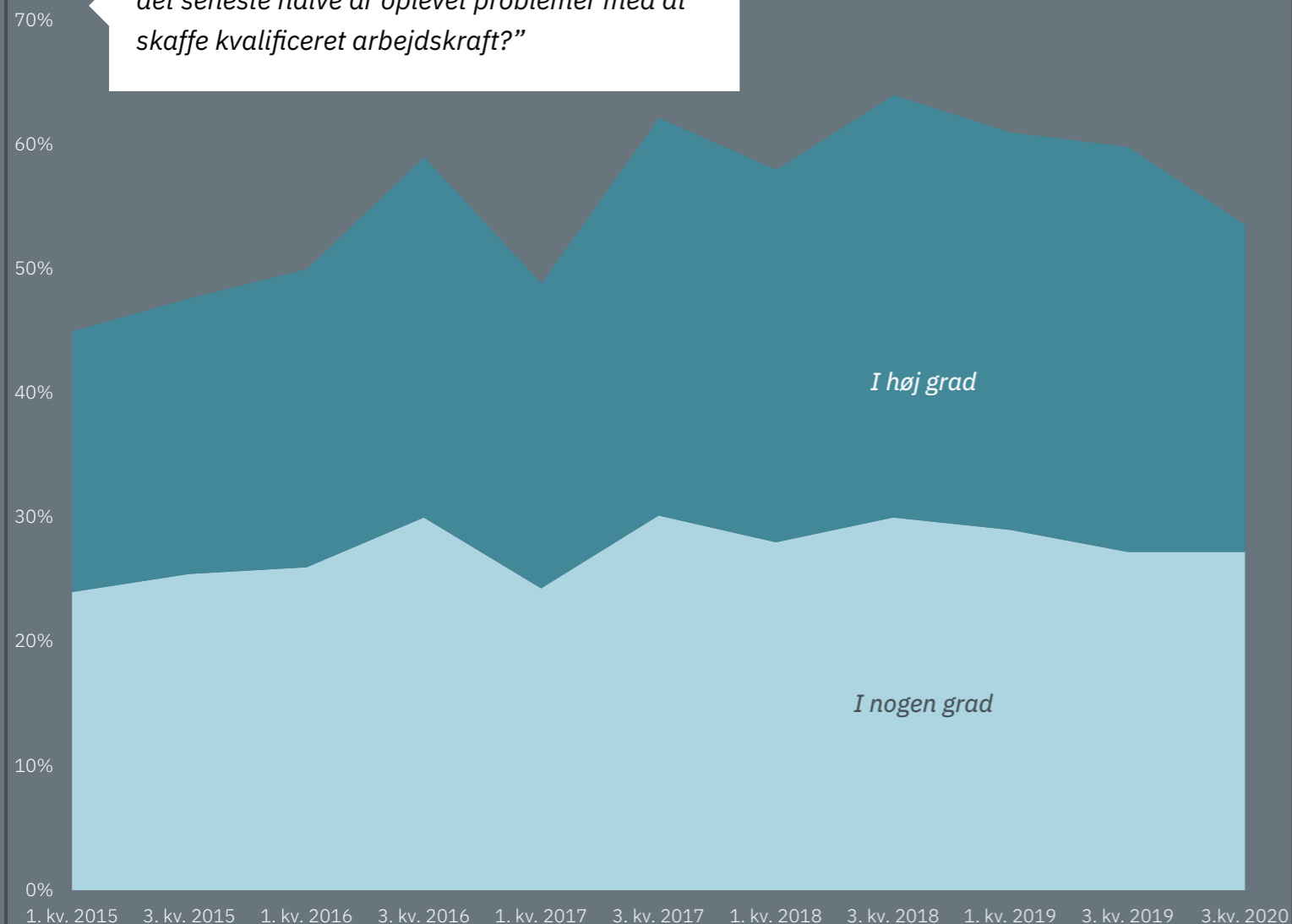


Adgang til arbejdskraft

3. kvartal 2020

De syddanske virksomheder mangler fortsat kvalificeret arbejdskraft

"I hvilken grad har virksomheden inden for det seneste halve år oplevet problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft?"



Kilde: Region Syddanmark, september 2020. 668 svar. Kun virksomheder, der har søgt nye medarbejdere, er anvendt i analysen.

Lidt lettere for virksomhederne at rekruttere kvalificerede medarbejdere

Selvom det stadig er svært at få fat i den rette arbejdskraft, ser det ud til, at presset på arbejdsmarkedet er faldet en smule til gavn for de små- og mellemstore virksomheder i Syddanmark. I 3. kvartal 2020 svarede 26 pct. af de virksomheder, der havde søgt nye medarbejdere inden for det seneste halve år, at de "i høj grad" har haft problemer med at finde den rette arbejdskraft. På samme tidspunkt i 2019 havde 33 pct. i høj grad problemer.

