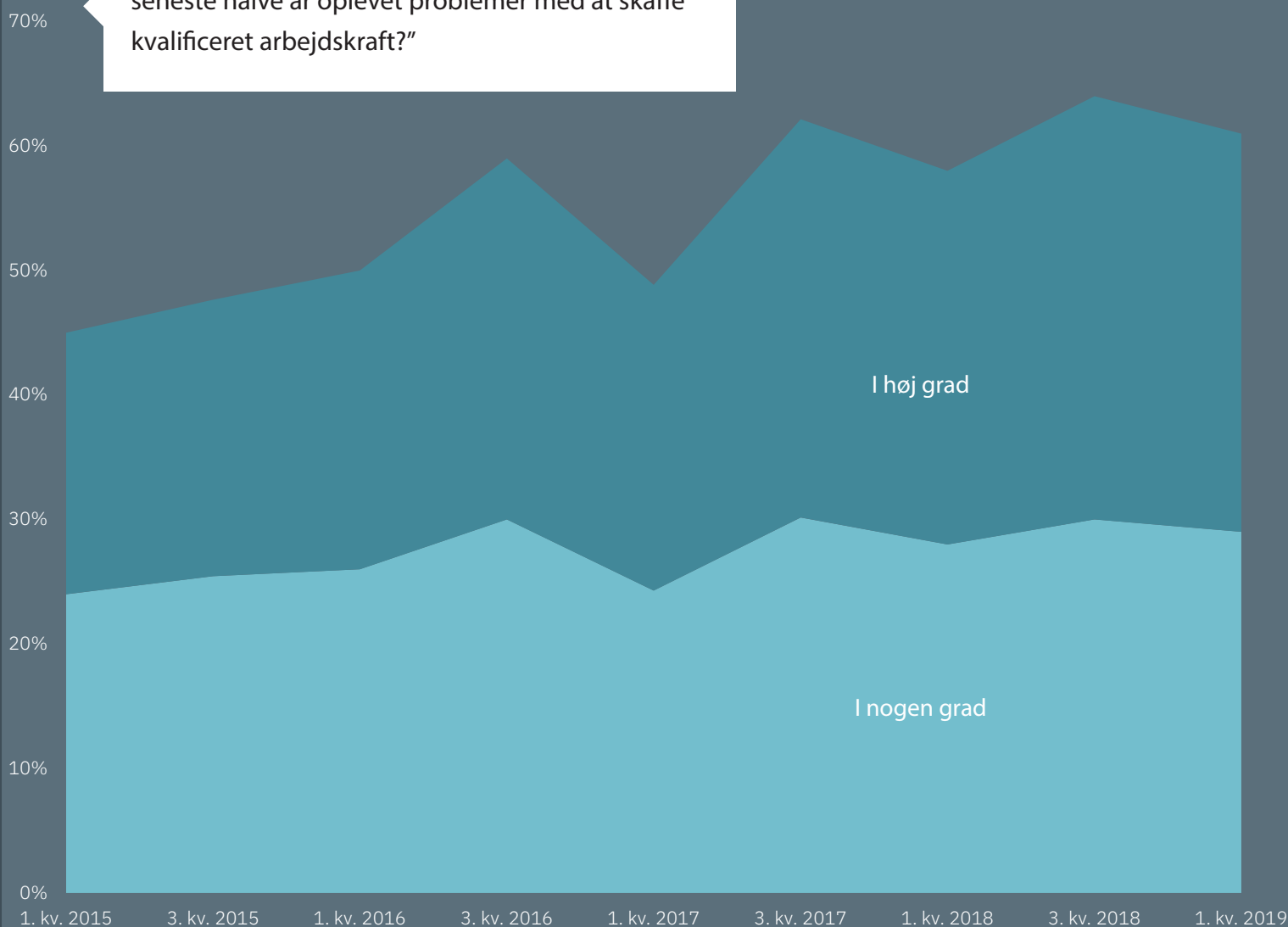


# Adgang til arbejdskraft 1. kvartal 2019

# Stadig svært at skaffe kvalificeret arbejdskraft

"I hvilken grad har virksomheden inden for det seneste halve år oplevet problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft?"



## Fortsat store problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft

Det er stadig meget svært for små og mellemstore virksomheder i Syddanmark at finde kvalificeret arbejdskraft. I 1. kvartal 2019 svarede 32 pct. af de rekrutterende virksomheder, at de ”i høj grad” havde haft problemer med at finde de rette medarbejdere inden for det seneste halve år, mens 29 pct. svarede ”i nogen grad”.

