

Spørgsmål fra Niels Erik Søndergård Regionsrådsmødet den 30. oktober 2023

Skriftligt spørgsmål til Regionsrådsmødet den 30. oktober 2023 Man kan på Forretningsudvalgets dagsorden punkt 16 på tabel 1 den 11. oktober se, at måltallet i 2023 for regionens medarbejderes sygefravær på 4.1 dag er overskredet med 1.2 dag det vil sige med ca. 30 %.

Præcisering af ovenstående:

Af tabel 1 fremgår det, at måltallet for regionen er på 4,1%, og at vi ifølge prognosen med udgangen af 2023 ender på et samlet sygefravær på 5,2 %.

Tabellen viser % ikke dage.

Spørgsmål:

Sygefraværet siger indirekte noget om arbejdsmiljøet. Hvordan er arbejdsmiljøet pt. blandt regionens medarbejdere?

Svar:

Som regionsråd lægger vi stor vægt på, at medarbejderne har trivsel og et godt arbejdsmiljø.

Jeg kan oplyse, at der netop er gennemført en medarbejdertilfredshedsundersøgelse i hele regionen.

Resultaterne af undersøgelsen får forretningsudvalgte forelagt på deres møde i december. Jeg kan oplyse om, at der har været en høj svarprocent på 86%, hvilket er godt afsæt til de lokale dialoger og handlinger, der skal foregå de næste par måneder.

Spørgsmål:

Er der afdelinger med frustrationer på grund af arbejdsmiljøet?

Svar:

I så stor en organisation som vores, er det nok svært helt at undgå frustrationer af forskellige karakter. Vi arbejder løbende med at være en god og attraktiv arbejdsplads. Derfor bliver der i hele regionen arbejdet med forskellige forbyggende arbejdsmiljøindsatser i tæt dialog med medarbejdere og ledere og i de lokale MED-udvalg.

Ud over de mange lokale arbejdsmiljøindsatser har regionsrådet i en årrække - og også med budget 2024 prioriteret midler til eksempelvis forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssig krav i arbejdet. Vi har ligeledes permanentgjort trivselsmidler til hele regionen.