

Forslag til pejlemærker – justeret på baggrund af høring (november 2016)

Nedenstående forslag er justeret på baggrund af de bemærkninger regionen har fået i forbindelse med høringen i efteråret 2016. Forslagene til justeringer er markeret.

Region Syddanmarks sundhedsvision og den regionale vækst og udviklingsstrategi – det gode liv - sætter den overordnede ramme for regionens opgavevaretagelse i de kommende år. Det samme gælder for rehabiliteringsstrategien på det regionale socialområde i Region Syddanmark. *Det er en generel rammebetingelse for Region Syddanmarks drifts- og udviklingsindsats, at kommunerne i regionen er en central samarbejdspartner.* – ændres til: **Kommunerne er en central samarbejdspartner for Region Syddanmarks drifts- og udviklingsindsats.**

På baggrund af Forretningsudvalgets beslutning, den 16. november, forslås sætningen justeret til følgende:

Kommunerne, erhvervslivets organisationer og arbejdsmarkedets parter er centrale samarbejdspartnere for Region Syddanmarks drifts- og udviklingsindsats.

Som et led i udmøntningen heraf og som led i fremtidige strategier og planer, samt som fundament for det daglige arbejde, har Region Syddanmark følgende pejlemærker:

Region Syddanmark er borgernes og patienternes region

Det viser vi ved at:

- møde patienter og pårørende ud fra sundhedsvisionens værdier.
- *Prioritere ændres til arbejde for* lighed i sundhed.
- udvikle, imødekomme og prioritere samarbejdet med frivillige kræfter.
- inddrage borgere, patienter **og pårørende** i udviklingen af regionens ydelser.
- inddrage og imødekomme kommuner og andre samarbejdspartnere **samt aktører på området for regional udvikling** i regionens vækst- og udviklingsindsats.

Region Syddanmark stræber efter at gøre det bedste for borgere og patienter

Det opnår vi ved at:

- basere indsatsen på sundheds-, udviklings-, miljø- og socialområdet på nyeste viden og ved at stræbe efter højeste faglige standard.
- arbejde målrettet for at leve op til nationale mål.
- have synlige og ambitiøse mål på alle niveauer, der har sammenhæng til de nationale mål og ved løbende at følge op.
- **stræbe efter balance, sammenhængskraft, vækst og udvikling i hele regionen.**

Regions Syddanmark prioriterer udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

Det udvikles:

- i samarbejde med praksis og kommuner- med respekt for lokale forskelle og behov.
- med fokus på lokal forankring - kombineret med tværgående regionale, kommunale og nationale prioriteringer.
- med fokus på konkrete ydelser og på nye **fleksible** samarbejdsformer.
- med udgangspunkt i at skabe helhed og værdi i indsatsen overfor patienterne **samt ved at lette patientens vej igennem sundhedsvæsenet.**

Region Syddanmark gør nytte af regionale styrker og bidrager til nationale dagsordener

Det gør vi ved at:

- stille os til rådighed, gå forrest og påvirke den nationale dagsorden på de områder, hvor regionen har faglige styrker.
- deltage i nationale **og internationale** samarbejder, for at bidrage til at udvikle og fastsætte faglige standarder.
- lære af **internationale erfaringer**, andre regioner og **regionens** samarbejdspartnere.
- bruge vores geografiske position til at sætte en dagsorden for det grænseoverskridende samarbejde.

Region Syddanmark spiller en aktiv rolle i forskning, innovation og udvikling

Det gør vi ved at:

- udvikle regionens nuværende og fremtidige ydelser og services til gavn for borgerne ved hjælp af innovation og ny teknologi.
- lokale behov og lokal viden skal være drivkraft for innovation og udvikling.
- bygge bro mellem behov, tilgængelig viden og erhvervsmæssige styrker.
- bruge viden og ekspertise fra andre sektorer og regioner, **både nationalt og internationalt**.
- udvikle og forbedre regionens ydelser ved at prioritere forskning.

Region Syddanmarks enheder drives i sammenhæng og med gensidige forpligtigelser

Det gør vi ved at:

- drive ét sammenhængende sundhedsvæsen, hvor enhederne har forskellige roller og gensidige forpligtigelser.
- **driftsenhederne** er selv bærende komplette enheder, som hver især bidrager til at skabe sammenhæng i regionen. *(det foreslås at nøjes med at skrive "enhederne", i stedet for "driftsenhederne")*
- prioritere balance imellem **driftsenhederne**. *(det foreslås at nøjes med at skrive "enhederne", i stedet for "driftsenhederne")*
- lade udviklingen af regionens samlede sundhedstilbud gå hånd i hånd med den specialiserede behandling.

Region Syddanmark drives med vægt på klare visioner og spilleregler samt stabil og decentral drift.

Det viser vi ved at:

- lade de enkelte **driftsenheder** disponere og håndtere den daglige drift. *(det foreslås at nøjes med at skrive "enhederne", i stedet for "driftsenhederne")*
- have fælles klare spilleregler, der bidrager til, at vores processer og ydelser lever op til fastsatte normer og krav til kvalitet, økonomisk ansvarlighed, gennemskuelse og langsigtet planlægning.
- sikre stabilitet i driftsvilkårene.

9. november 2016
16/3459

Region Syddanmark er en god arbejdsplads

Det sikrer vi ved at:

- basere ledelse og samarbejde på regionens personalepolitiske værdier:
 - Ordentlighed i det vi gør og siger
 - Vækst i fagligheden
 - Plads til fornyelse og begejstring
- basere dialogen og samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere på gensidig tillid, **retfærdighed** og respekt.
- sikre, at ansatte har de kompetencer, der er nødvendige, for at løse deres **kerneopgaver**.
- **være en rummelig arbejdsplads, der også** giver plads til ansatte med særlige behov.