

# Årsrapport 2020

**Specialuddannelse for sygeplejersker i intensiv sygepleje**

Godkendt i Det Regionale Specialuddannelsesudvalg den 1. marts 2021

*Koncern HR Sundhedsuddannelser*



Region Syddanmark

## Indholdsfortegnelse

Introduktion.....	1
Årsrapportens formål .....	1
Specialuddannelsens placering .....	1
Det Regionale Specialuddannelsesudvalg (DRSU) .....	1
Uddannelsesordningen.....	2
Godkendte kliniske hovedafsnit .....	2
Uddannelsesbehov og uddannelseskapacitet.....	3
Rekruttering og fastholdelse .....	7
Teoristeder, teoridel og teoriprøver.....	7
Teoriprøve .....	8
Merit .....	10
Afsluttende skriftlig opgave .....	11
Censorer og censur .....	11
Antal udstedte uddannelsesbeviser .....	12
Postgraduat vejlederuddannelse og efteruddannelse .....	12
Klagesager og anke.....	13
Organisering og samarbejde på landsplan .....	14
Særlige indsatsområder i 2021 .....	15
Afsluttende bemærkninger.....	15
Referencer.....	16
Bilagsoversigt .....	17
Bilag 1 .....	18
Bilag 2 .....	19

## Introduktion

Det Regionale Specialuddannelsesudvalg (**DRSU**) ved Specialuddannelsen for sygeplejersker i intensiv sygepleje i Region Syddanmark, udgiver hermed sin årsrapport for 2020.

Region Syddanmark består inden for det intensive område af fire sygehusenheder: OUH Odense Universitetshospital - Svendborg Sygehus (OUH), Sygehus Lillebælt (SLB), Sydvestjysk Sygehus (SVS) og Sygehus Sønderjylland (SHS). Rapporten er udarbejdet af regional uddannelseskonsulent i samarbejde med rådets formand og beskriver aktiviteterne i regi af DRSU.

## Årsrapportens formål

I rapporten beskrives og gøres status for aktiviteterne i 2020 omkring specialuddannelsen for sygeplejersker i intensivsygepleje i Region Syddanmark. Rapporten er til orientering for lokale, regionale og nationale samarbejdspartnere, ledelser, administrationer med videre. Årsrapporten er endvidere tilgængelig på regionalt intranetside:

<https://intra.reg.rsyd.dk/uddannelse/uddannelser-sygeplejersker/specialuddannelsen-intensiv-sygepleje/Sider/default.aspx>

Rapporten sendes til:

- Sundhedsstyrelsen
- Regionshuset i Vejle
- Sygehusledelserne/direktionerne ved de involverede sygehuse i regionen
- Afdelingsledelser i regionens intensive afdelinger
- Afdelingssygeplejerskerne i regionens intensive afdelinger
- Formændene for regionale specialuddannelsesudvalg ved intensivspecialuddannelsen.
- Uddannelseskonsulenterne ved teoristederne (se Bilag 2)

## Specialuddannelsens placering

Specialuddannelsen for sygeplejersker i intensiv sygepleje er fastlagt i Bekendtgørelse fra Sundheds- og ældreministeriet (1):

- Bekendtgørelse nr 396 af 7. april 2017.

Uddannelsen varetages af region Syddanmark, som har delegeret kompetencen til DRSU. Medlemmerne af DRSU (se Bilag 1) er udpeget af de respektive sygehusledelser i regionen.

Medlemmerne repræsenterer sagkundskab inden for uddannelse, intensiv pleje og behandling, samt ledelsesrepræsentanter fra de uddannende sygehusenheder.

Specialuddannelsens kliniske dele foregår i intensive afsnit, der er godkendt hertil af Specialuddannelsesrådet og DRSU, medens uddannelsens teoretiske del er placeret i regi af Koncern HR - Sundhedsuddannelser i Vejle.

## Det Regionale Specialuddannelsesudvalg (DRSU)

Regler for udvalgets sammensætning, opgaver og ansvar er fastlagt og godkendt i Forretningsordenen (2) for Det Regionale Specialeuddannelsesudvalg i Region Syddanmark, senest godkendt den 15. november 2018.

DRSU har i 2020 afholdt fire ordinære møder. Rådet finder, at tre til fire årlige møder er passende. Møderne holdes af praktiske årsager centralt i regionen.

DRSU har i det forløbne år arbejdet med følgende indsatsområder:

- Klassifikation og godkendelse af hoveduddannelsessteder
- COVID19 og beredskab
- Implementering af ny bekendtgørelse fra Sundhedsstyrelsen
- Opgavekriterier og redaktionelle krav
- Udbydelse af efteruddannelse for specialuddannede intensivsygeplejersker
- Revision af Modul i vejledning i slutningen af specialuddannelsen
- Antal til uddannelsen samt placering af teoridelen fremadrettet
- Uddannelsesdimensionering samt placering af teoridelen fremadrettet

## Uddannelsesordningen

Uddannelsesordningen (3) fastlægger rammerne for de rettigheder, pligter og forventninger kursisterne og uddannelsesstederne med rette kan have til hinanden. Gældende ordning er:

- Uddannelsesordning, 1. udgave, godkendt i Sundhedsstyrelsen januar 2019.

## Godkendte kliniske hovedafsnit

Specialuddannelsesrådet og de regionale specialuddannelsesudvalg har været i gang med en ny godkendelsesrunde af hoveduddannelsesstederne.

De lokale uddannelsesråd (LUR) (se Bilag 1) følger løbende udviklingen i afsnittene med henblik på, at sikre kursisterne får de uddannelsesmæssige målsætninger indfriet.

Følgende intensivafsnit er godkendt til hoveduddannelsessted 2020 (se Tabel 1):

Tabel 1 – Godkendte kliniske hoveduddannelsesafsnit pr. 1. januar 2021			
OUH	SLB	SVS	SHS
Intensivt afsnit ITA 1	Intensivt afsnit 710 Vejle Sygehus	Intensivt afsnit E1 Sydvestjysk Sygehus	Intensivt afsnit Sønderborg Sygehus
Intensivt afsnit ITA 2	Intensivt afsnit Kolding Sygehus		Intensivt afsnit Aabenraa Sygehus
Intensivt afsnit ITA 3			
Børneintensivt afsnit BRITA			
Thoraxintensivt afsnit VITA			
Neurointensivt afsnit NIA			
Intensivt afsnit Svendborg Sygehus			

De kliniske hoveduddannelsessteder skal opfylde følgende kriterier, der er ens for både hoveduddannelsessted og andet intensivt afsnit:

- Afdelingen skal have tilstedeværelse af en speciallæge i anæstesiologi i døgndækning
- Afdelingen skal have minimum 6 behandlingspladser
- Patientkompleksiteten skal svare til niveau 2 eller 3

- Afdelingen har patienter som kræver overvågning af vitale organfunktioner og som kræver multidisciplinær diagnostik, monitorering og kontinuerligt intensiv behandling
- Afdelingen tilstræber, at alle sygeplejersker enten har en specialuddannelse eller er i færd med at gennemføre specialuddannelsen i intensiv sygepleje
- Der skal være en uddannelsesansvarlig sygeplejerske der opfylder kravene jf. national uddannelsesordning
- Afdelingen skal have tilknyttet kliniske vejledere der opfylder kravene jf. national uddannelsesordning
- Der skal være en uddannelsesstruktur med tilhørende uddannelsesniveau jf. national uddannelsesordning
- Der skal være en struktureret og beskrevet uddannelsesplan til kursister i den teoretiske og kliniske uddannelse
- Der skal være mulighed for supervision og vejledning jf. national uddannelsesordning

For opvågningsafsnit i 2-6 uger gælder at:

- Afsnittet bør repræsentere mindst to kirurgiske specialer
- Afsnittet har kompleksitet i postoperative patientforløb
- Der skal være en klinisk vejleder som forpligter sig på at supervisere og vejlede kursisten i en målrettet udvekslingsperiode samt medvirke til en afsluttende evaluering