Der er tegn på, at presset på arbejdsmarkedet yderligere vil lette i den nære fremtid. En konjunkturmåling viser, at andelen af de syddanske virksomheder, der forventer et fald i omsætningen er vokset markant. 32 pct. har svaret, at de forventede en mindre omsætning i 3. kvartal 2020 sammenlignet med samme kvartal sidste år. I 2019 forventede kun 18 pct. mindre omsætning. Hvis den udvikling fortsætter, kan det betyde, at efterspørgslen efter arbejdskraft vil falde, hvilket kan lette adgangen til arbejdskraft yderligere.

Fortsat stor efterspørgsel på de faglærte

Der stadig betydelig efterspørgsel efter faglærte arbejdere. 64 pct. af de rekrutterende virksomheder har været på udkig efter faglært arbejdskraft – et niveau der har ligget stabilt siden 1. kvartal 2019.

Denne høje efterspørgsel gør det vanskeligere for de enkelte virksomheder at finde den rette arbejdskraft. Blandt de virksomheder, der har søgt faglærte arbejdere, har 56 pct. haft problemer med rekrutteringen. Det er en mindre nedgang i forhold til 3. kvartal 2019, hvor 65 pct. havde svært ved at få den faglige arbejdskraft, de havde søgt.

Rekruttering efter specialiseret arbejdskraft fortsat vanskelig - men presset er lettet en smule

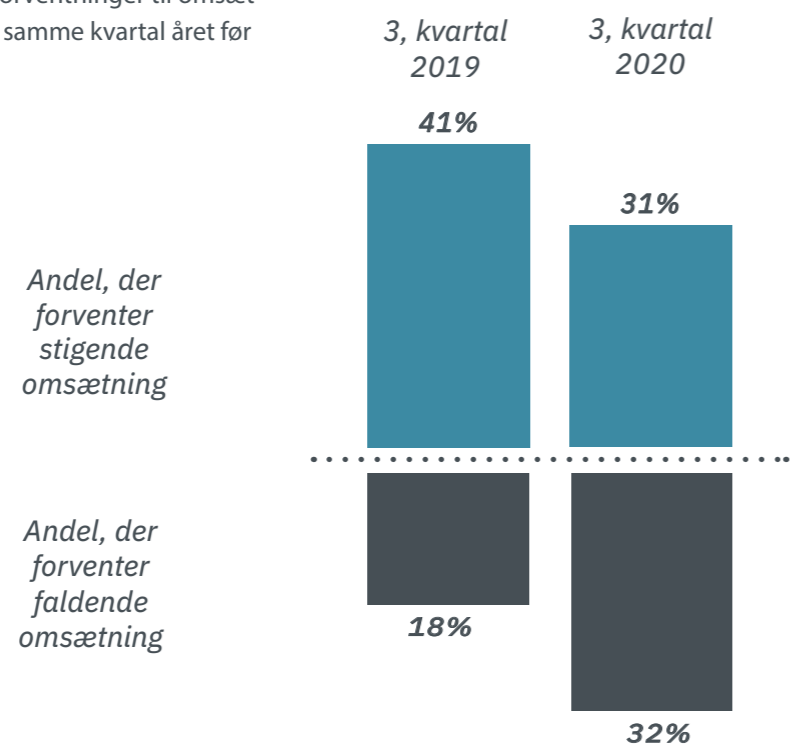
Det er fortsat en kamp for at tiltrække medarbejdere med videregående uddannelser, men det tegner til at gå fremad med rekrutteringsmulighederne. Blandt de virksomheder der har søgt medarbejdere med lange videregående uddannelser havde 54 pct. oplevet en mangel på arbejdskraft i 3. kvartal 2020. I samme periode sidste år var det 68 pct. En mere markant tendens ses for personer med mellemlange uddannelser, hvor andelen er faldet fra 64 pct. til 41 pct.

Attraktive byer gør en forskel for rekruttering

Når det gælder bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft er det ikke så meget jobcentre og lavere personskatter, som virksomhederne særligt efterspørger. Virksomhederne lægger større vægt på tiltag, der kan tiltrække og fastholde mennesker og gøre det attraktivt for dem at bo i området. Bl.a. mener 86 pct. af virksomhederne at attraktive byer og lokalområder kan gøre en forskel, når det gælder rekruttering af arbejdskraft.

