

# Adgang til arbejdskraft

3. kvartal 2021



Syddansk arbejdskraft

Oktober 2021

# Rekrutteringsproblemer på historisk højt niveau

Det er blevet markant vanskeligere for de små og mellemstore virksomheder i Syddanmark at skaffe kvalificeret arbejdskraft sammenlignet med de foregående år. I 3. kvartal 2021 fortalte knap halvdelen af de virksomheder (45 pct.), der havde søgt medarbejdere i løbet af det seneste halve år, at de i høj grad har oplevet problemer med at rekruttere de rette medarbejdere. Til sammenligning var tallet i 3. kvartal 2020 26 pct.

Der er samtidig intet, der tyder på, at disse rekrutteringsudfordringer vil blive mindre i den nære fremtid. Andelen af virksomheder, som forventer en større omsætning, er vokset til 48 pct. i 3. kvartal 2021 fra 31 pct. i samme kvartal 2020.

Efterspørgslen efter arbejdskraft er steget på tværs af samtlige uddannelsesniveauer. Det er fortsat faglærte, som flest virksomheder søger: 74 pct. af de virksomheder, der har søgt efter nye medarbejdere de seneste seks måneder, har søgt faglærte.

## Rekrutteringsudfordringer medfører øget arbejdspris

Konsekvenserne af, at virksomhederne har vanskeligt ved at rekruttere nye medarbejdere, er mangeartede. Den mest udbredte konsekvens er et større arbejdspris hos nuværende medarbejdere. Dette oplever 4 ud af 5 af de virksomheder, der har problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Også problemer med forsinkelser, tabte opgaver og mindre omsætning er udbredte. Omtrent hver tredje af de adspurgte virksomheder, som har rekrutteringsudfordringer, har oplevet disse problemer.

## Sprogkompetencer i høj kurs

En betydelig andel af virksomhederne har behov for medarbejdere med sprogkompetencer. Cirka hver tredje (32 pct.) har behov for medarbejdere med engelskkompetencer, mens mere end hver femte (22 pct.) har brug for tyskkompetencer. Det er særligt de virksomheder, hvor en stor del af omsætningen stammer fra eksport, der har behov for medarbejdere med sprogkompetencer.

Det er især de større virksomheder (40-250 fuldtidsansatte), der efterspørger sprogkompetencer, men kompetencerne er også efterspurgt af små virksomheder (10-19 fuldtidsansatte). Mere end hver fjerde af disse (27 pct.) har behov for engelskkompetencer, mens knap hver femte (17 pct.) har brug for tyskkompetencer.