## Uddannelsesbehov og uddannelseskapa-citet

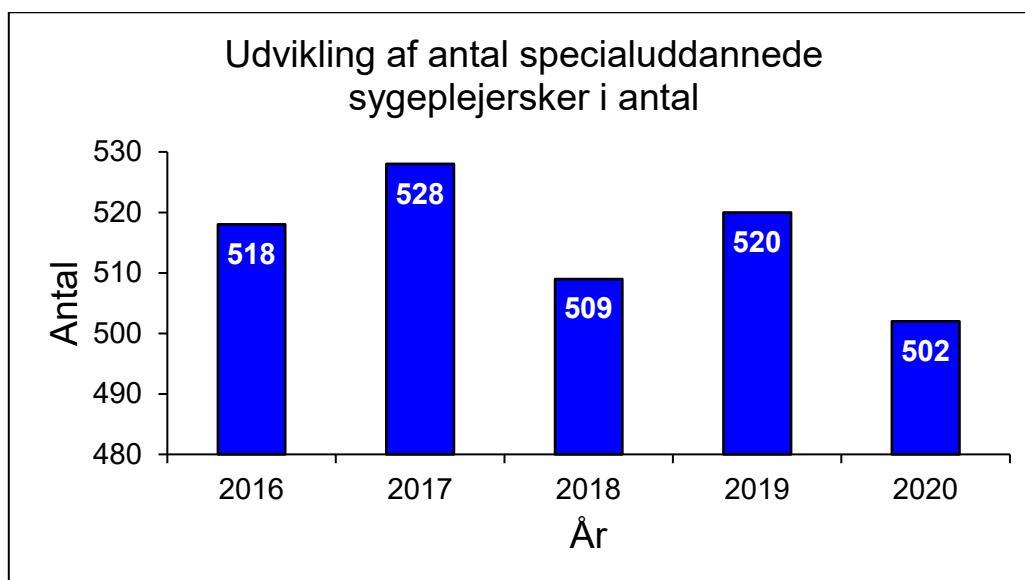
Uddannelsesbehov og uddannelseskapa-citet følges i tæt samarbejde med regionen, sygehusledelserne og DRSU. Dette sker hvert år i henhold til DRSUs forpligtigelse til, at ajourføre sig med situationen i forhold til sygeplejerskernes specialuddannelse, dimensionering af uddannelseskapa-citet mv.

DRSU har ultimo 2020 foretaget ny statusopgørelse i de intensive hoveduddannelsesafsnit. Statusopgørelsen viser følgende:

<b>Tabel 2 - Intensivafsnit i Regionen</b>	<b>Kliniske godkendte hoveduddannelses afsnit</b>	<b>Antal specialud-dannede</b>	<b>Antal sygeplejersker ansat</b>	<b>Andel specialud-dannede i %</b>	<b>Antal under special-uddannelse</b>	<b>Antal kliniske vejledere i funktion</b>	<b>Antal uddannelses-ansvarlige i afdeling</b>
<b>OUH – ITA 1</b>	<b>7</b>	44	67	65,7%	7	7	<b>1</b>
<b>OUH – ITA 2</b>		28	43	65,1%	3	6	
<b>OUH – ITA 3</b>		26	37	70,3%	4	4	
<b>OUH – BRITA</b>		32	48	66,7%	6	5	
<b>OUH – VITA</b>		60	94	63,8%	11	7	
<b>OUH – NIA</b>		50	80	62,5%	11	9	
<b>OUH – Svendborg</b>	<b>2</b>	51	59	86,4%	7	13	<b>1</b>
<b>SLB – Vejle</b>		35	44	79,5%	5	10	<b>1</b>
<b>SLB – Kolding</b>		50	71	70,4%	10	7	<b>1</b>
<b>SVS</b>	<b>1</b>	53	72	73,6%	10	5	<b>1</b>
<b>SHS – Sdr. borg</b>	<b>2</b>	35	42	83,3%	4	6	<b>1</b>
<b>SHS - Aabenraa</b>		38	56	67,9%	8	8	
<b>Samlet i RSD</b>	<b>12</b>	<b>502</b>	<b>713</b>	<b>71,3%</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	<b>7</b>

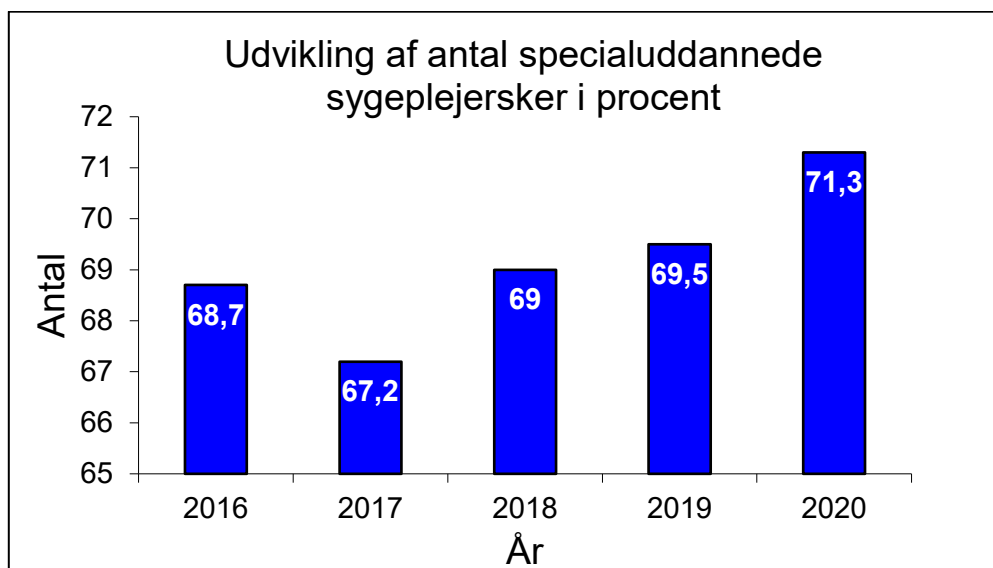
Som det ses i ovenstående tabel, er 62,5 % til 86,4 % af sygeplejerskerne på regionens intensive afsnit specialuddannet. I enkelte sygehusenheder har man en høj procentdel og på større steder er procentdelen mindre, hvilket kan skyldes at der er et større flow.

**Diagram 1 – Udvikling i antal specialuddannede i region Syddanmark**



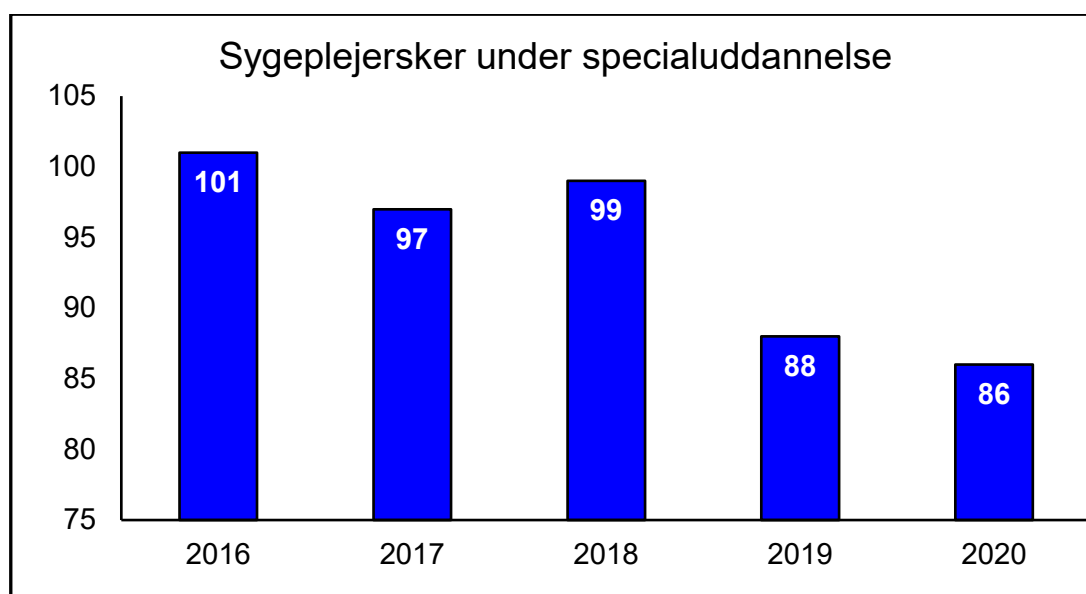
Diagrammet viser udviklingen med hvor mange der er specialuddannede i hele regionen. Andelen af de specialuddannede er faldende sammenlignet med 2019 med 18 sygeplejersker svarende til 3,5 %. Over en femårig periode fra 2016 til 2020 er der sket et fald på 16 sygeplejersker, hvilket svarer til et fald på 3 %.

**Diagram 2 – Udvikling i antal specialuddannede i region Syddanmark i procent**



Ovenstående diagram angiver, hvor stor en procentdel af de ansatte der er specialuddannet. Over en femårig periode kan det ses, at den samlede procentandel for specialuddannede er stigende med 2,6 %, hvilket er en forventet udvikling. Dette kan skyldes flere faktorer bl.a. fastholdelse af de specialuddannede, eller et større antal vakante stillinger. Det er positivt, at der er en større procentdel specialuddannede sygeplejersker, idet kompleksiteten på de intensive afsnit er stigende.

