



Adgang til arbejdskraft

3. kvartal 2022

Lidt færre SMV'ere i Syddanmark oplever rekrutteringsproblemer

Det blevet en smule lettere for de små- og mellemstore virksomheder i Syddanmark at skaffe kvalificeret arbejdskraft. I 1. kvartal 2022 fortalte 44 pct. af de virksomheder, der havde søgt medarbejdere i løbet af det seneste halve år, at de i høj grad oplevede problemer med at rekruttere de rette medarbejdere. Det er faldet til 37 pct. i 3. kvartal i år. Andelen ligger dog fortsat over niveauet før coronakrisen.

Det er sandsynligt, at rekrutteringsmulighederne vil blive endnu bedre, da konjunkturerne viser en nedadgående tendens. Andelen af virksomheder, som forventer en større omsætning i forhold til året før, er faldet fra til 45 pct. i 1. kvartal 2022 til 39 pct. i 3. kvartal 2022. Tilsvarende er andelen, der forventer at ansætte flere, faldet fra 37 pct. til 30 pct. i samme periode

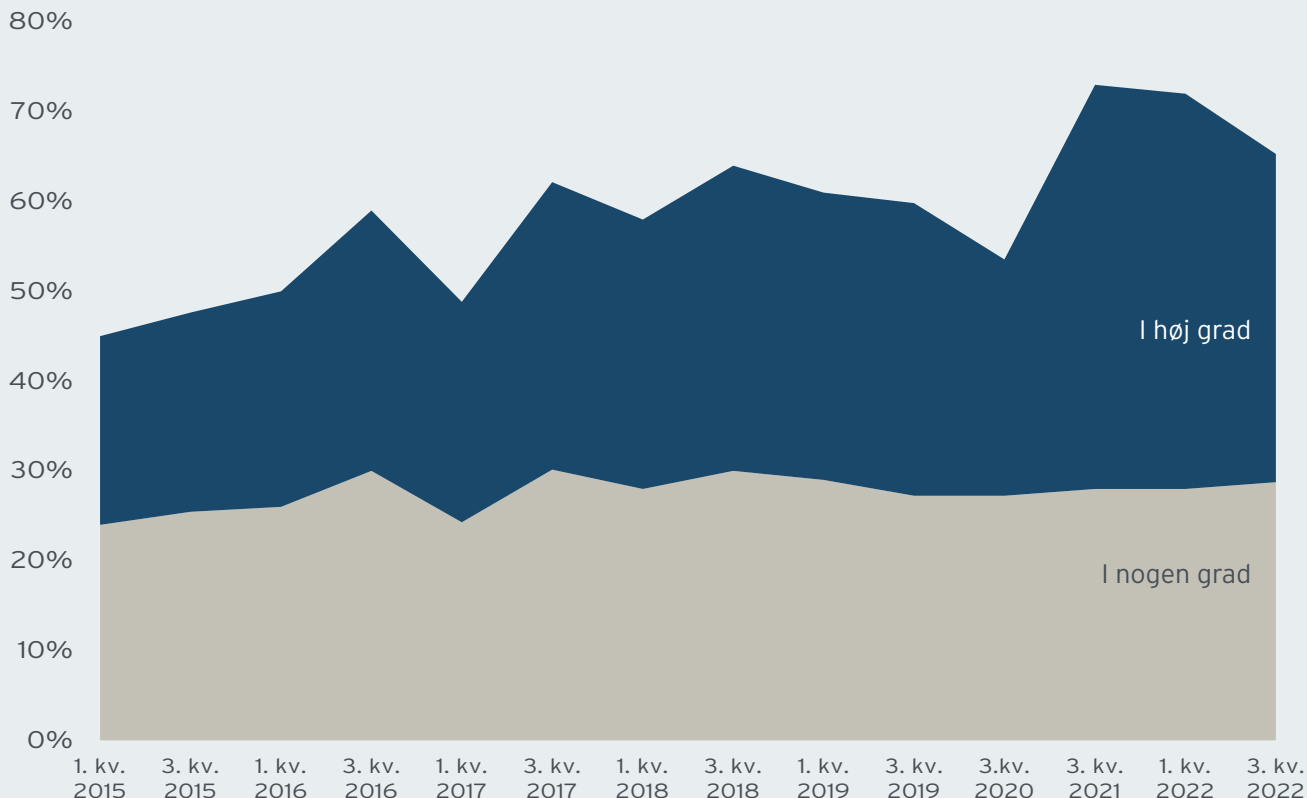
Oplevelsen af, at det er svært at finde kvalificeret arbejdskraft, er dog fortsat udbredt. En markant del af virksomhederne er utilfreds med mulighederne for at tiltrække arbejdskraft med de rette kompetencer i deres område. Det gælder særligt i Sydvestjylland og i Sønderjylland.

Efterspørgslen efter arbejdskraft på de forskellige uddannelsesområder ligner meget billedet fra 1. kvartal 2022. Det er især de faglærte, som virksomhederne ønsker at rekruttere. 66 pct. af de virksomheder, der har søgt efter nye medarbejdere de seneste seks måneder, har søgt faglærte.