### Faglært arbejdskraft i søgelyset

Der er klart størst efterspørgsel efter faglært arbejdskraft. 63 pct. af de rekrutterende virksomheder havde inden for det seneste halve år søgt efter faglærte. Dernæst følger ufaglært arbejdskraft med 27 pct. Færrest (17 pct.) har søgt efter medarbejdere med lang videregående uddannelse.

Ser man på, hvor svært det er at anskaffe sig arbejdskraft inden for de enkelte uddannelseskategorier, tegner sig et andet billede. 63 pct. af de virksomheder, der har søgt medarbejdere med lang videregående uddannelse, har i høj grad eller i nogen grad problemer med at skaffe denne arbejdskraft. Nogenlunde det samme (60 pct.) gælder for den faglærte arbejdskraft.

### Geografiske forskelle

Problemer med at ansætte kvalificeret arbejdskraft ligger på et højt niveau i hele Syddanmark. I Sønderjylland og i Sydvestjylland er man dog mere utilfreds end i Trekanområdet og på Fyn med de generelle muligheder for at tiltrække arbejdskraft med de rette kompetencer til området.

### Hvad gør virksomhederne ?

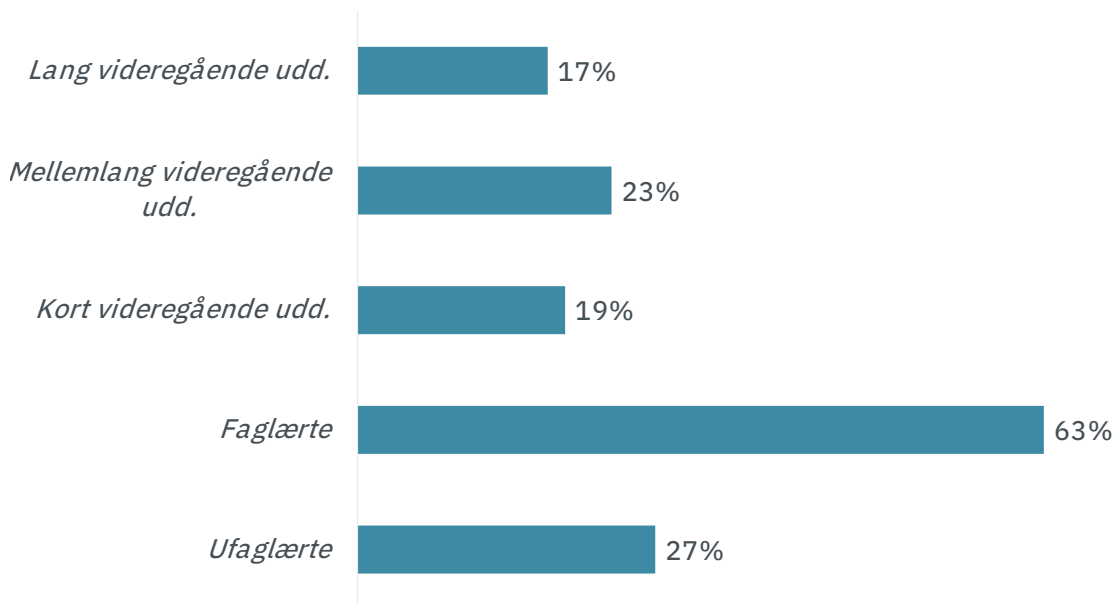
Den oplevede mangel på arbejdskraft betyder, at virksomhederne tænker i mange forskellige løsninger. Mest populært er det at opkvalificere eksisterende medarbejdere, slå stillinger op på jobdatabaser mv. og efteruddanne nyansatte.

Men der bliver også brugt flere lokkemidler. Fx har 49 pct. af virksomhederne tilbudt mere fleksible arbejdstider eller hjemmearbejde, og hele 41 pct. har tilbudt mere i lønningsposten end normalt. 33 pct. af virksomhederne har rekrutteret arbejdskraft uden for landets grænser for at dække behovet for kvalificeret arbejdskraft. Det er en fordobling ift. november 2017, hvor 16 pct. brugte denne løsning.

Virksomheder, som har problemer med at få arbejdskraft, tager flere initiativer end virksomheder, som ikke oplever problemet tilsvarende. Bl.a. ansætter 54 pct. af de virksomheder, som har svært ved at få den rette arbejdskraft, elever og lærlinge. For de øvrige drejer det sig kun om 46 pct. Samme forhold gælder bl.a. efteruddannelse af nyansatte, mere i lønningsposten end normalt og rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.

## Faglærte i søgelyset

Andel af virksomheder, der inden for det seneste halve år har søgt medarbejdere med .....

