03.00 niveau.
Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

3. GRUNDLØN

Kontorassistenter på løntrin 12 + 1.600 kr., som består eller har bestået Kommunom Fællesdelen/Grunduddannelsen/Basisdelen/DK 1, omklassificeres til løntrin 21 + 1.600 kr. fra det tidspunkt, hvor pågældende har været beskæftiget 4 år inden for kontorfaget.

Der ydes ikke herudover 2 løntrin for bestået Kommunom Fællesdelen/Grunduddannelsen/Basisdelen/DK 1.

4. FUNKTIONSLØN

Praktikvejleder/uddannelsesansvarlig

For ansatte med grundløn på løntrin 21 + 1.600 kr. samt løntrin 27 + 1.600 kr., som af ledelsen er tillagt funktionen som praktikvejleder/uddannelsesansvarlig, ydes et årligt funktionstillæg på 10.000 kr., jf. overenskomstens § 6, stk. 2.

Bemærkning:

Til funktionen hører bl.a.

- at udarbejde uddannelsesplan for perioden, herunder sikre opfyldelse af uddannelsesmål
- opfølgningssamtaler med eleven i løbet af ansættelsesperioden i afdelingen
- varetage den daglige support, herunder også i forbindelse med fagprøve

Tillægget ydes for den periode, hvor der mindst er én elev i afdelingen.

Projektleder

For funktionen kan der efter en konkret vurdering ydes et årligt funktionstillæg på minimum 9.000 kr. afhængig af projektets omfang.

Der skal som minimum foreligge en projektbeskrivelse samt nedsættelse af styregruppe.

Tillægget bortfalder i forbindelse med projektets afslutning eller ved overgang til almindelig drift.



Region Syddanmark

Specialkonsulenter

Specialkonsulenter indplaceres på grundløn med løntrin 41 + 2.600 kr. og opefter og ydes et årligt funktionstillæg på 25.000 kr.

Tillægget bortfalder ved ophør af funktionen.

Bemærkning:

Funktionen skal ses som en advancementsmulighed for nøglepersoner med specialistopgaver, som ikke går ledelsesvejen.

Chefkonsulent uden ledelse

Chefkonsulent uden ledelse ydes et årligt funktionstillæg på 30.000 kr.

Bemærkning:

Tillægget bortfalder ved ophør af funktionen.

Chefkonsulent med ledelse

Chefkonsulent med ledelse ydes et årligt funktionstillæg på 45.000 kr.

Bemærkning:

Tillægget bortfalder ved ophør af funktionen.

5. KVALIFIKATIONSLØN

Videre- og efteruddannelse

Kommunom Fagdel/Valgfagsdel

For ansatte med grundløn på løntrin 21 + 1.600 kr. ydes et årligt kvalifikationstillæg på 9.000 kr. ved gennemført Kommunom Fagdel/Valgfagsdel eller DK II, jf. overenskomstens § 7, stk. 2, pkt. 2.

Danmarks Forvaltningshøjskoles linediplomstudier (Juridisk linie, Økonomisk linie og Personalelinien)

For ansatte med grundløn på løntrin 21 + 1.600 kr. ydes et årligt kvalifikationstillæg på henholdsvis:

- 8.000 kr. når 1. modul, grundmodul samt 2 valgmoduler alle er bestået
- 10.000 kr. når 2. modul, 2 valgmoduler samt afgangprojektet alle er bestået

Jf. overenskomstens § 7, stk. 2, 2. pkt.

Tilsvarende gælder for ansatte, der som en personlig ordning aflønnes med grundløn på løntrin 27 + 1.600 kr., jf. bemærkningerne til overenskomstens § 7, stk. 2, pkt. 2, samt § 5 stk. 2, pkt. 2.

Socialformidleruddannelsen

Ansatte med grundløn på løntrin 21 + 1.600 kr. samt løntrin 27 + 1.600, der gennemfører uddannelsen til socialformidler, indplaceres efter endt uddannelse på løntrin 30 + 2.000 kr. (specialist) / 36 + 2.200 kr., jf. overenskomstens § 7, stk. 2, pkt. 2.

Relevant videreuddannelse

Parterne er enige om, at kvalifikationer erhvervet ved målrettet uddannelse, der er aftalt mellem ansat og leder, skal snarest muligt efter gennemført uddannelse gøres til genstand for en forhandling af kvalifikationstillæg, jf. overenskomstens § 7, stk. 4.

Erfaringskvalifikationer

For ansatte, som omfattes af en ordning med jobbrokering, jobbytte, opgaverotation, jobvisitter m.v., hvis formål er at give en bredere erfaringskvalifikation ydes et kvalifikationstillæg på minimum 9.000 kr., jf. § 7, stk. 2, 3. pkt.

Tilsvarende gælder for ansatte, der som en personlig ordning aflønnes med grundløn på løntrin 27 + 1.600 kr., jf. bemærkningerne til overenskomstens § 7, stk. 2, pkt. 2, samt § 5 stk. 2, 2. pkt.

Bemærkning:

Tillægget forudsætter, at deltagelse i ovennævnte ordninger sker som led i en formaliseret kompetenceudvikling, og har en varighed af mindst 6 måneder.

Erfaringskvalifikationer i øvrigt

Ved de lokale lønforhandlinger tages der konkret stilling til, hvilke erfaringskvalifikationer, der skal honoreres, jf. overenskomstens § 7, stk. 3.

Særlige personlige/faglige kvalifikationer

Ansatte med særlige personlige/faglige kvalifikationer kan honoreres med et årligt kvalifikationstillæg på minimum 9.000 kr.

Bemærkning:

Kan tildeles f.eks. hvis den ansatte:

- udviser en adfærd, som tydeligt er til gavn for arbejdsstedet, stort engagement, kreativitet og fleksibilitet i job udførelsen, eller
- kan påtage sig et selvstændigt ansvar for at løse større sagsbehandlingsopgaver og kan arbejde i netværk med såvel interne som eksterne samarbejdspartnere og virksomheder.

Rekruttering/fastholdelse

Parterne er enige om, at der vil kunne anvendes rekrutterings- eller fastholdelsestillæg i særlige situationer.

6. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Aftalen træder i kraft 1. september 2011.

Hidtidige forhåndsaftaler betragtes samtidig som bortfaldet.

Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel, dog tidligst til udgangen af marts 2013.

Dato 8/11 - 2011


HK/Kommunal

Dato

8/11 2011


Region Syddanmark