Andelen af virksomheder med rekrutteringsproblemer falder, men ligger fortsat højt

"I hvilken grad har virksomheden inden for det sidste halve år oplevet problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft?"

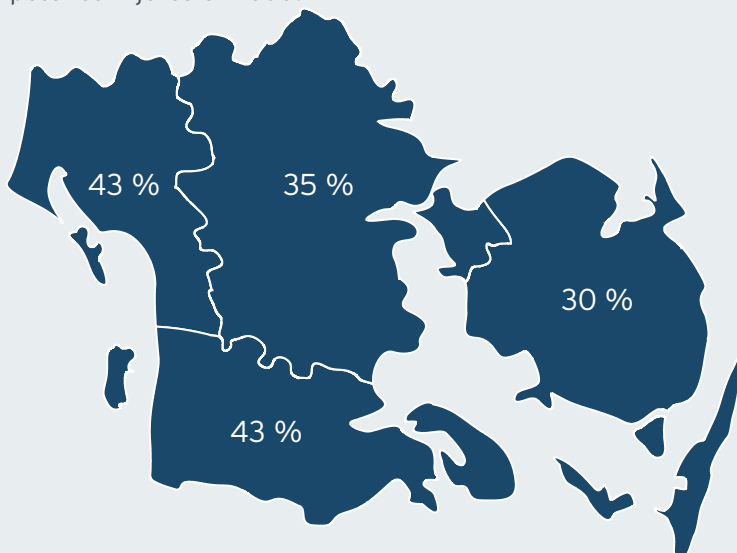


Data er senest indsamlet i september 2022 (749 svar). Kun virksomheder, der har søgt medarbejdere de sidste seks måneder, indgår i analysen.

Kilde: Region Syddanmark

Næsten halvdelen af virksomhederne i Sydvestjylland og Sønderjylland er ikke tilfredse med mulighederne for at tiltrække den rette arbejdskraft

"Alt i alt, hvor tilfredse eller utilfredse er I med mulighederne for at tiltrække arbejdskraft med de rette kompetencer i jeres område?"

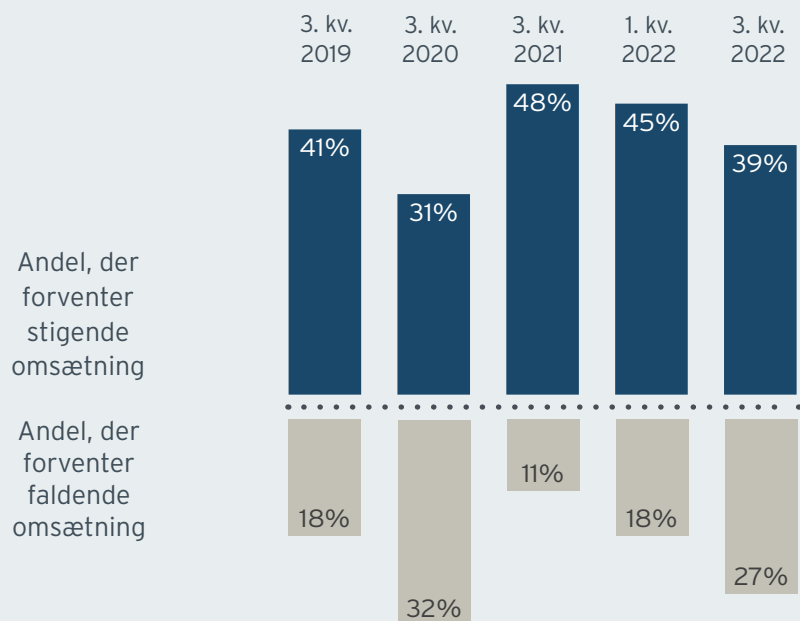


Figuren viser andelen af virksomheder, der er meget utilfreds eller utilfreds med mulighederne for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft opdelt på områder. Data er indsamlet i september 2022. 913 respondenter.

Kilde: Region Syddanmark

Mindre nedgang i konjunkturer i Region Syddanmark

Virksomhedernes forventninger til omsætningen i forhold til samme kvartal året før

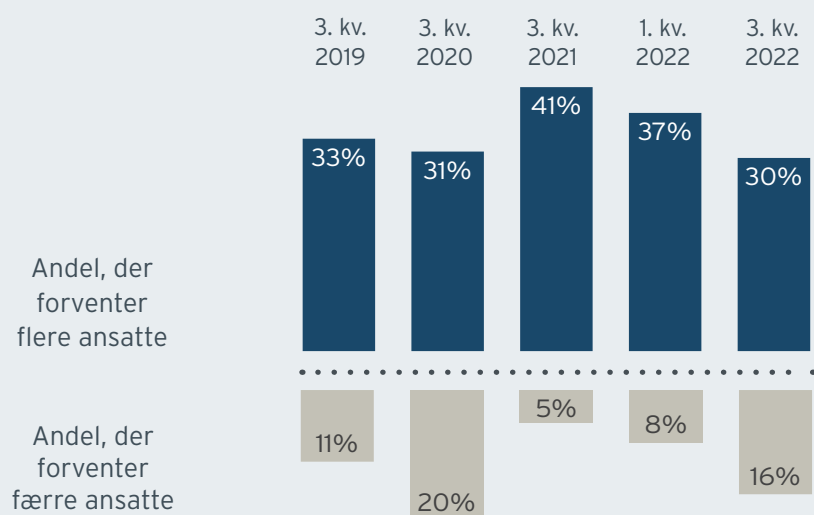


Data er indsamlet i september 2019 (907 respondenter), september 2020 (916 respondenter), september 2021 (918 respondenter), marts 2022 (945 respondenter) og september 2022 (913 respondenter).

