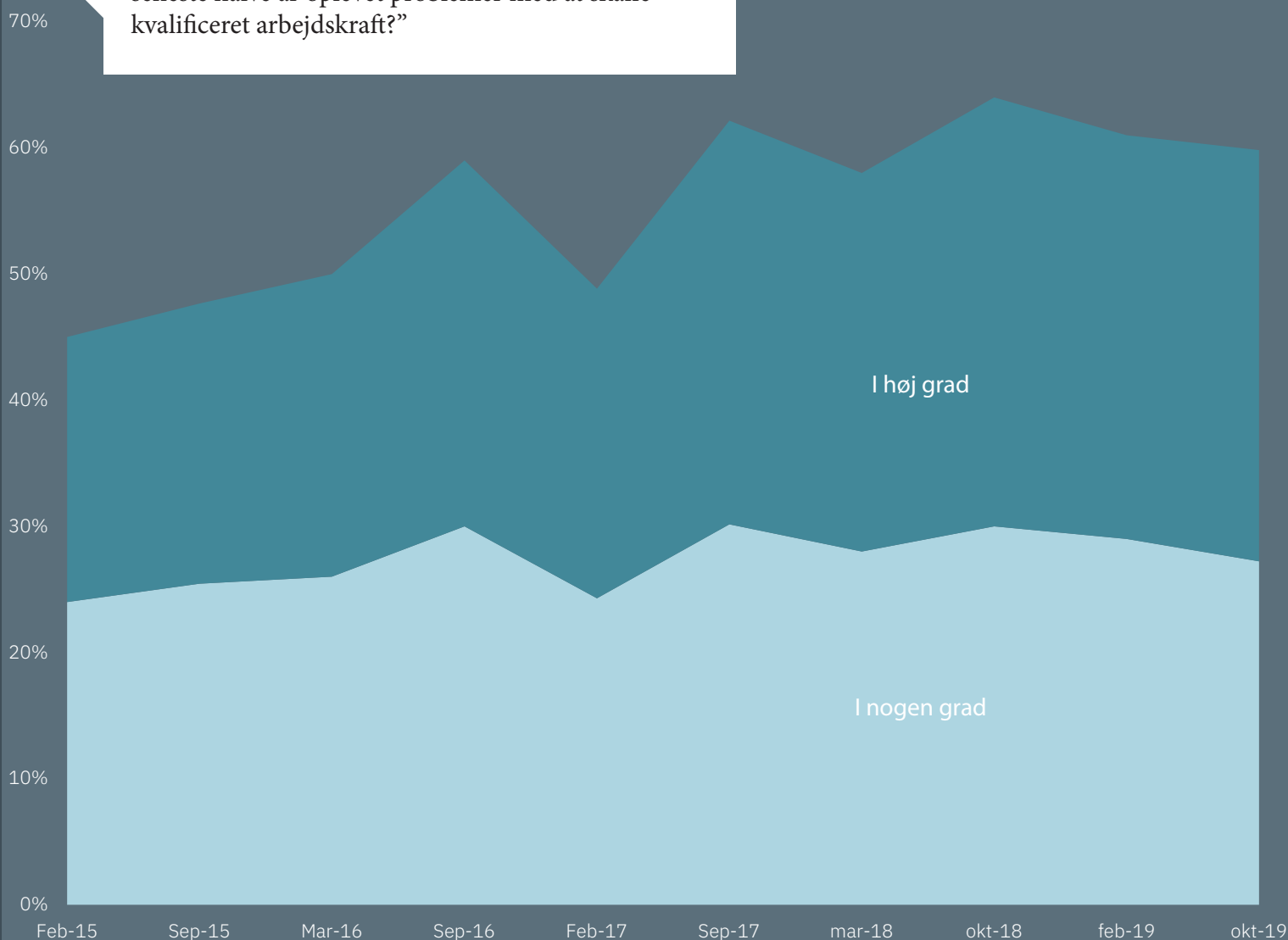


Adgang til arbejdskraft

3. kvartal 2019

De syddanske virksomheder mangler fortsat kvalificeret arbejdskraft

”I hvilken grad har virksomheden inden for det seneste halve år oplevet problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft?”



Kilde: Region Syddanmark, august-september 2019, 715 svar. Kun virksomheder, der har søgt nye medarbejdere, er anvendt i analysen.

Virksomhederne kæmper stadig med at rekruttere kvalificerede medarbejdere

De små- og mellemstore virksomheder i Syddanmark har fortsat vanskeligheder med at finde kvalificeret arbejdskraft. I 3. kvartal 2019 svarede 33 pct. af de adspurgte virksomheder, at de ”i høj grad” har haft problemer med at finde de rette medarbejdere inden for det seneste halve år, mens 27 pct. svarede ”i nogen grad”. Dermed ligger rekrutteringsproblemet fortsat på samme høje niveau som har været gældende siden 3. kvartal 2017.