Diagram 3 – Udvikling i antal under uddannelse i region Syddanmark



Ovenstående diagram viser antallet af sygeplejersker under specialuddannelsen over de sidste fem år. Heraf ses et fald i antallet af sygeplejersker under uddannelse på 15 sygeplejersker, svarende til 17 % i perioden 2016 til 2020.

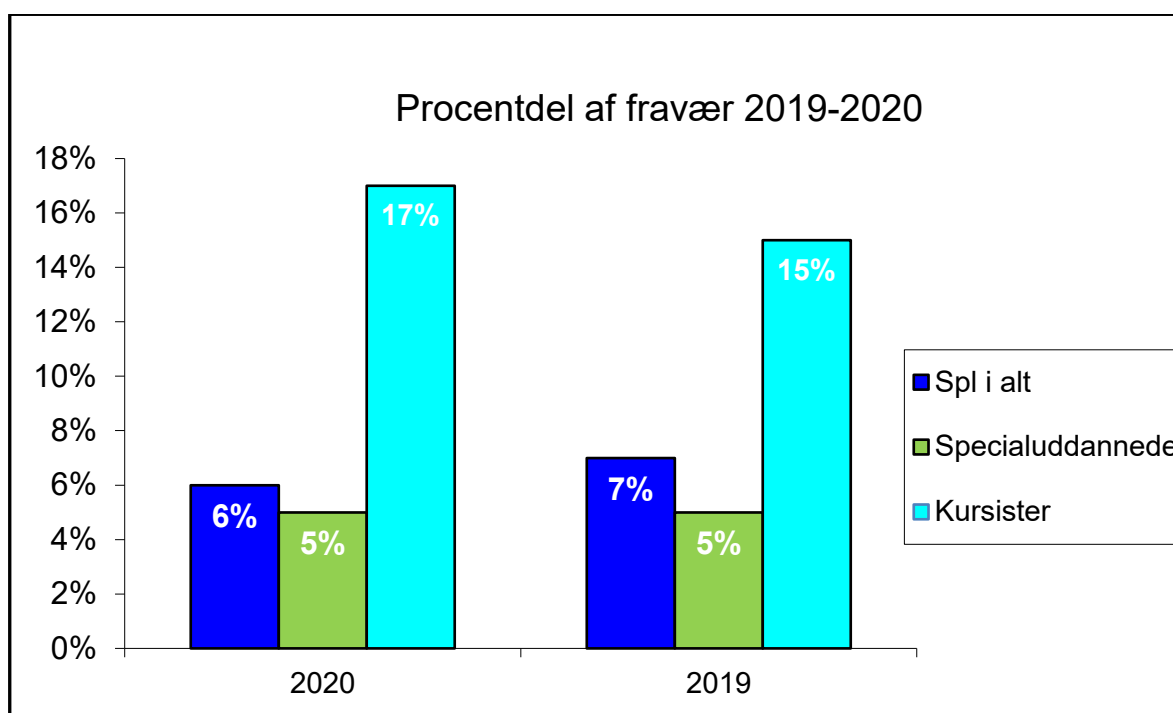
I 2020 har et hold deltaget på teoridelen med i alt 21 kursister mod tidligere 41 kursister i 2016. Dette er et fald på 26 %. På grund af COVID19 er et hold i 2020 aflyst, da sygeplejerskerne har været nødvendige at have i klinikken til COVID19-patienter.

Tabel 3 - Intensivafsnit i Regionen	Antal spl. ansat	Antal spl. i arbejde	% af fravær*	Antal spec. udd.	Antal spec. udd. i arbejde	% af fravær*	Antal spl. i udd. inkl. orlov	Antal spl. i udd. i arbejde	% af fravær*
OUH – ITA 1	67	62	8%	44	42	5%	7	6	14%
OUH – ITA 2	43	39	9%	28	25	11%	3	2	33%
OUH – ITA 3	37	33	11%	26	23	12%	4	4	0%
OUH – BRITA	48	46	4%	32	31	3%	6	5	17%
OUH – VITA	94	87	7%	60	56	7%	11	8	27%
OUH – NIA	80	78	3%	50	49	2%	11	8	27%
OUH – Svendborg	59	57	3%	51	50	0%	7	7	0%
SLB – Vejle	44	44	0%	35	35	0%	5	5	0%
SLB – Kolding	71	68	4%	50	49	2%	10	9	10%
SVS	72	65	10%	53	51	4%	10	10	0%
SHS - Sønderborg	42	40	5%	35	35	0%	4	2	50%
SHS- Aabenraa	56	53	5%	38	34	10%	8	6	25%
<b>Samlet i RSD</b>	<b>713</b>	<b>672</b>	<b>6%</b>	<b>502</b>	<b>480</b>	<b>5%</b>	<b>86</b>	<b>72</b>	<b>17%</b>

\*Fravær kan være barselsorlov, sygeorlov, uddannelsesorlov samt anden orlov.

Tabel 3 viser, at der er variationer i RSD, specielt under fravær under specialuddannelsen. Her skal man være opmærksom på, at det er små tal, som giver en stor procentdel.

Diagram 4 – Antal % i fravær i RSD 2019/2020



Af diagram 4 kan ses fravær i procent i 2019 og 2020. Da det er anden gang denne opgørelse indgår, kan udviklingen i forhold til sidste år ses. Der er en forholdsvis større procentandel fravær hos sygeplejersker under specialuddannelsen. Dette kan skyldes at det er de yngre, som har barselsorlov.

Aldersfordelingen af specialuddannede intensivsygeplejersker og sygeplejersker under specialuddannelsen (kursister) fordeler sig jf. nedenstående 31.12.2020:

Alder	OUH ITA1	OUH ITA2	OUH ITA3	OUH BRITA	OUH VITA	OUH NIA	OUH SVB	SLB Vejle	SLB Kolding	Sdr.b	Aab	SVS	Samlet 2020	Samlet 2019
≤25 år	0	1	0	0		1	0	0	0	0	0	0	2	0
26 - 30 år	6	4	5	3	8	2	5	2	4	2	6	5	52	47
31 - 35 år	8	1	7	9	12	11	3	3	8	4	2	9	77	85
36 - 40 år	5	10	6	7	4	10	3	5	3	6	7	8	74	70
41 - 45 år	9	11	2	8	5	5	11	5	6	8	8	12	90	86
46 - 50 år	8	4	6	5	14	9	8	3	9	0	7	5	78	92
51 - 55 år	6		4	4	9	13	6	8	15	3	8	9	85	101
56 - 60 år	4			2	7	5	11	7	11	8	7	8	70	72
61 - 65 år	2				12	4	10	7	3	7	1	6	52	48
66 - 70 år	3					1	1	0	1	1	0	1	8	7
<b>IALT</b>	<b>51</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>38</b>	<b>71</b>	<b>61</b>	<b>58</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	<b>39</b>	<b>46</b>	<b>63</b>	<b>588</b>	<b>608</b>

I oversigten kan ses, at majoriteten nemlig 81 % er mellem 31 til 60 år. Det kan betyde, at det er de erfarne, som vælger at være i intensivspecialet.



## Rekruttering og fastholdelse

Situationen omkring fastholdelse af specialuddannede sygeplejersker og rekruttering til uddannelsen er under indflydelse af mange forskellige parametre, og der er store variationer mellem de enkelte afsnit, men også mellem afsnittene i samme område.

Der er mulighed for, at blive ansat direkte i et intensivt afsnit efter endt grunduddannelse og arbejde i to år før specialuddannelsen påbegyndes.

Uddannelsen kan tages på deltid, dog minimum 30 timer ugentligt. Deltid er kun muligt i kursistens hoveduddannelsessted, ikke når kursisten skal på udveksling.

Uddannelsen forlænges tilsvarende, så kravene til samlet uddannelsesetid stadig opfyldes.

Nogle steder sker der i løbet af uddannelsen frafald, en del går på barsel og enkelte afbryder uddannelsen.

I regionen har 19 % i 2020 benyttet sig af denne deltidsmulighed i starten af uddannelsen.

Fordelingen ved de fire sygehusenheder har været følgende:

Tabel 4 – Kursister der er ansat på deltid når uddannelsen starter 2020	
	1. oktober 2020
OUH	2
SLB	1
SVS	1
SHS	1
<b>I alt</b>	<b>5 = 24 %</b>

Regionen har en række rekrutteringstiltag i gang, for eksempel:

- Specialuddannelsens intranetside:
- Statusoversigt vedrørende uddannelseskapacitet
- Uddannelsen kan tages på deltid
- Udveksling

## Teorsteder, teoridel og teoriprøver

Regionens teoriuddannelse varetages i regi af Koncern HR - Sundhedsuddannelser i Vejle.