Faldende konjunkturer i Syddanmark

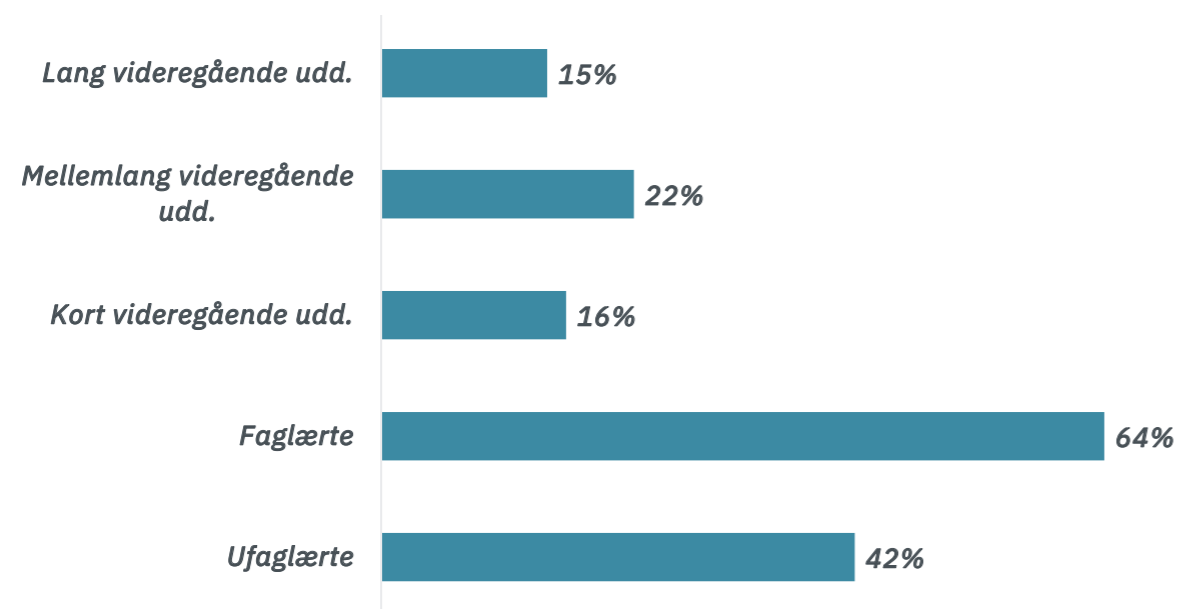
Virksomhedernes forventninger til omsætningen i forhold til samme kvartal året før



Kilde: Region Syddanmark, september 2020. 916 svar

Faglært arbejdskraft højt på ønskelisten

Andel af virksomheder, der inden for det seneste halve år har søgt medarbejdere med

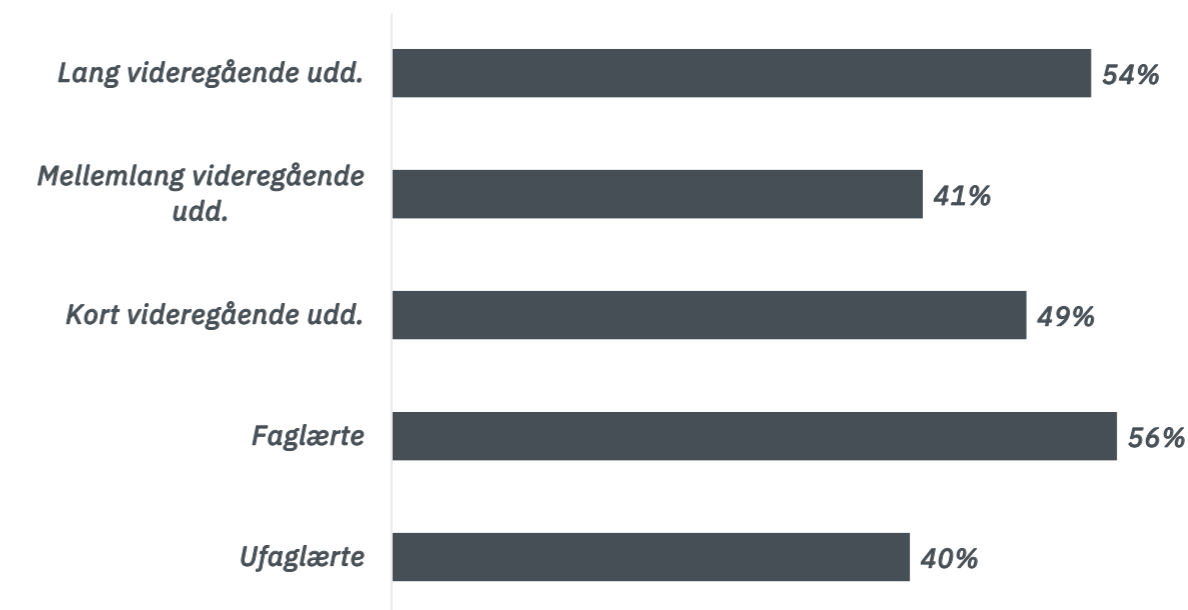


Figuren viser andelen af virksomheder, der har søgt medarbejdere med forskellige typer af uddannelse.

