

Oplysning om regionens behandling af dine personoplysninger i forbindelse med din ansættelse

Her kan du læse om, hvordan Region Syddanmark behandler personoplysninger om dig i forbindelse med din ansættelse i regionen.

I tråd med databeskyttelsesforordningen finder du nedenfor en beskrivelse af, hvilke oplysninger der behandles, hvad formålet er med behandlingen af oplysningerne mm.

Kontaktoplysninger til regionen

Region Syddanmark er dataansvarlig for de oplysninger, som vi behandler om dig. Vores kontaktoplysninger er:

Region Syddanmark
Damhaven 12
7100 Vejle

CVR-nr.: 29190909

Telefon: 76631000

Mail: kontakt@rsyd.dk

Kontaktoplysninger på Region Syddanmarks databeskyttelsesrådgiver

Hvis du har spørgsmål til vores behandling af dine oplysninger, er du altid velkommen til at kontakte regionens databeskyttelsesrådgiver.

Du kan kontakte databeskyttelsesrådgiveren på følgende måder:

- På e-mail: databeskyttelsesraadgiver@rsyd.dk
- På telefon: 24 75 62 90
- Ved brev til Region Syddanmark, att.: Databeskyttelsesrådgiver, Damhaven 12, 7100 Vejle

[Du kan læse mere om regionens databeskyttelsesrådgiver på regionens hjemmeside.](#)

Formålene med og retsgrundlaget for behandlingen af dine personoplysninger

Regionen indsamler og behandler dine personoplysninger i forbindelse med din ansættelse og under din ansættelse.

Regionen behandler personoplysninger om dig til brug for lønudbetaling og øvrig administration af dit ansættelsesforhold.

Behandlingen sker til opfyldelse af arbejdsretlige forpligtelser eller rettigheder, kollektive overenskomster eller på baggrund af en konkret interesseafvejning.

Retsgrundlaget for behandlingen af dine personoplysninger er databeskyttelsesforordningen artikel 6, stk. 1, litra b og databeskyttelsesloven § 12 for så vidt angår almindelige oplysninger.

For så vidt angår eventuelle følsomme personoplysninger henvises til databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra b og litra f og databeskyttelseslovens § 12.

Behandling af cpr-nummer sker med hjemmel i databeskyttelsesforordningens artikel 87 og databeskyttelseslovens § 11.

Sker der indhentelse af børne- og/eller straffeattest, sker behandlingen med hjemmel i databeskyttelsesforordningens artikel 10 og databeskyttelsesloven § 8.

Hvor dine personoplysninger stammer fra

Generelt set kan de personoplysninger, som Region Syddanmark behandler om dig, komme fra:

- Dig selv som ansøger eller medarbejder
- Dig selv og/eller din læge, i forbindelse med sygdom og indhentelse af lægeerklæringer
- Din nærmeste ledelse og arbejdspladsen i øvrigt
- Din fagforening
- Din pensionskasse
- Politiet
- Andre offentlige myndigheder

Kategorier af personoplysninger

Nogle typer af oplysninger knytter sig til din lønudbetaling, mens andre typer af oplysninger knytter sig til adgang til IT-systemer, fysisk adgang til bygninger og andre knytter sig mere til de opgaver, du løser, f.eks. mødereferater eller din mailadresse.

Hvis det har betydning for din ansættelse, kan vi behandle følgende kategorier af personoplysninger om dig:

Almindelige oplysninger

Herunder navn, adresse, cpr.nr., lønanciennitet, overenskomstforhold, ansættelseskontrakt, stillingsopslag, ansøgning med bilag herunder curriculum vitae, aftaleskemaer fra MUS-samtaler, oplysninger om nærmeste pårørende mv.

Følsomme personoplysninger

Herunder helbredsoplysninger som behandles i forbindelse med sygefravær, f.eks. ved anmodning om sygedagpengerefusion, sygefraværssamtaler samt i forbindelse med indhentelse af lægeerklæringer.

Andre følsomme personoplysninger såsom oplysninger om fagforeningsmæssig tilhørsforhold, race eller etnisk oprindelse, religiøs, filosofisk eller politisk overbevisning, sociale forhold, seksuelle forhold eller seksuel orientering, som du selv oplyser om i din ansøgning eller som fremkommer under samtaler med din ledelse, og som derfor kan fremgå af et samtalereferat.

Oplysninger om strafbare forhold

Regionen vil, hvor det er relevant og lovligt, indhente og behandle straffe- og/eller børneattester. Hertil kommer, at regionen modtager en underretning fra Rigsadvokaten, hvis en medarbejder bliver sigtet, tiltalt eller dømt for et eller flere strafbare forhold, og hvis Rigsadvokaten vurderer, at det strafbare forhold må antages at være af væsentlig betydning i relation til medarbejderens ansættelsesforhold. Regionen vil herefter vurdere, hvilken betydning oplysningerne har for den pågældende medarbejders ansættelsesforhold.

Modtagere eller kategorier af modtagere

Regionen videregiver kun personoplysninger i de tilfælde, hvor det er relevant for din ansættelse og hvor der er retlig hjemmel hertil.

Det kan f.eks. være oplysninger om indtægtsforhold til SKAT, oplysninger om sygefravær når der ansøges om kommunal lønrefusion, nødvendige personoplysninger til den forhandlingsberettigede organisation (tillidsrepræsentant) i forbindelse med lønforhandlinger, relevante oplysninger til pensionselskab og relevante oplysninger til regionens feriefond mv.

Opbevaring af dine personoplysninger

Så længe du er ansat i regionen gemmes oplysninger vedrørende dit ansættelsesforhold.

Regionen opbevarer dine oplysninger indtil 20 år efter din fratreden.

Når opbevaringspligten udløber og et eventuelt arkiveringskrav jf. arkivloven er opfyldt, vil dine oplysninger blive slettet, hvorefter regionen ikke længere har adgang til dem.

Overførsel til modtagere i tredjelande, herunder internationale organisationer

Regionen overfører ikke dine oplysninger til modtagere uden for EU og EØS.

Dine rettigheder

Du har efter databeskyttelsesforordningen en række rettigheder i forhold til vores behandling af oplysninger om dig.

[På Regionens hjemmeside kan du læse mere om dine rettigheder.](#)

Klage til Datatilsynet

Du har ret til at indgive en klage til Datatilsynet, hvis du er utilfreds med den måde, regionen behandler dine personoplysninger på.

[Du finder Datatilsynets kontaktoplysninger på Datatilsynets hjemmeside.](#)