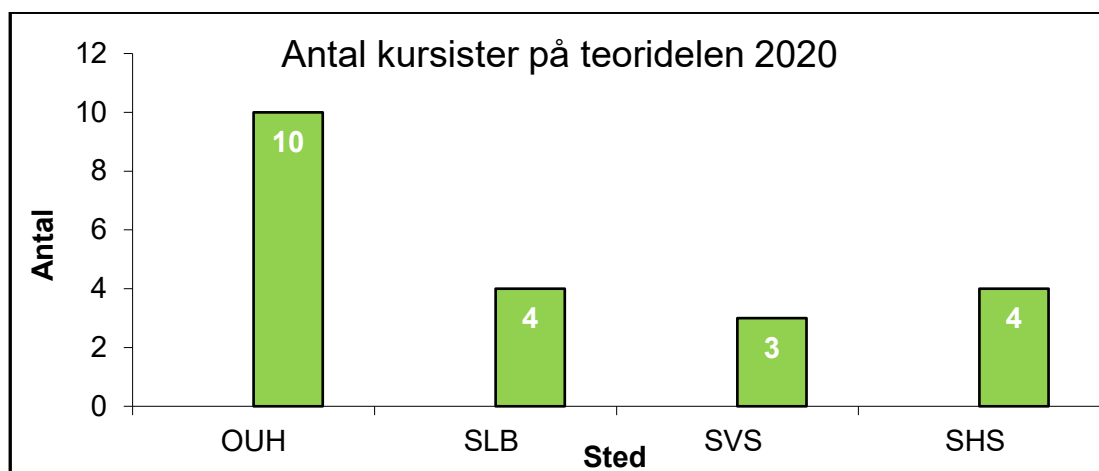
Specialuddannelsens modulopdelte teoridel udbydes to gange årligt.

I 2020 har uddannelsen kun været udbudt en gang på grund af COVID19, så det hold der var planlagt til start 1. april 2020 startede først 1. oktober.

Teoridelen afvikles på Uddannelsescenter i Fredericia i henhold til Uddannelsesordningen og den landsdækkende pensumbeskrivelse (4).

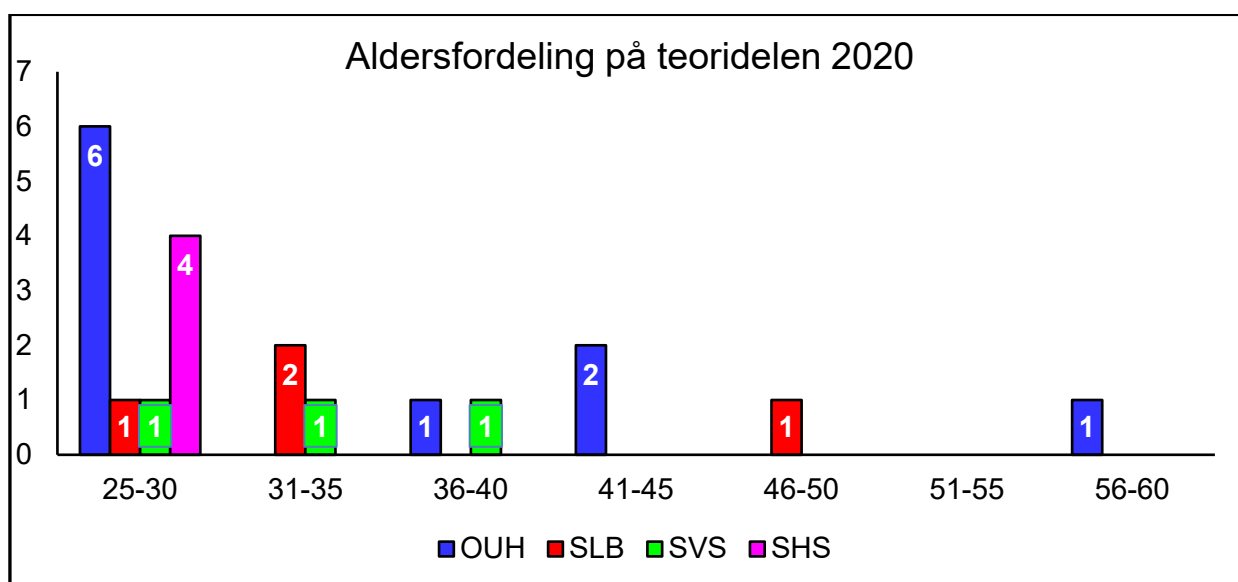
Det teoretiske indhold er gennem årene blevet revideret og ajourført, såvel pensumkrav som litteraturhenvisninger opdateres årligt.

Diagram 5 – Antal kursister på teoridelen 2020



Ovenstående diagram angiver det ene teoriforløb med antal af kursister startet i efteråret. I alt har 21 kursister fulgt teoridelen, så alle pladser har ikke været benyttet.

Diagram 6 – Aldersfordeling på teoridelen 2020



Ovenstående diagram viser kursisternes aldersfordeling på teoridelen i 2020. Meanalder har været 33,3 år med en aldersspredning fra 26 år til 59 år. I alt har 81 % af kursisterne været mellem 25 år til 40 år.

Fra 1. oktober 2019 er det et krav, at man er professionsbachelor i sygepleje, når sygeplejersken starter specialuddannelsen.

## Teoriprøve

Som afslutning på teoridelen afholdes specialuddannelsens obligatoriske teoriprøve. Prøven afvikles i overensstemmelse med uddannelsesordningen. Teoriprøven består af 45 multiple choice-opgaver og en individuel casebesvarelse. Spørgsmålene udarbejdes af underviserne på teoridelen fra alle regioner - med afsæt i pensum og undervisningens indhold.

I 2020 har der været afviklet én teoriprøve digitalt i Region Syddanmark.

Det betyder, at kursisterne har besvaret 1. del af teoriprøven på PC på uddannelsesstedet. Efter teori på sygeplejemodul har 2. del af teoriprøven været afviklet med en individuel case besvarelse. 1. del og 2. del af teoriprøven er rettet og samlet blevet bedømt efter 7-trins-skalaen.

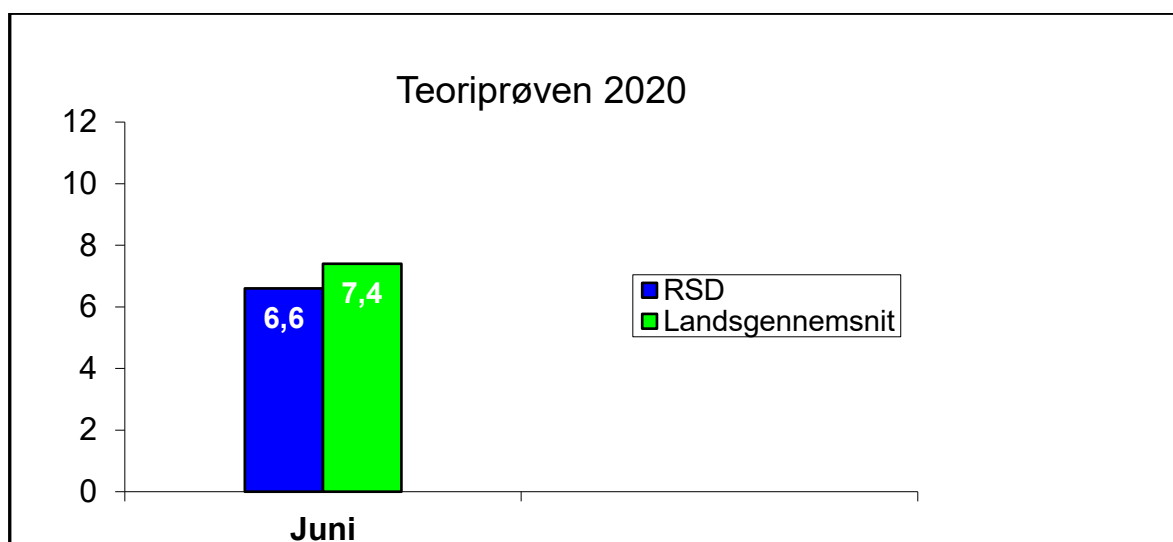
Pensum- og teoriprøveudvalget er nedsat af Specialuddannelsesrådet og mødes en gang årligt til revision af pensum og udarbejdelse af teoriprøverne.

Udvalget består af repræsentanter fra den kliniske uddannelse samt uddannelseskonsulenterne fra de fire teoriuddannelsessteder i Danmark.