Kilde: Region Syddanmark, september 2020. 668 svar. Kun svar fra virksomheder, der har søgt medarbejdere, er anvendt i analysen. Flere svar mulige.

Sværest at finde faglært personale og højtuddannede

Andel af virksomheder, der i høj eller nogen grad har problemer med at rekruttere den ønskede kategori af medarbejdere

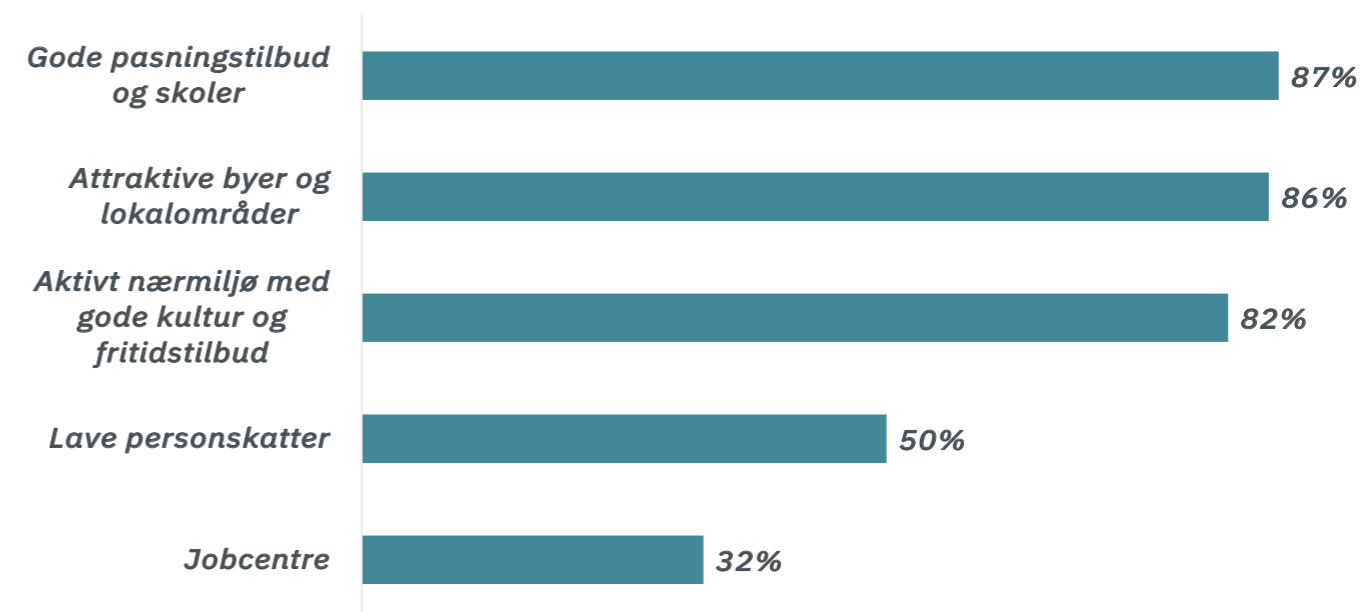


Figuren viser andelen af virksomheder, der inden for de enkelte kategorier af medarbejdere, i høj grad eller i nogen grad har problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Eksempelvis svarer 40 pct. af alle dem, der har søgt ufaglært arbejdskraft, at de i høj grad eller i nogen grad har problemer med at skaffe denne type arbejdskraft.

Kilde: Region Syddanmark, September 2020. 112-438 svar. Kun svar fra virksomheder, der har søgt nye medarbejdere, er anvendt i analysen.

Virksomhederne: Områdets attraktivitet fremmer rekruttering

Hvilke faktorer, mener virksomhederne, kan gøre en forskel for rekruttering?



Kilde: Region Syddanmark, september 2020. 916 svar. Spørgsmål: I hvilken grad mener du at ... kan gøre en forskel for adgangen til kvalificeret arbejdskraft? Kun "I Høj grad" og "I nogen grad"-svar er vist i figuren.

Analysen af adgang til kvalificeret arbejdskraft

Analysen er baseret på data fra et repræsentativt panel bestående af ca. 900 direktører fra små og mellemstore virksomheder i Region Syddanmark. Virksomhederne har mellem 10 og 250 ansatte. Region Syddanmark gennemfører undersøgelsen i samarbejde med Jysk Analyse.