Noget kunne imidlertid tale for, at presset på arbejdsmarkedet vil lette i den nære fremtid. En stadig større andel af de syddanske virksomheder forventer et fald i omsætning. 18 pct. af de adspurgte virksomheder har svaret, at de forventede en mindre omsætning i dette kvartal sammenlignet med samme kvartal forrige år. I starten af 2018 var dette kun gældende for 9 pct. af de syddanske virksomheder. Hvis denne udvikling fortsætter, kan det betyde at efterspørgslen efter arbejdskraft vil falde, hvilket kan gøre problemerne med adgang til arbejdskraft mindre i regionen.

Manglen på arbejdskraft går hårdt ud over virksomhederne

Hele 77 pct. af de virksomheder, der har haft rekrutteringsproblemer, oplever at det har skabt et større pres på de eksisterende medarbejdere. Manglen på nye arbejdere gør, at alle skal løbe hurtigere for at nå i mål.

Knapheden på arbejdskraft går også ud over virksomhedernes bundlinje. Blandt de virksomheder, der har haft rekrutteringsproblemer, har 27 pct. oplevet, at det har medført tabte arbejdsopgaver, mens 26 pct. har mistet omsætning. I yderste konsekvens kan problemerne føre til tab af kunder og aftaler, hvilket 19 pct. af disse virksomheder har oplevet.

Fortsat stor efterspørgsel på de faglærte

Der er stadig betydelig efterspørgsel efter faglærte arbejdere. 62 pct. af de rekrutterende virksomheder har været på udkig efter faglært arbejdskraft – et niveau der har ligget stabilt siden 1. kvartal 2019.

Denne høje efterspørgsel gør det vanskeligere for de enkelte virksomheder at finde den rette arbejdskraft. Blandt de virksomheder der har søgt faglærte arbejdere, har hele 65 pct. haft problemer med rekrutteringen.

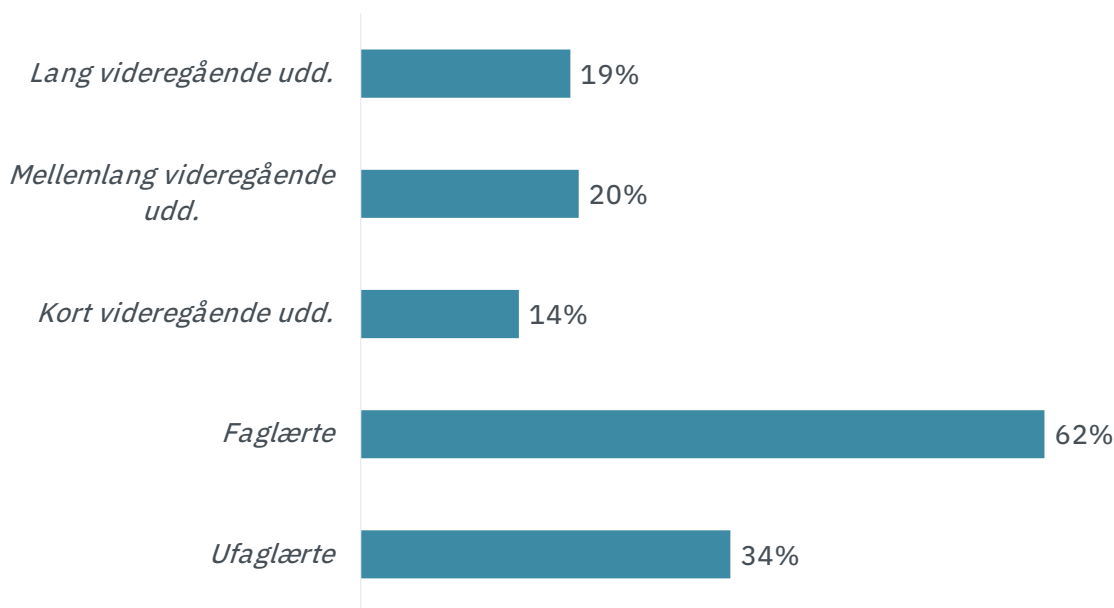
Imidlertid har virksomhederne fået lettere adgang til ufaglært arbejdskraft. Kun 35 pct. af de virksomheder, der har søgt efter ufaglært arbejdskraft, har oplevet rekrutteringsproblemer i dette kvartal, hvor der var tale om 42 pct. i 1. kvartal 2019.