Der er udarbejdet en central landsdækkende spørgsmålsbank.

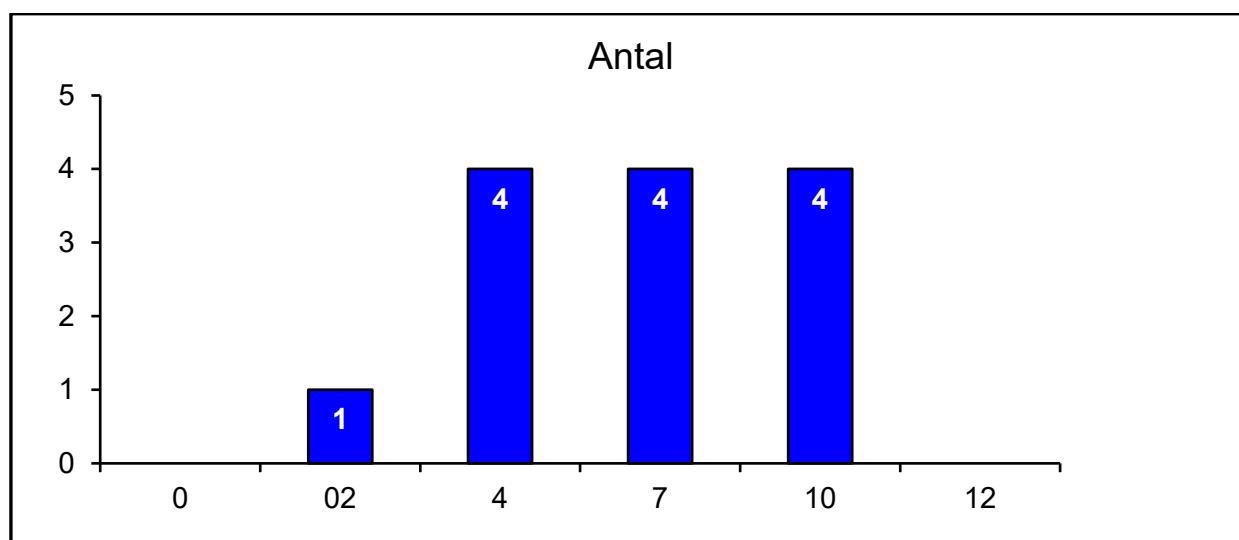
Teoriprøven har været landsdækkende siden 1. juni 2004.

**Diagram 7 – Teoriprøven 2020**



Ovenstående diagram viser resultatet af den landsdækkende teoriprøve for 2020.

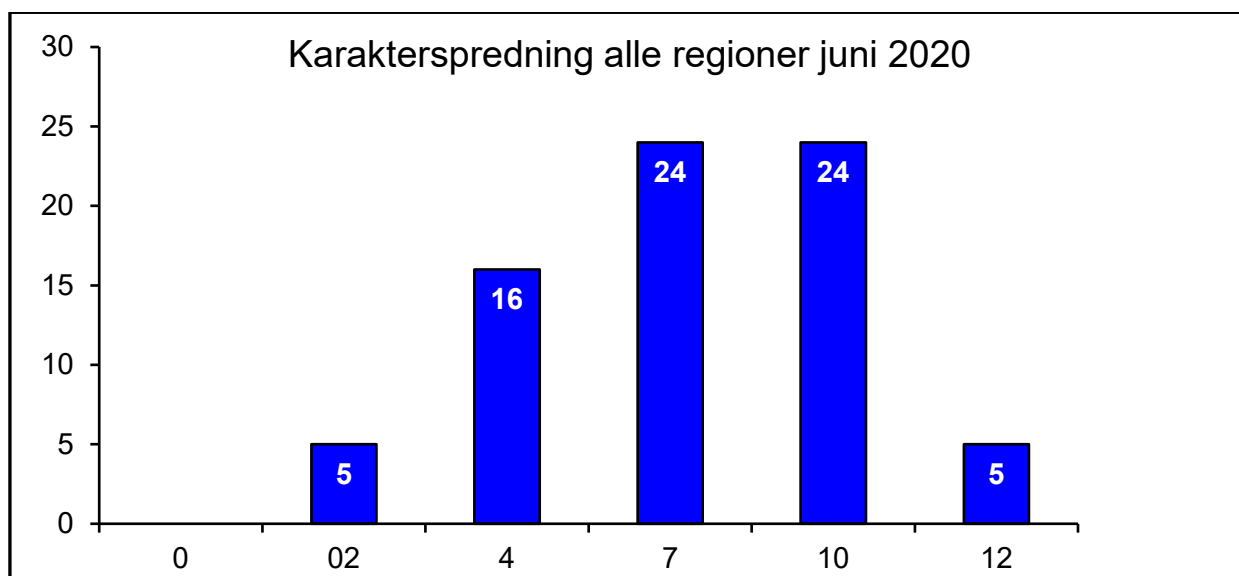
**Diagram 8 – Karakterspredning på teoriprøven i Region Syddanmark 2020**



Ovenstående diagram viser hvorledes karakterspredningen i Region Syddanmark har fordelt sig ved teoriprøven juni 2020, bedømt efter 7-trins-skala. Det er holdet fra 2019 der har været til teoriprøve i 2020.

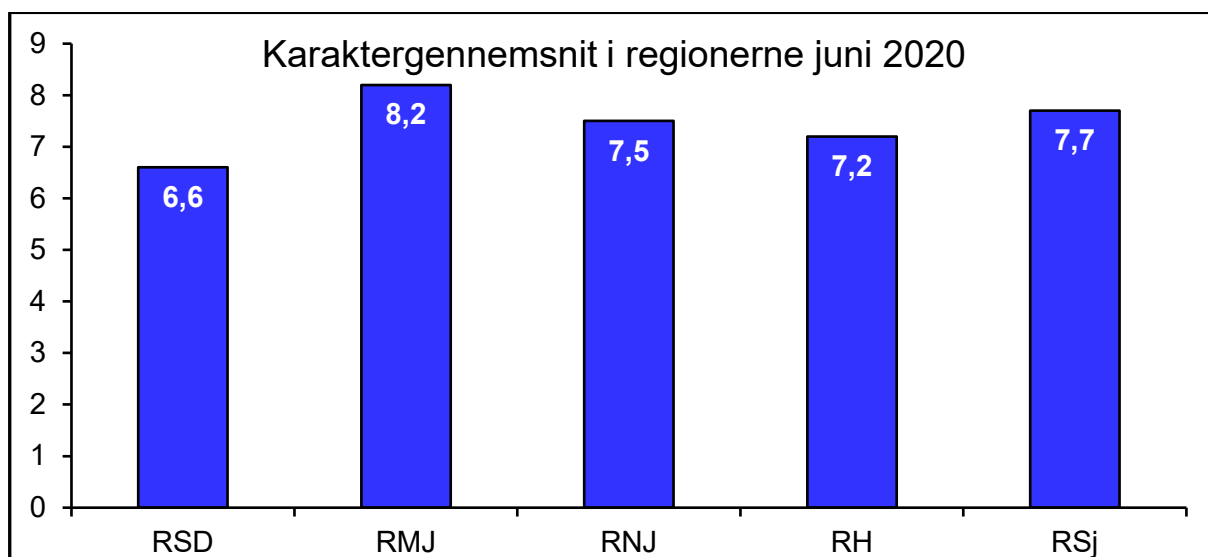
Alle kursister i Region Syddanmark bestod teoriprøven i 2020.

Diagram 9 – Karakterspredning på teoriprøven alle regionerne 2020



Ovenstående diagram viser hvorledes karakterspredningen fra alle fem uddannelsesregioner har fordelt sig ved teoriprøven 2020, bedømt efter 7-trins-skala. Tre kursister bestod ikke teoriprøven første gang.

Diagram 10 – Karaktergennemsnit på teoriprøven alle regionerne 2020



Ovenstående diagram viser hvorledes karaktergennemsnittet fra alle fem uddannelsesregioner har fordelt sig ved teoriprøven i 2020.

## Merit

Sygeplejersker, der søger til intensiv afdeling, kan ansøge LUR om merit for **dele** af specialuddannelsen, hvis de opfylder kravene herfor.

Vejledning samt ansøgningskema findes på intranetsiden

## Afsluttende skriftlig opgave

Specialuddannelsen afsluttes med en individuel skriftlig problemløsende opgave, der omhandler en klinisk intensiv sygeplejefaglig problemstilling. De redaktionelle retningslinjer og opgavekriterier (5) for opgaven er gældende på landsplan.

Ultimo 2014 er der udkommet og implementeret nye opgavekriterier og redaktionelle krav for afsluttende skriftlig opgave.