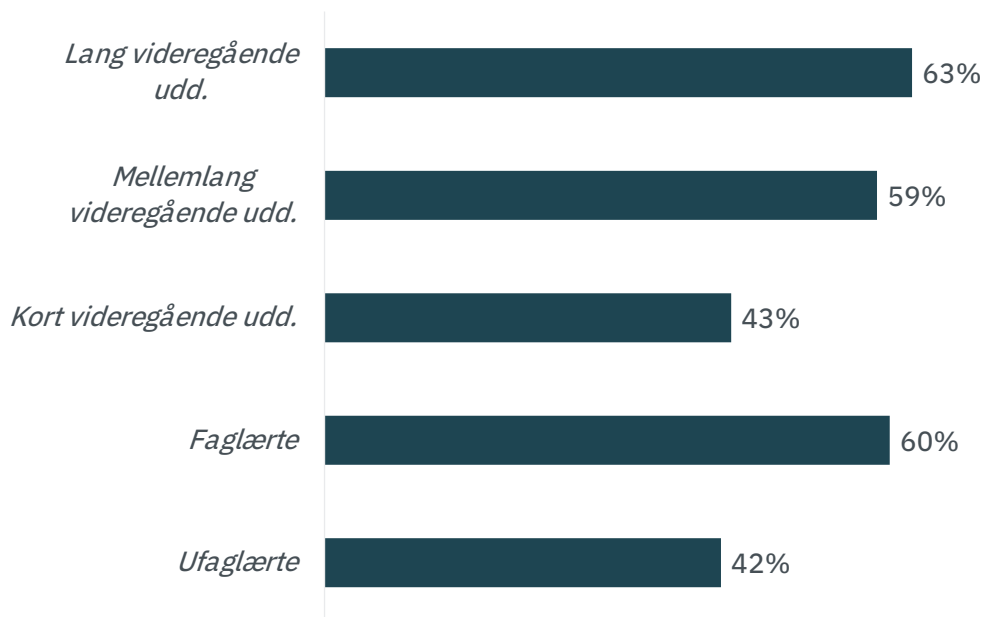


Figuren viser andelen af virksomheder, der har søgt medarbejdere med forskellige typer af uddannelse.

Kilde: REGION SYDDANMARK, februar-marts 2019. 688 svar. Kun svar fra virksomheder, der har søgt medarbejdere, er anvendt i analysen. Flere svar mulige.

## Sværest at finde faglært personale og personer med lang videregående uddannelse

Andel af virksomheder, der i høj grad eller i nogen grad har problemer med at rekruttere den ønskede kategori af medarbejdere

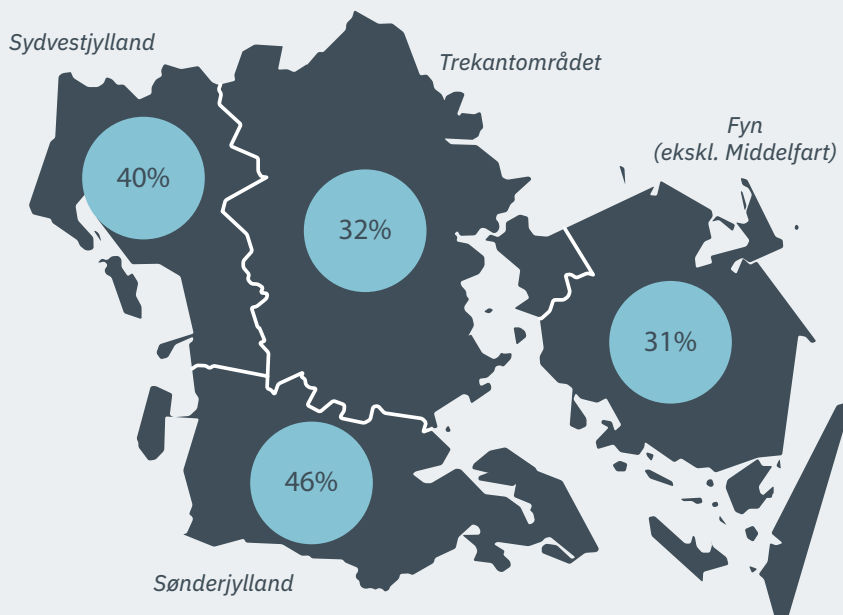


Figuren viser andelen af virksomheder, der indenfor de enkelte kategorier af medarbejdere, i høj grad eller i nogen grad har problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Eksempelvis svarer 42 pct. af alle dem, der har søgt ufaglært arbejdskraft, at de i høj grad eller i nogen grad har problemer med at skaffe denne type arbejdskraft.