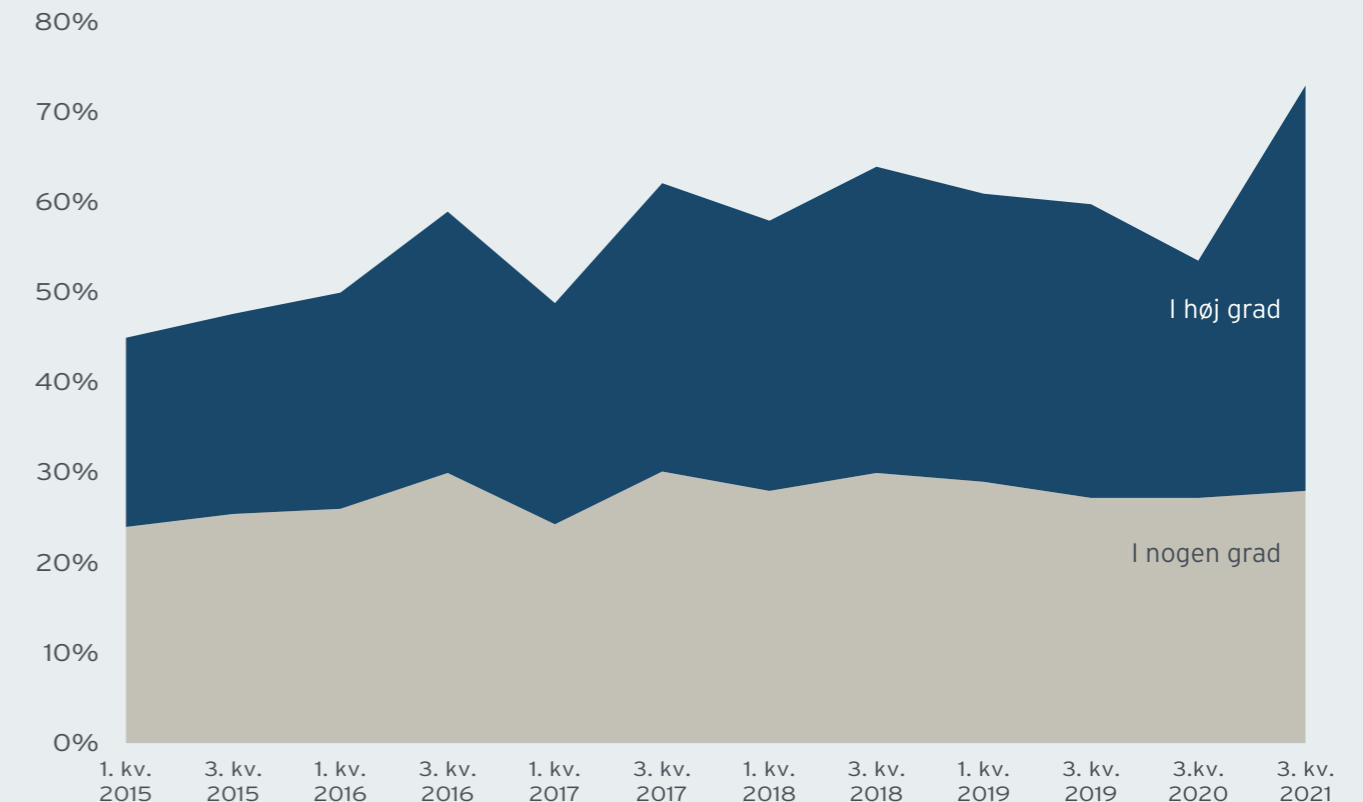
Mere end hver femte (21 pct.) af de virksomheder, der har behov for sprogkompetencer, oplever i høj eller nogen grad, at de har haft problemer med at rekruttere medarbejdere med de rette sproglige kompetencer i de seneste 6 måneder.



Foto (forside): Getty Images  
Foto (side 2): Lasse Hyldager

# Historisk stor andel af virksomhederne oplever problemer med at rekruttere nye medarbejdere

"I hvilken grad har virksomheden inden for det sidste halve år oplevet problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft?"