Kilde: Region Syddanmark

Antallet af nye ansættelser forventes at falde

Virksomhedernes forventninger til ansættelser i forhold til samme kvartal året før

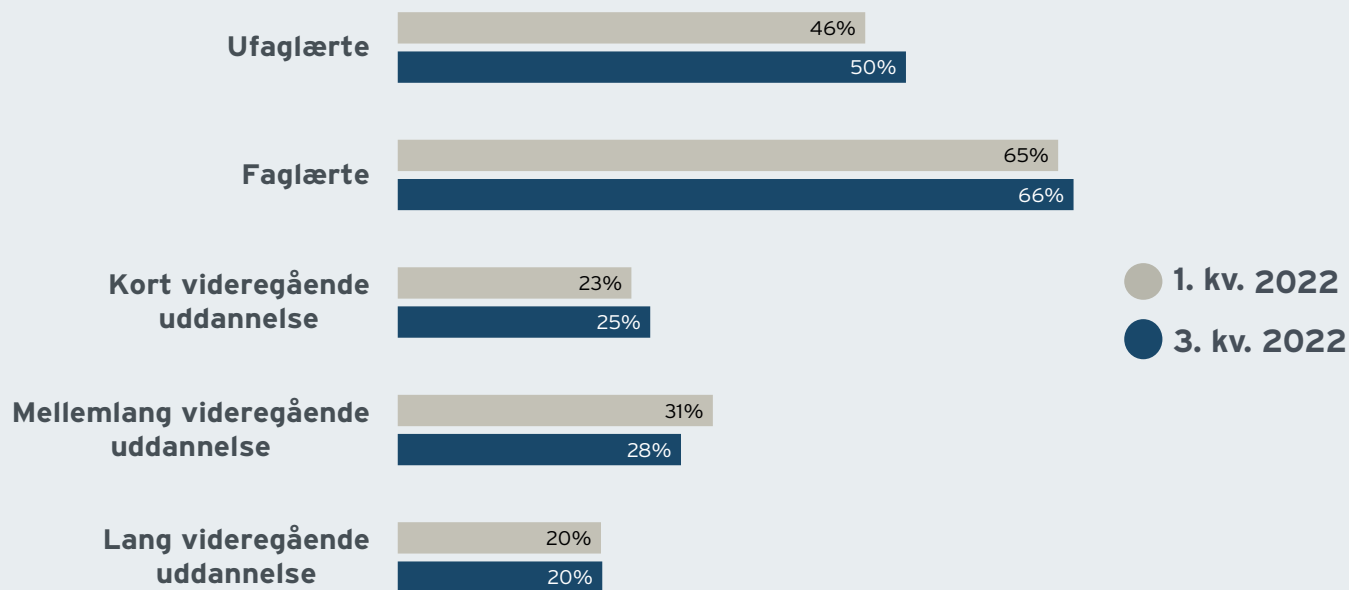


Data er indsamlet i september 2019 (907 respondenter), september 2020 (916 respondenter), september 2021 (918 respondenter), marts 2022 (945 respondenter) og september 2022 (913 respondenter).

Kilde: Region Syddanmark

Der søges især efter faglært og ufaglært arbejdskraft

Andel af virksomheder, der inden for det seneste halve år har søgt medarbejdere opdelt på uddannelsesniveau



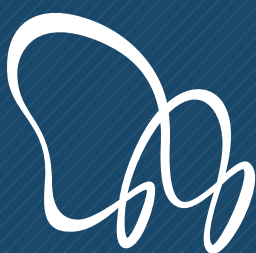
Kun svar fra virksomheder, der har søgt medarbejdere de seneste seks måneder, indgår i analysen. Flere svar mulige. Data er indsamlet i marts 2022 (749 svar) og september 2022 (749 svar).

Kilde: Region Syddanmark



Analysen af adgang til arbejdskraft

Analysen er baseret på data fra et repræsentativt panel bestående af ca. 900 direktører fra små og mellemstore virksomheder i Region Syddanmark. Virksomhederne har mellem 10 og 250 ansatte. Region Syddanmark gennemførte undersøgelsen i samarbejde med Jysk Analyse.



Region Syddanmark

Regional Udvikling
Damhaven 12
7100 Vejle

**[https://regionsyddanmark.dk/
regional-udvikling/analyser](https://regionsyddanmark.dk/regional-udvikling/analyser)**