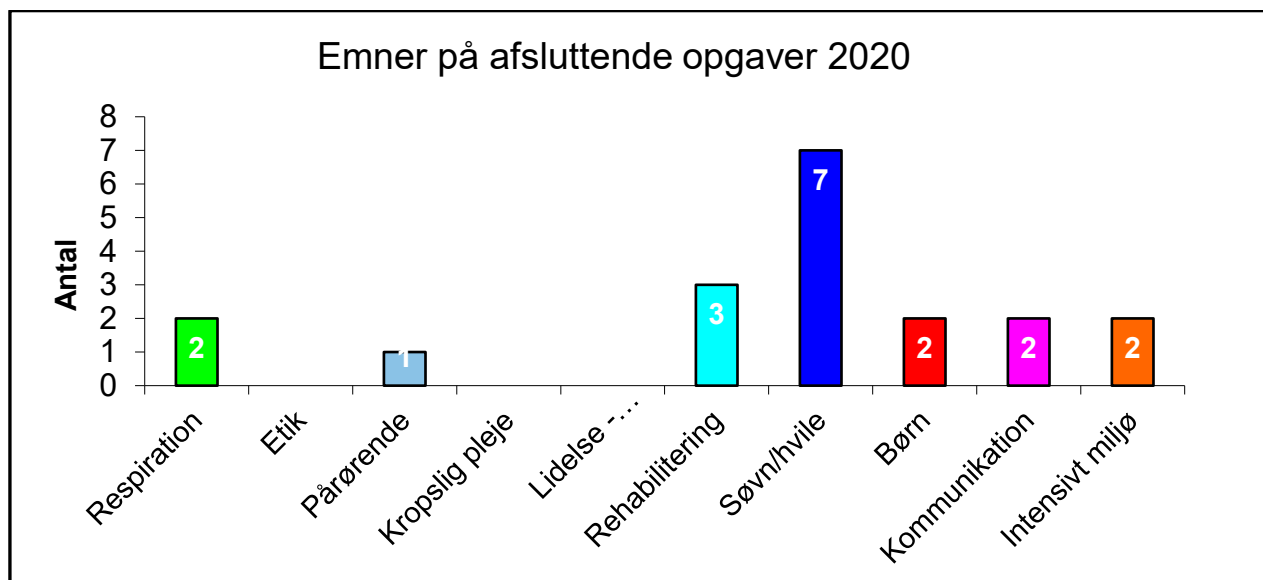
Kursisten har krav på fem timers vejledning ved opgavevejleder, der er valgt af klinisk praksis og opfylder kriterierne for vejleder.

Opgaverne censureres på tværs af uddannelsesregionerne og der medfølger en skriftlig tilbagemelding fra censor til kursisten.

Tabel 5 viser hvor mange kursister der har bestået skriftlig opgave i RSD.

Tabel 5 – Antal sygeplejersker bestået/ikke bestået afsluttende opgave 31.12.2020					
RSD	Antal bestået 1. gang	Ikke-bestået 1. gang	% Ikke bestået 1.gang	Antal bestået 2. gang	Antal opgaver censureret i alt
	18	1		1	19

Diagram 11 – Emner på afsluttende opgaver 2020 i Region Syddanmark



Ovenstående diagram angiver hvilke emner der har været skrevet opgaver indenfor i 2020.

Opgaverne opbevares i arkiv hos uddannelseskonsulenten.

Ophavsretten til opgaven tilhører jf. gældende dansk lov opgaveskriveren, og er af den grund kun offentlig såfremt opgaveskriveren har givet rettighed hertil.

I 2020 har RSD haft 17 opgavevejledere, der er godkendt, og alle er ansat på intensive afsnit.

## Censorer og censur

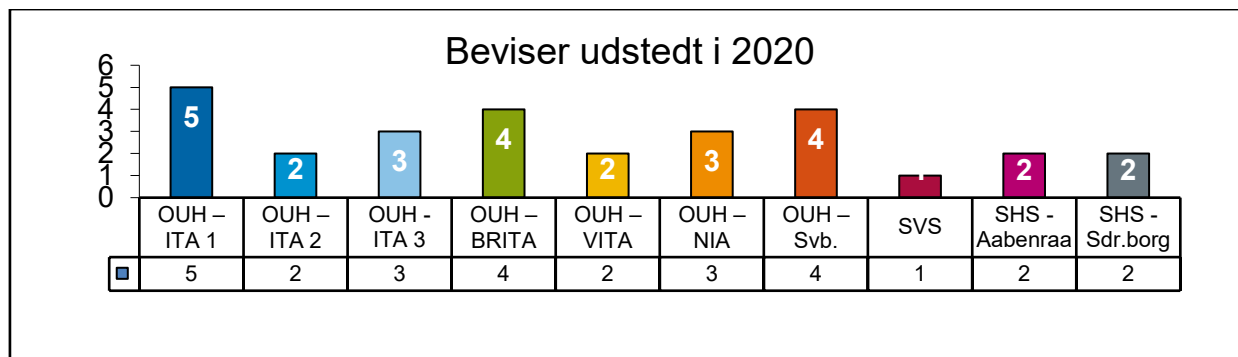
Den afsluttende opgave sendes til censur hos ekstern censor i anden region, hvilket har givet anledning til oprettelse af et regionalt/nationalt censorkorps.

I Region Syddanmark er uddannelseskonsulenten censorformand.

I 2020 har regionens censorer i alt censureret 24 opgaver fra de fire andre regioner. Region Syddanmark har i 2020 haft 8 censorer (se Bilag 1). Det tilstræbes at der afholdes et regionalt og et nationalt møde mellem censorerne årligt. Marts 2020 har der været afholdt en national temadag for censorer og vejledere omhandlende: Bedømmelse af opgave – nu med karakter fra 7-trinsskalaen hvordan?

## Antal udstedte uddannelsesbeviser

Diagram 12 – Beviser udstedt i 2020



Ovenstående oversigt viser, hvor mange uddannelsesbeviser der er blevet udstedt i region Syddanmark det sidste år. I alt er der i 2020 udstedt 28 beviser.

## Postgraduat vejlederuddannelse og efteruddannelse

I efteråret 2020 har University College Lillebælt (UCL) haft udbudt 1/6 diplom i **Formidlings- og undervisningspraksis for postgraduate vejledere** (6), for de kliniske vejledere ved såvel intensiv- som anæsthesispecialuddannelsen.

Modulet har været afviklet som deltid over 10 uger. Dette er sket i samarbejde med klinikken inden for intensiv og anæstesi samt Koncern HR-Sundhedsuddannelser.

Der har deltaget 27 sygeplejersker, hvor hovedparten, 21 har været fra regionens intensive og anæstesiologiske afsnit.

Modulet har været afviklet med udarbejdelse af synopsis og mundtlig prøve.

Alle er bestået med karakterer på enten 10 eller 12 og et gennemsnit på 10,8.

**Efteruddannelsen (EFU)** for de erfarne specialuddannede sygeplejersker med mere end fire års klinisk erfaring inden for intensivområdet.

I 2013 har DRS nedsat en arbejdsgruppe for efteruddannelse af de specialuddannede intensivsygeplejersker i Region Syddanmark og arbejder jf. kommissorium (7). Arbejdsgruppen er ansvarlig for planlægning og afvikling af et årligt efteruddannelsesforløb.

Der er udarbejdet Indholdsbeskrivelse for EFU (8).

Efteruddannelsen afholdes på alle regionens sygehuse over otte måneder.

Efteruddannelsen består af syv moduler, med to dage i hvert modul.

Alle moduler er obligatoriske.

I 2019/20 har 21 intensivsygeplejersker deltaget bredt fra regionens intensive afsnit på efteruddannelsen.

Sygehusenheder i regionen	Antal deltagere på EFU
OUH	14
SLB	5
SVS	2
SHS	4
<b>I alt</b>	<b>21</b>

## **Klagesager og anke**

Der har ikke været klagesager til behandling i 2020.

## Organisering og samarbejde på landsplan

### Specialuddannelsesrådet

Fra 1. januar 2018 trådte det nationale Specialuddannelsesråd i kraft.

Det regionale Specialuddannelsesudvalg har ud fra Bekendtgørelsen udpeget to repræsentanter til Specialuddannelsesrådet (9).

Specialuddannelsesrådet har ansvar for tilrettelæggelse og gennemførelse af specialuddannelsen i henhold til den af Sundhedsstyrelsen godkendte landsdækkende uddannelsesordning.

