

[Forkortet spørgsmål]

Jeg kan se at Region Syddanmark anvender et digitalt jobsøgningssystem, hvor man skal oplyse alder og køn før man kan uploade sin ansøgning, CV m.m.

Med digitale jobsøgningssystemer kan man lynhurtigt "segmentere" kandidaterne - for eksempel ved automatisk at sende et afslag til alle ansøgere, der ikke er mænd mellem 30 og 50.

Faglige kvalifikationer har jo intet med alder eller køn at gøre og det bør således ikke være muligt at frasortere alene og automatisk på disse kriterier. Desuden kan et sådant system vel næppe være lovligt, idet det jo er forbudt at diskriminere pga. af alder og køn.

Man kan måske tænke at det bare er sådan systemet fungerer og det kan man ikke gøre noget ved. Jeg ved at i både Vejle og Hedensted kommune har man også jobsøgningssystemer, men uden ovennævnte funktioner. Det kan således godt lade sig gøre at få systemer der ikke spørger om netop de to ting.

Jeg er godt klar over at mine stamoplysninger også står på mit CV og at en evt. kommende arbejdsgiver kan finde ud af min alder der. Men har en person fra ansættelsesudvalget klikket ind på et CV, kunne det måske hænde at de også lige kastede et blik på hvilke kvalifikationer ansøgeren havde frem at det er en maskine der på forhånd sortere alene med fokus på alder.

Der pågår i øjeblikket en underskiftsindsamling til et borgerforslag om at forbyde den slags spørgsmål på de elektroniske jobsøgningssystemer, så der er andre end mig der har fokus på problemet. Jeg har derfor følgende spørgsmål til Regionsbestyrelsen: Hvad anvender Region Syddanmark disse oplysningerne til og hvad vil Region Syddanmark gøre for man når man søger job hos Region Syddanmark ikke skal føle sig diskrimineret i forhold til alder og køn.

Venlig hilsen  
Marianne Schultz

### **Svar til Marianne Schultz – spørgetiden ved regionsrådsmødet 23. november 2020**

Mange tak for dit spørgsmål.

Når vi ansætter nye medarbejdere, kigger vi først og fremmest på kompetencer og kvalifikationer, som du selv skriver i din henvendelse. I visse typer af stillinger kan mange års erfaring til gengæld være et krav til at kunne varetage jobfunktionen. Som arbejdsplads har vi en interesse i at have dygtige medarbejdere med en så bred sammensætning som muligt. En bred repræsentation er med til at give en god og attraktiv arbejdsplads og vigtigst af alt en god opgaveløsning.

Vi har derfor ingen interesse i at lave digital segmentering og er professionelle i vores tilgang, når vi skal rekruttere nye medarbejdere og ledere. Vi vurderer løbende, hvilke oplysninger jobsøgende skal angive i vores rekrutteringssystem, når de søger en stilling hos os. Her vil nødvendigheden af både alder og køn også indgå i en nærmere vurdering. Vi opfordrer alle kvalificerede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.