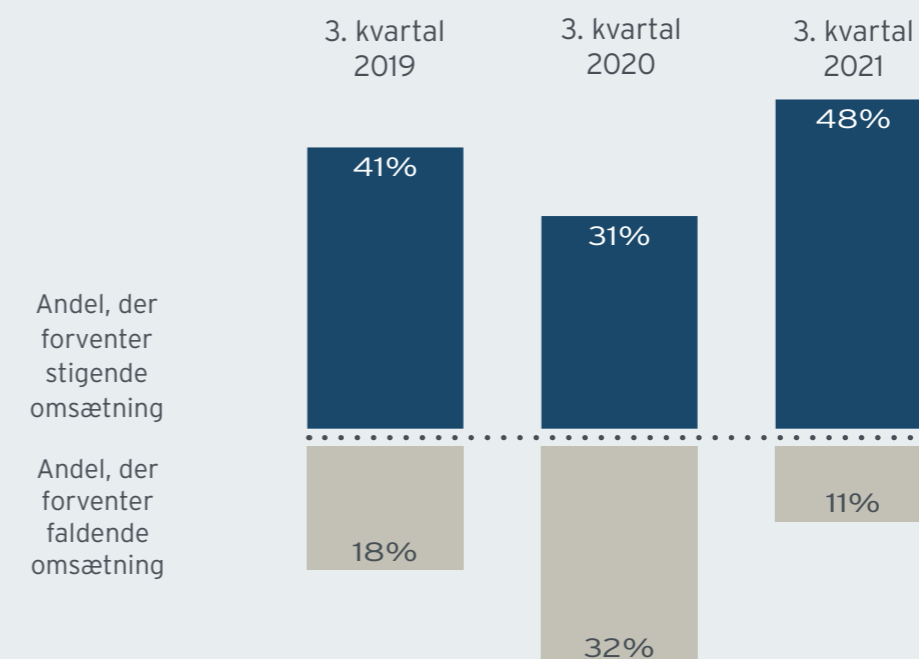


Data er senest indsamlet i september 2021 (766 svar). Kun virksomheder, der har søgt medarbejdere de sidste 6 måneder, indgår i analysen.

Kilde: Region Syddanmark

# Markant stigende konjunkturer i Syddanmark

Virksomhedernes forventninger til omsætningen i forhold til samme kvartal året før

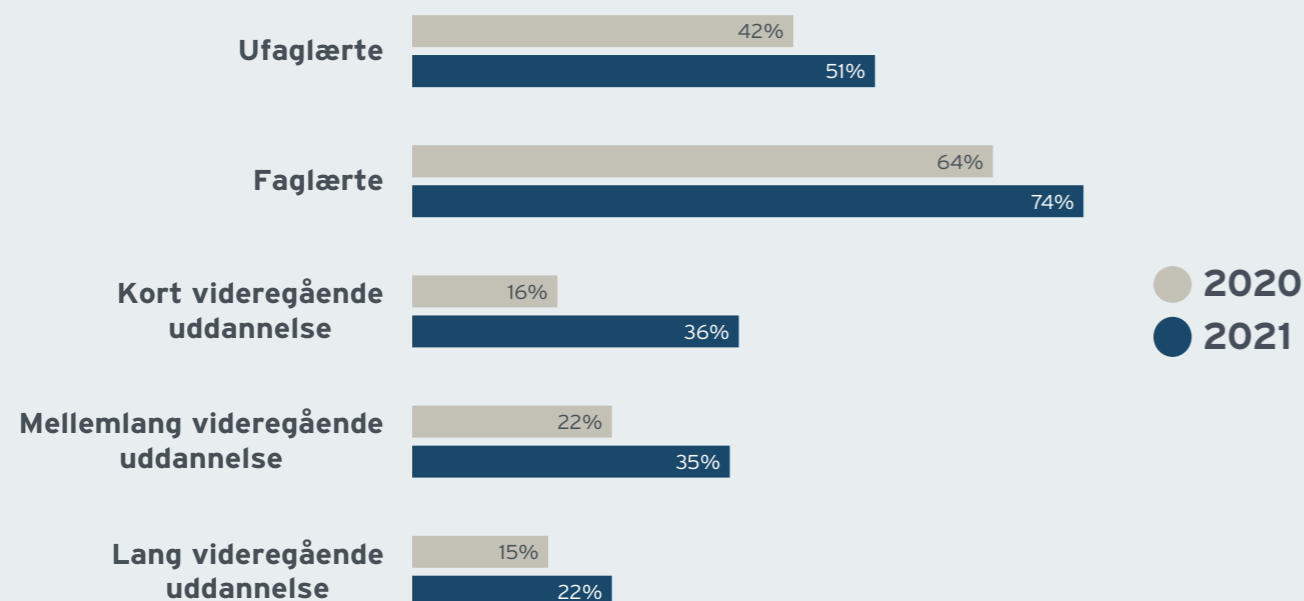


Data er indsamlet i september 2019 (907 respondenter), september 2020 (916 respondenter), september 2021 (918 respondenter).