Rift om den specialiserede arbejdskraft

Virksomhederne kæmper også med at tiltrække medarbejdere med videregående uddannelser. Blandt de virksomheder der har søgt medarbejdere med lange videregående uddannelser har 68 pct. oplevet en mangel på arbejdskraft, og et lignende niveau er gældende for personer med mellemlange uddannelser (64 pct.).

Markant efterspørgsel efter faglært arbejdskraft

Andel af virksomheder, der inden for det seneste halve år har søgt medarbejdere med

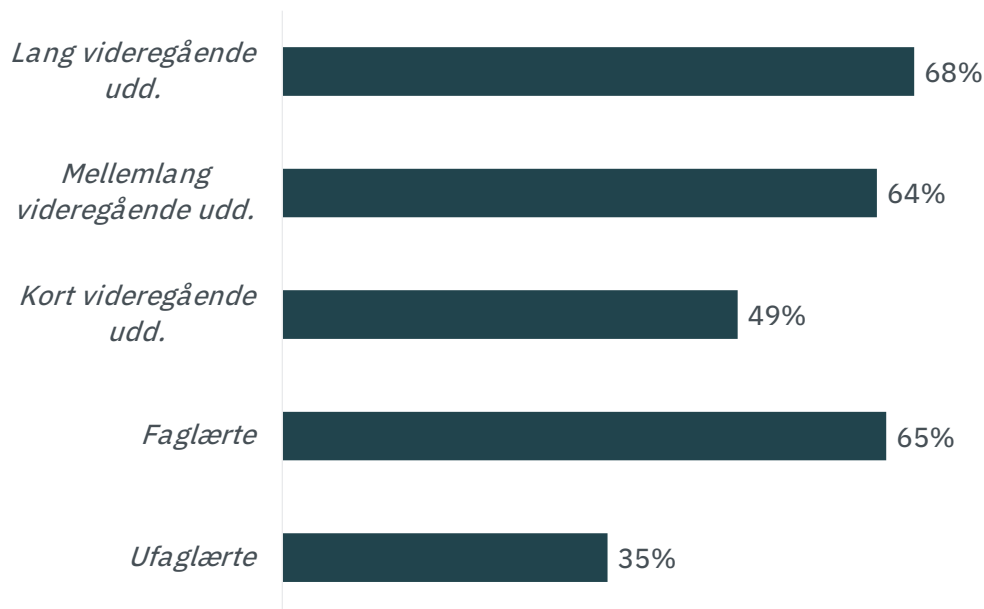


Figuren viser andelen af virksomheder, der har søgt medarbejdere med forskellige typer af uddannelse.

Kilde: REGION SYDDANMARK, august-september 2019. 715 svar. Kun svar fra virksomheder, der har søgt medarbejdere, er anvendt i analysen. Flere svar mulige.

Sværest at finde faglært personale og højtuddannede

Andel af virksomheder, der i høj eller nogen grad har problemer med at rekruttere den ønskede kategori af medarbejdere

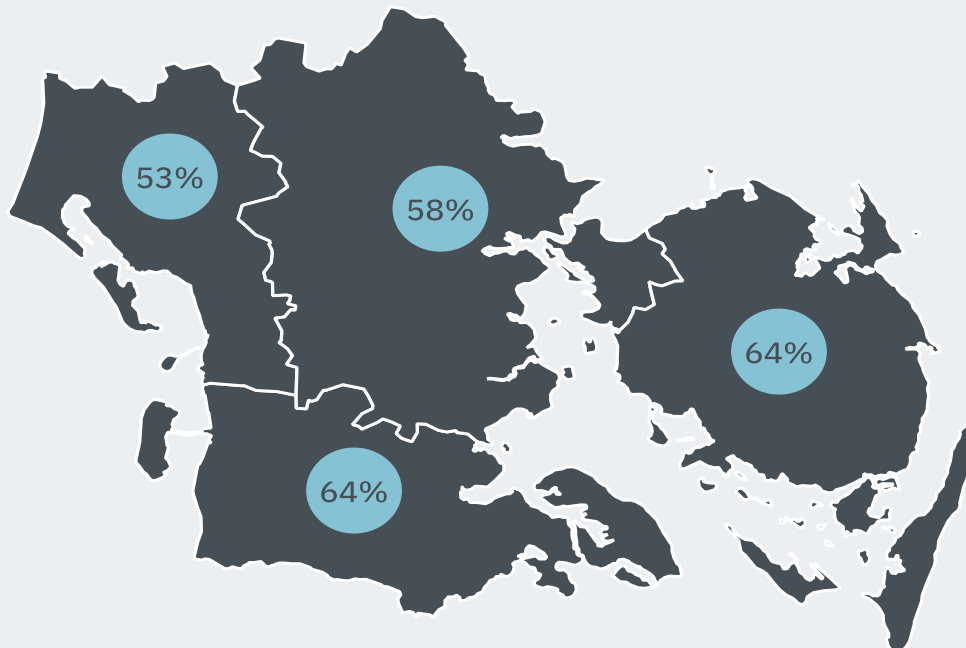


Figuren viser andelen af virksomheder, der indenfor de enkelte kategorier af medarbejdere, i høj grad eller i nogen grad har problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Eksempelvis svarer 35 pct. af alle dem, der har søgt ufaglært arbejdskraft, at de i høj grad eller i nogen grad har problemer med at skaffe denne type arbejdskraft.