De enkelte regioner er blevet anbefalet at nedsætte regionale Specialuddannelsesudvalg med henblik på at understøtte det nationale arbejde med specialuddannelsen og at sikre implementering af beslutninger truffet af Specialuddannelsesrådet.

Det regionale Specialuddannelsesudvalg i Syddanmark etableres fra 1. januar 2019.

Det regionale Specialeuddannelsesudvalg har fire repræsentanter i Specialuddannelsesrådet:

- Oversygeplejerske, Susanne B. Kloster
- Uddannelsesansvarlig sygeplejerske, Eva Paaske

Repræsentant for uddannelsesinstitutionerne:

- Ann Jorry Liljegren, uddannelseskonsulent, Koncern HR, Sundhedsuddannelser

Repræsentant for DASAIM:

- Ledende overlæge, Lynge Kirkegaard

### Pensum- og teoriprøveudvalget

Pensum- og teoriprøveudvalget (10) er nedsat af og refererer til Specialuddannelsesrådet.

Udvalgets opgaver består af:

Pensum:

- Beskriver læringsmål for de konkrete emner i det teoretiske uddannelsesforløb, som baggrund for krav til den teoretiske prøve.
- Vurderer, justerer og udarbejder pensumbeskrivelser.
- Anbefaler emne/time fordelingsplan i forhold til Sundhedsstyrelsens cirkulære.
- Anbefaler krav til lærerkræfter, herunder fordeling af læge-/sygeplejersketimer.
- Anbefaler undervisningsmetoder.
- Opsøger litteratur.
- Formulerer evaluering.

Teoriprøve:

- Vurderer spørgsmålstyper og formuleringer i teoriprøverne.
- Udarbejder teoriprøvesæt og svarnøgle.
- Udarbejder fordelingsnøgle til spørgsmålene i forhold til timetal/spørgsmål/type m.m.
- Udarbejder point- og karaktersystem.
- Redigerer og ajourfører spørgsmålsbanken.
- Rapporterer teoriprøveresultaterne til Landsudvalget og de regionale specialuddannelsesråd.
- Udpeger en uddannelseskonsulent/kursusleder, der på skift er ansvarlig for den endelige redigering/udfærdigelse samt formidling af teoriprøvesættene til de øvrige uddannelseskonsulenter/kursusledere.
- Samordning af afvikling af teoriprøve.

Pensum- og teoriprøveudvalget har på grund af COVID19 ikke kunne afholde et todages seminar.

Region Syddanmark repræsenteres i Pensum- og teoriprøveudvalget af:

- Ann Jorry Liljegren, uddannelseskonsulent, Koncern HR, Sundhedsuddannelser.

Yderligere deltager to repræsentanter fra klinisk praksis:

- Marcela Carlsson, overlæge, Afdeling V, OUH
- Anna G. Krægpøth, klinisk sygeplejespecialist, ITA1, Afdeling V, OUH.



## Anerkendelsesudvalget

Anerkendelsesudvalget (11) består af tre medlemmer, der er udpeget af Specialuddannelsesrådet for en 4-årig periode. Medlemmerne udpeges fra tre forskellige regioner og har i fællesskab udførlig baggrund i den teoretiske uddannelse, klinisk uddannelse og international viden om intensiv specialuddannelsen.

Opgaverne består af:

- Anerkendelsesudvalget vurderer ansøgninger fra sygeplejersker med en intensiv uddannelse fra et andet land end Danmark med henblik på at opnå anerkendelse til funktion som specialuddannet intensivsygeplejerske i Danmark.
- Behandler ansøgninger om vurdering af udenlandsk erhvervet intensiv uddannelse med henblik på anerkendelse til funktion som intensivsygeplejerske i Danmark.

Region Syddanmark repræsenteres i Anerkendelsesudvalget af:

- Ann Jorry Liljegren, uddannelseskonsulent, Koncern HR, Sundhedsuddannelser.

## Censorformandsskabet

Det landsdækkende Censorformandsskab (12) er nedsat af og refererer til Specialuddannelsesrådet.

Repræsentant som censorformand i Region Syddanmark er:

- Ann Jorry Liljegren, uddannelseskonsulent, Koncern HR, Sundhedsuddannelser.

Det landsdækkende censorformandsskab har i 2020 afholdt to møder og arbejder for tiden med Bedømmelseskema til afsluttende opgave. Endvidere er der afviklet en temadag marts 2020 hvor emnet har været: Bedømmelse af opgave – nu med karakter fra 7-trinsskalaen hvordan? På temadagen deltog cirka 50 censorer og vejledere fra alle regioner. Karakter på afsluttende opgave starter foråret 2021.

## National Klinisk Arbejdsgruppe

National Klinisk Arbejdsgruppe (NKA) er nedsat af og refererer til Specialuddannelsesrådet. Arbejdsgruppens primære fokus er at styrke den kliniske del af uddannelsen, skabe sammenhæng og overensstemmelse mellem beskrivelsen af uddannelsen og den faktiske udformning i de enkelte uddannelsesafsnit. Der er afholdt tre møder i 2020, hvor fokus har været på anvendelsen af de pædagogiske redskaber i klinisk praksis og implementering. Region Syddanmark repræsenteres i National Klinisk Arbejdsgruppe af:

- Uddannelsesansvarlig sygeplejerske afdeling V, OUH, Eva Paaske
- Uddannelsesansvarlig sygeplejerske Intensivt afsnit Kolding Sygehus, Lone K. Munch

## Særlige indsatsområder i 2021

I den kommende periode vil der være behov for:

- Implementering af national uddannelsesordning
- Løbende at evaluere uddannelseskapaleten
- Udarbejde prognose for uddannelsesbehovet
- Udvikling og udbud af efteruddannelse 2022
- Fortsat kvalitetsudvikling af uddannelsen i teori og klinisk praksis
- Revision af landsdækkende teoriprøve og pensum
- Temadag for censorer og opgavevejledere på landsplan
- Erfaringsudveksling blandt de uddannelsesansvarlige, vejledere og censorer.

## Afsluttende bemærkninger

I Region Syddanmark har der været et velfungerende regionalt samarbejde, et niveau som Det Regionale Specialeuddannelsesudvalg forventer at kunne fastholde i 2021.

Specialuddannelsen er velimplementeret i klinisk praksis.

Pensumbeskrivelsen til teoridelen skal gennemgå en yderligere revision, og der er etableret landsdækkende teoriprøve.

Det Regionale Specialuddannelsesudvalgs opgave vil være, at imødekomme den udvikling, som sker inden for specialet og de fremtidige krav til den specialuddannede sygeplejersker.

## Referencer

1. Bekendtgørelse nr. 396 af 7. april 2017 om specialuddannelsen for sygeplejersker i intensiv sygepleje. Sundheds- og ældreministeriet: <https://regionsyddanmark.dk/wm492705>
2. Forretningsorden for Det Regionale Specialuddannelsesudvalg i Region Syddanmark: <https://intra.reg.rsyd.dk/uddannelse/uddannelser-sygeplejersker/specialuddannelsen-intensiv-sygepleje/Sider/default.aspx>
3. National uddannelsesordning for Specialuddannelsen for sygeplejersker i intensiv sygepleje godkendt i Sundhedsstyrelsen 15. januar 2019: <https://regionsyddanmark.dk/wm492705>
4. Pensumbeskrivelse for specialuddannelse for sygeplejersker i intensiv sygepleje <https://intra.reg.rsyd.dk/uddannelse/uddannelser-sygeplejersker/specialuddannelsen-intensiv-sygepleje/Sider/default.aspx>
5. Opgavekriterier og redaktionelle krav for afsluttende skriftlig opgave ved specialuddannelsen i intensiv sygepleje: <https://intra.reg.rsyd.dk/uddannelse/uddannelser-sygeplejersker/specialuddannelsen-intensiv-sygepleje/Sider/default.aspx>
6. UCL: <http://esdhweb.ucl.dk/289470.130625%20Folder%20Postgraduat%20vejlederuddannelse.pdf>
7. Kommissorium for arbejdsgruppen for Efteruddannelse for specialuddannede intensivsygeplejersker i region Syddanmark: <https://intra.reg.rsyd.dk/uddannelse/uddannelser-sygeplejersker/specialuddannelsen-intensiv-sygepleje/Sider/default.aspx>
8. Indholdsbeskrivelse for Efteruddannelsen for specialuddannede sygeplejersker i intensiv sygepleje 2019-2020: <https://intra.reg.rsyd.dk/uddannelse/uddannelser-sygeplejersker/specialuddannelsen-intensiv-sygepleje/Sider/default.aspx>
9. Forretningsorden for Specialuddannelsesrådet for specialuddannelsen i intensiv sygepleje i Danmark: <https://regionsyddanmark.dk/wm492705>
10. Kommissorium for Pensum- og teoriprøveudvalget inden for Specialuddannelsen i intensiv sygepleje: <https://regionsyddanmark.dk/wm492705>
11. Kommissorium for Anerkendelsesudvalget inden for Specialuddannelsen i intensiv sygepleje: <https://regionsyddanmark.dk/wm492705>
12. Kommissorium for Censorformandsudvalget inden for Specialuddannelsen i intensiv sygepleje: <https://regionsyddanmark.dk/wm492705>

## Bilagsoversigt

Bilag 1:

Medlemsoversigt i DRSU, censorer samt de lokale uddannelsesråd

Bilag 2:

Til orientering sendes rapporten sendes til.