Kilde: Region Syddanmark

## Øget søgning efter medarbejdere på tværs af alle uddannelsesniveauer

Andel af virksomheder, der inden for det seneste halve år har søgt medarbejdere fordelt på uddannelsesniveauer

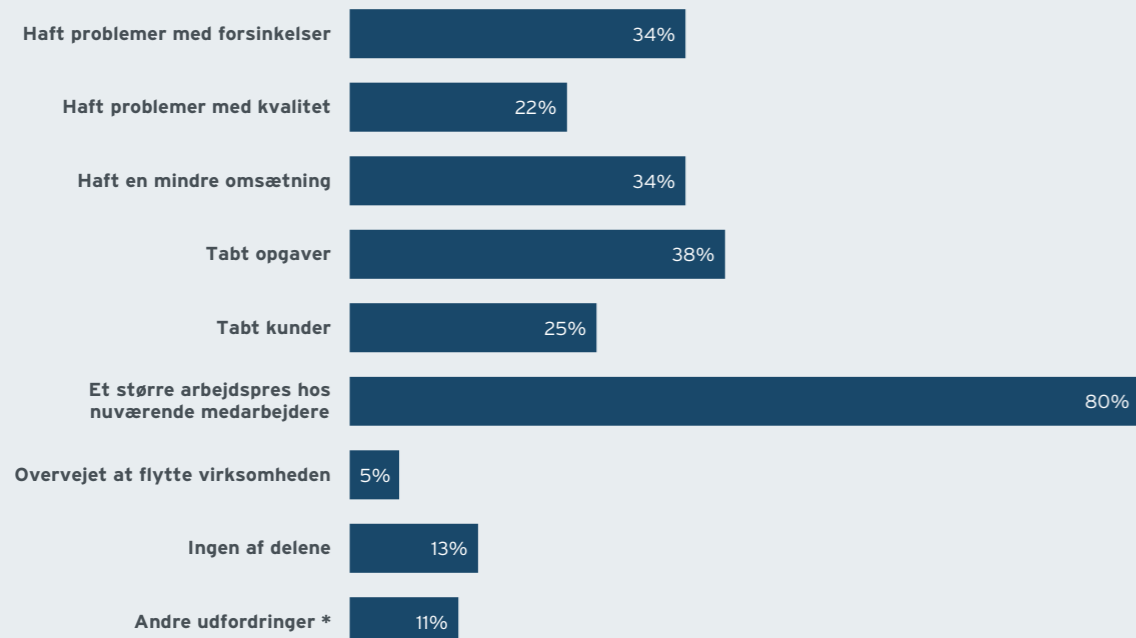


Kun svar fra virksomheder, der har søgt medarbejdere de seneste 6 måneder, er anvendt i analysen. Flere svar mulige. Data er indsamlet i september 2020 (668 svar) og september 2021 (766 svar).

Kilde: Region Syddanmark

## Rekrutteringsproblemer fører især til større arbejdspress hos medarbejderne

Konsekvenser af virksomhedernes problemer med at rekruttere nye medarbejdere det sidste halve år