Kilde: REGION SYDDANMARK, AUGUST-SEPTEMBER 2019. 715 svar. Kun svar fra virksomheder, der har søgt nye medarbejdere, er anvendt i analysen.

Virksomheder i Sønderjylland og på Fyn har særligt svært ved at finde kvalificeret arbejdskraft

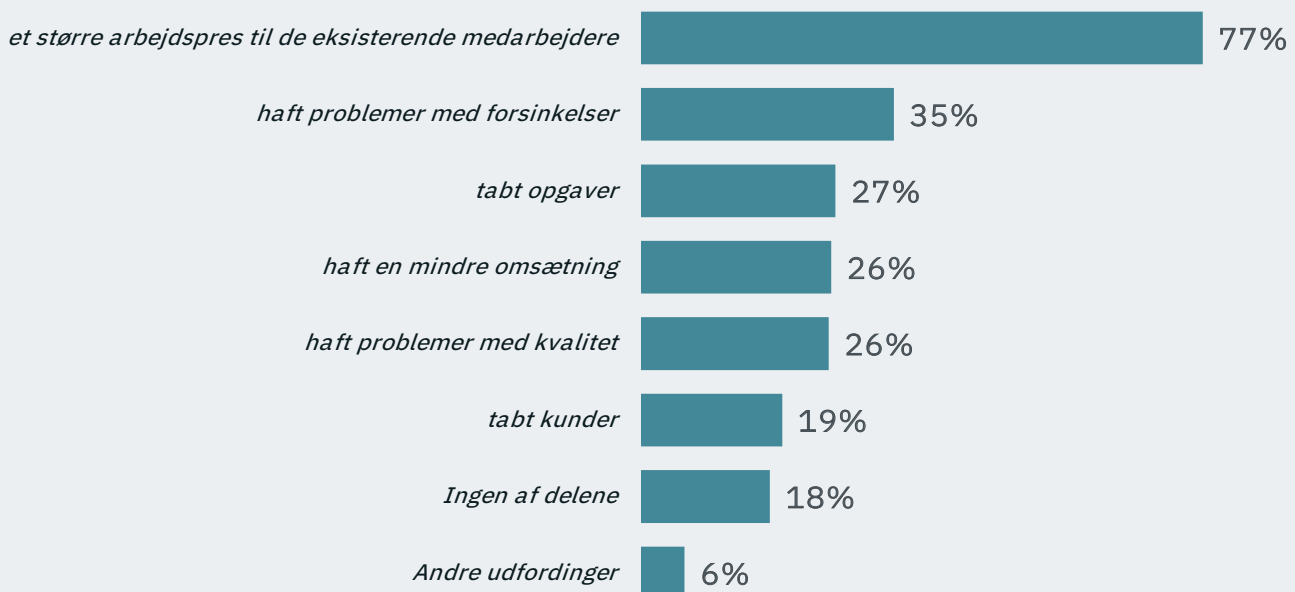
I hvilken grad har virksomheden inden for det sidste halve år oplevet problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft? Pct. angiver andel der svarer "I høj grad" eller "I nogen grad"



Kilde: REGION SYDDANMARK, august-september 2019. 715 svar

Manglen på kvalificeret arbejdskraft går ud over både arbejdet og medarbejderne

Har problemerne med at rekruttere nye medarbejdere det sidste halve år været årsag til, at virksomheden har oplevet...



Figuren viser andelen af virksomheder, der nævner en specifik problemstilling, der følger af den manglende adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Kilde: REGION SYDDANMARK, august-september 2019. 574 svar. Kun virksomheder, der har haft rekrutteringsproblemer er anvendt i analysen. Flere svar mulige.

Analysen af adgang til kvalificeret arbejdskraft
Analysen er baseret på data fra et repræsentativt
panel bestående af ca. 900 direktører fra små
og mellemstore virksomheder i Region Syddanmark.
Virksomhederne har mellem 10 og 250 ansatte.
Region Syddanmark gennemfører undersøgelsen i
samarbejde med Jysk Analyse.