**Region Syddanmark**

**Det Regionale Specialuddannelsesudvalg  
Region Syddanmark**

**Regionens intranet:**

<https://intra.reg.rsyd.dk/uddannelse/uddannelser-sygeplejersker/specialuddannelsen-intensiv-sygepleje/Sider/default.aspx>

**Udarbejdet af:  
Ann Jorry Liljegren**

**Telefon: 29 20 19 63**

**AJL@rsyd.dk**

## Bilag 1

### Det Regionale Specialuddannelsesudvalg i Region Syddanmark pr. 31.12. 2020

OUH	SLB	SVS	SHS	Regionalt
Oversygeplejerske Susanne Sebens Hald Afdeling V, OUH	Oversygeplejerske- <b>fmd.</b> Susanne B. Kloster Veje Sygehus	Afdelingslæge Karsten Wiborg Sydvestjysk Sygehus	Afdelingssygeplejerske Anja J. Hansen Aabenraa/Sønderborg sygehus	Uddannelseskonsulent Ann Jorry Liljegren HR - Sundhedsuddannelser
Konst. afdelingssygeplejerske Bente B- Storm Afdeling V, OUH/Svb	Afdelingssygeplejerske Helle Seirup Kolding Sygehus	Udd.- og udviklingsspl. Inge Schultz Jørgensen Sydvestjysk Sygehus	Klinisk sygeplejelærer Elisabeth Wiborg Aabenraa/Sønderborg sygehus	
Afdelingssygeplejerske Henrik Hybel ITA1+ITA3, OUH	Uddannelsesansvarlig spl. Anita Rüsselbæk Veje Sygehus	Oversygeplejerske Arne Brehm Høj Sydvestjysk Sygehus	Ledende overlæge Lynge Kirkegaard Aabenraa/Sønderborg sygehus	
Uddannelsesansvarlig spl. <b>Næstfmd.</b> Eva Paaske Afdeling V, OUH	Oversygeplejerske Helle Vibeke Andersen Kolding Sygehus			
Uddannelsesansvarlig spl. Tine Andersen NIA, OUH				

### Censorer i Region Syddanmark 2020

OUH	SVS	SLB	SHS
Udviklingssygeplejerske Anni Nørregaard Afdeling U, OUH	Klinisk sygeplejespecialist Susanne Fischer	Intensivsygeplejerske Gitte Vang Frederiksen Kolding Sygehus	
Udviklingssygeplejerske Eva Lærkner Afdeling V, OUH			
Uddannelsesansvarlig sygeplejerske Eva Paaske Afdeling V, OUH		<b>KONCERN HR, SUNDHEDSUDDANNELSER</b>	
Udviklingssygeplejerske Lotte Abildgren Afdeling V, OUH		Uddannelseskonsulent Ann Jorry Liljegren Censorformand	
Ph.d. studerende Lene Lehmkühl Afdeling V, OUH/Svb			

### De lokale uddannelsesråd pr. 31.12.2020

OUH	SLB	SVS	SHS
Oversygeplejerske - <b>fmd.</b> Susanne Sebens Hald, V, OUH	Oversygeplejerske - <b>fmd.</b> Susanne Bøgeholt Kloster, Veje	Oversygeplejerske - <b>fmd.</b> Arne Brehm Høj	Afdelingssygeplejerske- <b>fmd.</b> Anja Hansen Aabenraa
Afdelingssygeplejerske Henrik Hybel ITA1+3, OUH	Afdelingssygeplejerske Sanne Lauridsen, Veje	Afdelingssygeplejerske Inge Holst Lauridsen	Afdelingssygeplejerske Janne F. Høi Aabenraa
Afdelingssygeplejerske Helene A. Knudsen VITA, OUH	Uddannelsesansvarlig spl. Anita Rüsselbæk, Veje	Uddannelses-og udviklingsspl. Inge Schultz Jørgensen	Klinisk sygeplejelærer Elisabeth Wiborg
Uddannelsesansvarlig sygeplejerske Eva Paaske Afd. V, OUH	Oversygeplejerske Helle Vibeke Andersen	Afdelingslæge Karsten Wiborg	Oversygeplejerske Lisbeth Vinge
Oversygeplejerske Anne Pedersen, NIA/Afd. U, OUH	Afdelingssygeplejerske Helle Seirup, Kolding	Kursistrepræsentant	Overlæge Lynge Kirkegaard
Afdelingssygeplejerske Charlotte Hollmann NIA, OUH	Uddannelsesansvarlig spl. Lone Kulmbach Munch, Kolding		Kursistrepræsentant Jeanette W. Simonsen
Uddannelsesansvarlig sygeplejerske Tine Andersen, NIA, OUH			Kursistrepræsentant Anita Klein
Oversygeplejerske Lisbeth Juulsgaard, OUH/Svb.			
Afdelingssygeplejerske Konst. Bente B. Storm, OUH/Svb			
Uddannelsesansvarlig spl. Lene Graversen, OUH/Svb.			
Kursistrepræsentant			

## Bilag 2

Til orientering sendes rapporten til:

**Medlemmerne af Det Regionale Specialuddannelsesudvalg, de uddannelsesansvarlige sygeplejersker, regionens censorer og vejledere samt:**

**Sundhedsstyrelsen - Tilsynscentret**

Fuldmægtig Steen Hartvig Hansen

**RH:**

Klinisk sygeplejespecialist Anne Langvad, Rigshospitalet  
Uddannelseskonsulent Lise Wolder, HR & Uddannelse

**RS:**

Overlæge Anne Bruce, Holbæk  
Ledende oversygeplejerske Jette Jensen, Holbæk

**RMJ:**

Oversygeplejerske Conny Overgaard Elmstrøm, Randers  
Uddannelseskonsulent Kirsten Bro Brask, Koncern HR, Center for kompetenceudvikling

**RNJ:**

Uddannelseskonsulent Karina L. Dybbro, Aalborg  
Uddannelseskonsulent Lotte Fock, University College Nordjylland

**Regionshuset Vejle:**

Regionsdirektør Jane Kraglund  
Direktør for Koncern HR Lene Borregaard  
Afdelingschef for Koncern HR, Sundhedsuddannelser Tine Boesen Larsen  
Chefkonsulent Koncern HR, Sundhedsuddannelser Tine Hald

**OUH**

**Odense Universitetshospital - Svendborg sygehus:**

Administrerende sygehusdirektør Niels Nørgaard Pedersen  
Direktør Torben Hedegaard Jensen  
Lægelig direktør Michael Dall  
Lægelig direktør Bjarne Dahler-Eriksen  
Lægelig direktør Kim Brixen  
Sygeplejefaglig direktør Mathilde Schmidt-Petersen  
Konst. oversygeplejerske, Charlotte Hollmann afd. U  
Ledende overlæge Bjørn Mygil  
Konst. afdelingssygeplejerske Janne Colding, BRITA  
Afdelingssygeplejerske Britt Darley COPA  
Afdelingssygeplejerske Helene Ancher Knudsen, VITA  
Afdelingssygeplejerske Charlotte Hollmann, NIA  
Ledende overlæge Henrik Stougaard, Svendborg sygehus  
Konst. afdelingssygeplejerske Bente B. Storm, Svendborg sygehus

**SLB:**

Administrerende sygehusdirektør Christian Sauvr  
Lægelig direktør Thomas Larsen  
Sygeplejefaglig direktør Helle Adolfsen  
Afdelingssygeplejerske Sanne Husted Lauridsen, Vejle sygehus

**SHS:**

Administrerende sygehusdirektør Peter Fosgrau  
Lægelig direktør, Peter Sørensen  
Sygeplejefaglig direktør Eva Nielsen

**SVS:**

Administrerende sygehusdirektør Per Busk  
Sygeplejefaglig direktør Susanne Lauth  
Lægelig direktør Anna-Marie Bloch Münster  
Ledende overlæge Morten Lund Christiansen  
Afdelingssygeplejerske Inge Holst Lauridsen