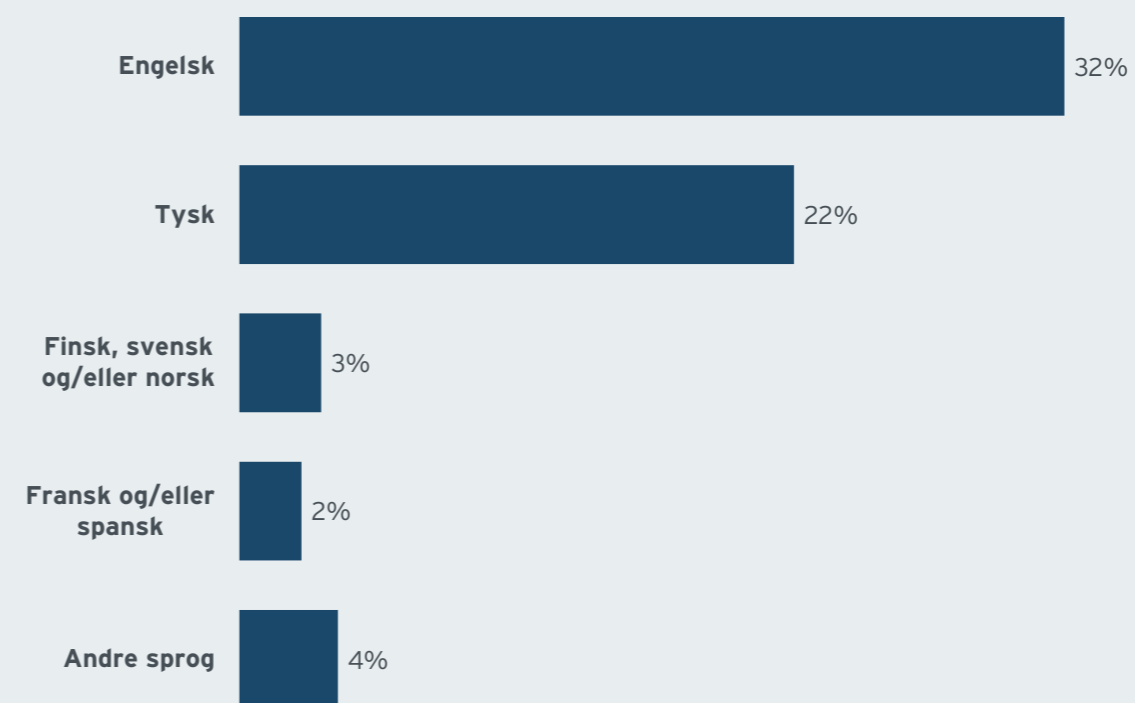
\*Åben svarkategori, der bl.a. dækker over øget sygdom hos medarbejderne; øget konkurrence om medarbejdere og stigende lønudgifter som følge heraf; begrænser virksomhedens udvikling og vækst; det er mere ressourcerkrevende at rekruttere medarbejdere.

Kun svar fra virksomheder, der har oplevet problemer med at rekruttere medarbejdere i de seneste 6 måneder, er anvendt i analysen. Flere svar er mulige. Data er indsamlet i september 2021 (677 svar).

Kilde: Region Syddanmark

## Stort behov for medarbejdere med tysk- og engelskkompetencer

Andel af virksomhederne, der har behov for medarbejdere med sproglige kompetencer



Data er indsamlet i september 2021. 918 respondenter. Flere svar mulige.

Kilde: Region Syddanmark

## Virksomheder med stor eksport har i højere grad brug for medarbejdere med sprogkompetencer

Andel af virksomhederne med eksport/ikke eksport, der har behov for sprogkompetencer

	Ingen eksport	Eksport udgør mindre end 50 % af virksomhedens omsætning	Eksport udgør mere end 50 % af virksomhedens omsætning
Engelsk-kompetencer	17%	47%	62%
Tysk-kompetencer	11%	33%	43%
Andre sprog-kompetencer	4%	11%	20%