Kilde: REGION SYDDANMARK, februar-marts 2019. 688 svar. Kun svar fra virksomheder, der har søgt nye medarbejdere, er anvendt i analysen.

# Lav tilfredshed med rekrutteringsmuligheder i Sydvestjylland og i Sønderjylland

Hvor tilfredse eller utilfredse er I med mulighederne for at tiltrække arbejdskraft med de rette kompetencer i jeres område? Andel af virksomheder, der har svaret meget utilfreds eller utilfreds.

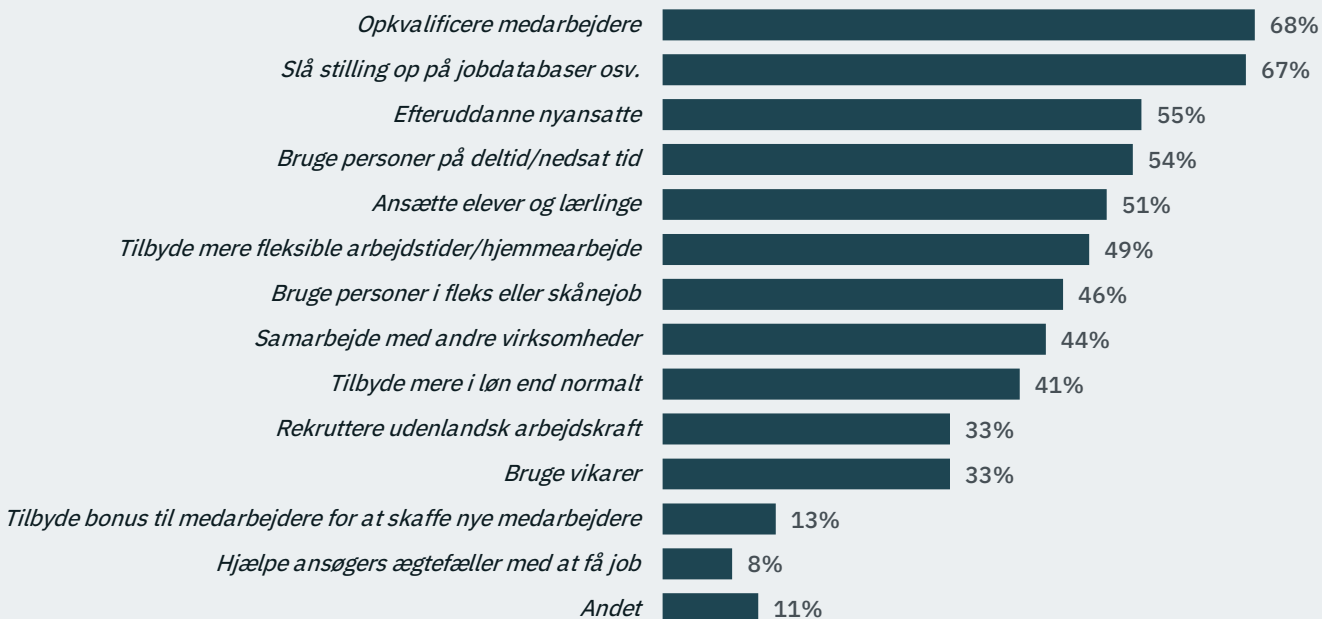


Figuren viser andelen af virksomheder i byregioner, der er utilfreds eller meget utilfreds med mulighederne for at tiltrække arbejdskraft med de rette kompetencer i området.

Kilde: REGION SYDDANMARK, februar-marts 2019. 688 svar. Kun svar fra virksomheder der har søgt nye medarbejdere er anvendt i analysen.

## Virksomhederne tager flere midler i brug for at skaffe arbejdskraft

I hvilken grad har virksomheden inden for det seneste halve år forsøgt at dække behovet for kvalificeret arbejdskraft ved at...



Figuren viser andelen af virksomheder, der bruger forskellige virkemidler for at dække behovet for kvalificeret arbejdskraft.

Kilde: REGION SYDDANMARK, februar-marts 2019. 688 svar. Kun virksomheder, der har søgt nye medarbejdere er anvendt i analysen. Flere svar mulige.

Analysen af adgang til kvalificeret arbejdskraft  
Analysen er baseret på data fra et repræsentativt  
panel bestående af ca. 900 direktører fra små  
og mellemstore virksomheder i Region Syddanmark.  
Virksomhederne har mellem 10 og 250 ansatte.  
Region Syddanmark gennemfører undersøgelsen i  
samarbejde med Jysk Analyse.