



Den gode og attraktive arbejdsplads

Arbejds miljø politik



Region Syddanmark

Arbejds miljø i Region Syddanmark

Alles ansvar - dit ansvar

I Region Syddanmark skal vi have et sikkert, vel-fungerende og udviklende arbejdsmiljø. Det er en forudsætning for attraktive og effektive arbejdspladser.

Vi løser mange og komplekse opgaver i hverdagen, og har ambitioner om at gøre det endnu bedre og mere effektivt. Samtidig skal vi levere høj kvalitet og holde de økonomiske rammer og sammenhæng i kerneopgaverne - til gavn for borgere, brugere og patienter.

Vi løser kerneopgaverne bedst ved at sætte både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø i højsædet. Når vi forbedrer arbejdsmiljøet, sker det med udgangspunkt i vores daglige kerneopgaver.

At forbedre arbejdsmiljøet går hånd i hånd med at udvikle organisationen. Et godt arbejdsmiljø skal bæres af engagerede ledere og medarbejdere, og arbejdsmiljøindsatsen skal organiseres dynamisk og innovativt. Vores arbejdsmiljø bliver bedst, når vi samarbejder og tager et fælles ansvar. Arbejdsmiljøet er alles ansvar - dit ansvar.

Det systematiske arbejdsmiljøarbejde

I Region Syddanmark arbejder vi strategisk og systematisk med vores arbejdsmiljø, og vi sætter tydelige mål for arbejdsmiljøarbejdet.

De overordnede rammer for indsatsen fastlægges af:

- Arbejdsmiljølovgivningen
- Vores lokalaftale
- Arbejdsmiljøpolitikken
- De fokusområder, Hovedudvalget udpeger som led i sin årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Den konkrete indsats udmøntes lokalt - i et tæt samarbejde mellem det lokale MED-udvalg, ledelsen, medarbejderne og arbejdsmiljøgruppen. I sidste ende ligger ansvaret for arbejdsmiljøet hos ledelsen.

For at styrke og effektivisere arbejdsmiljøindsatsen skal MED-udvalget:

- Vurdere beslutningens konsekvenser for trivsel og arbejdsmiljø, før det indstiller til beslutning
- Inkludere evaluering af mål og indsatser samt metoder og aktiviteter i deres årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Vores fælles ambition er et forebyggelsesniveau, der er højere end lovgivningens krav. Det indebærer blandt andet, at vi i MED-udvalget skal have en årlig arbejdsmiljødrøftelse, og at vi laver APV mindst hvert andet år.

Arbejdsmiljøpolitikken skal vurderes hvert tredje år i forbindelse med Hovedudvalgets arbejdsmiljødrøftelse.



Vores arbejdsmiljø



I Region Syddanmark er social kapital, tydelig ledelse og dialog grundlaget for et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Både de fysiske rammer og de teknologiske muligheder er vigtige for at opnå et endnu bedre arbejdsmiljø.

NI GRUNDLÆGGENDE PRINCIPPER FOR ARBEJDSMILJØET I REGION SYDDANMARK

En tryk og ordentlig arbejdsplads

Vi har et særligt fokus på ordentlighed i det, vi gør og siger og tager hånd om de udfordringer, vi møder på en arbejdsplads med mange relationer.

Social kapital

Vi sætter løsningen af kerneopgaven i centrum og betragter tillid, samarbejde og retfærdighed, som afgørende faktorer for både arbejdsmiljø og effektivitet.

Psykisk arbejdsmiljø

Vi har fokus på psykisk arbejdsmiljø, og at medarbejderne trives og har arbejdsglæde.

Kommunikation

Vi forventer, at ledelsen tydeligt kommunikerer arbejdspladsens rammer og mål, vilkår og udfordringer - og at alle er nysgerrige og opsøgende.

Ledelse

Vi forventer, at ledere sætter klare mål og tydelig retning, så alle har en fælles forståelse af kerneopgaven.

Dialog

Vi praktiserer en kultur, hvor dialog og forventningsafstemning er en væsentlig del af det daglige arbejde og arbejdsmiljø.

Byggerier

Vi inddrager de eksisterende arbejdsmiljøgrupper ved nye byggerier og indhenter ny viden på området, så vi opnår en arbejdsmiljømæssig forbedring af de fysiske rammer.

Nye teknologier

Vi har fokus på nye teknologier, og hvordan de kan bidrage til effektivisering, innovation og et udviklende arbejdsmiljø.

Fysisk arbejdsmiljø

Vi har fokus på fysisk arbejdsmiljø, så vi har en sikker og sund arbejdsplads.

Arbejdsmiljøpolitikken er vedtaget af Hovedudvalget, oktober 2015.