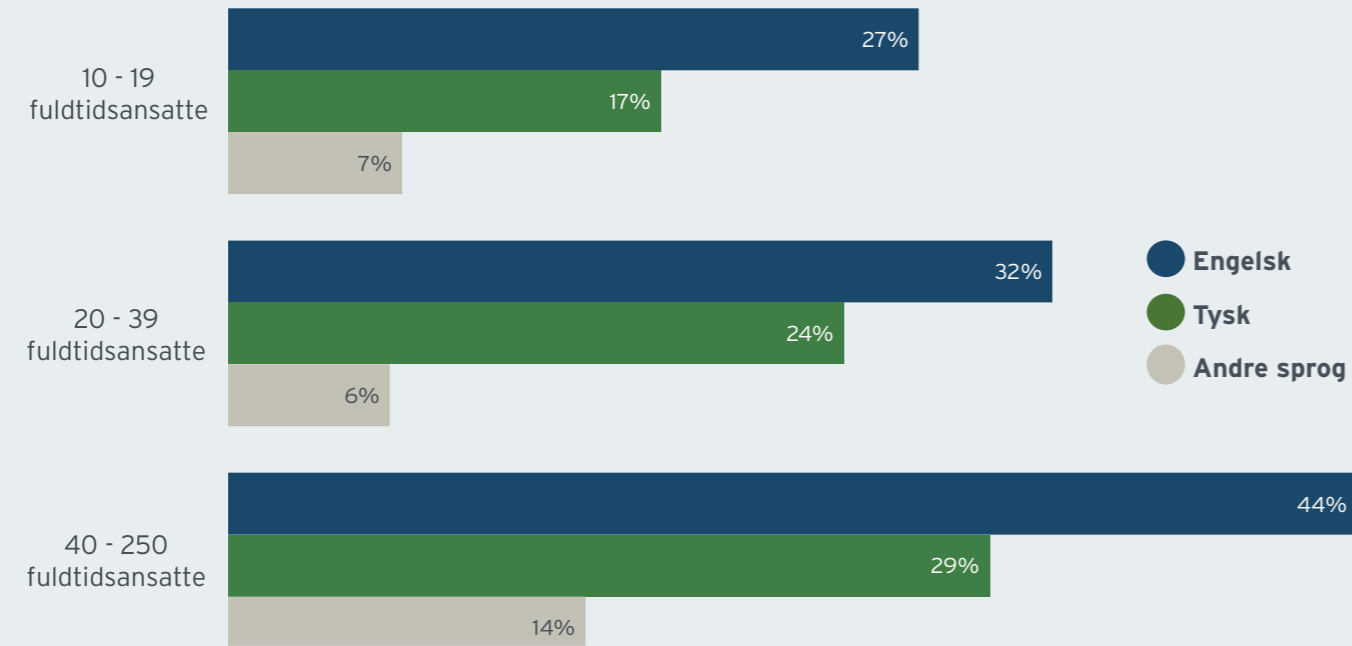
Tabellen viser hvor stor en andel af virksomhederne, for hvem eksport udgør den pågældende andel af virksomhedens samlede omsætning, som har behov for forskellige sprogkompetencer foruden dansk.

Data er indsamlet i september 2021. Flere svar mulige. 888 respondenter, hvoraf 512 ikke eksporterer; for 240 virksomheder udgør eksporten mindre end 50% end omsætningen; og for 136 virksomheder udgør eksport mere end 50% af omsætningen.

Kilde: Region Syddanmark

# Større virksomheder har større behov for medarbejdere med sprogkompetencer

Andel af virksomhederne med det pågældende antal fuldtidsansatte, der har behov for sprogkompetencer



Figuren viser, hvor stor en andel af virksomhederne med det pågældende antal fuldtidsansatte, der har behov for medarbejdere med forskellige sprogkompetencer foruden dansk.

Data er indsamlet i september 2021. Flere svar mulige. 909 respondenter, hvoraf 455 virksomheder har 10-19 fuldtidsansatte, 241 virksomheder har 20-39 fuldtidsansatte, og 214 virksomheder har 40-250 fuldtidsansatte.

Kilde: Region Syddanmark



## Analysen af adgang til arbejdskraft

Analysen er baseret på data fra et repræsentativt panel bestående af ca. 900 direktører fra små og mellemstore virksomheder i Region Syddanmark. Virksomhederne har mellem 10 og 250 ansatte. Region Syddanmark gennemførte undersøgelsen i samarbejde med Jysk Analyse.



Regional Udvikling  
Damhaven 12  
7100 Vejle

[www.fremtidenssyddanmark.regionsyddanmark.dk](http://www.fremtidenssyddanmark.regionsyddanmark.dk)