

## Hørings svar Fødeplanen 2022

FMU på Sygehus Lillebælt takker for muligheden for at kunne afgive hørings svar til den ny fødeplan for Region Syddanmark. Fødeplanen fremstår som en ambitiøs plan, der på en god måde omsætter de nye anbefalinger i svangeromsorgen til konkrete anbefalinger og indsatsområder. Planen opleves generelt som værende gennemarbejdet og harmonerer langt hen af vejen med de behov vi oplever i forhold til graviditet, fødsel og barsel.

Fødeplanens mål om, at arbejde sundhedsfremmende og forebyggende er et stort indsatsområde, som involverer mange interessenter og specialiserede aktører. Sundhedsstyrelsen påpeger at perioden er et unikt vindue, som rummer et stort potentiale for at øge sundheden ved det enkelte individ, for familien som helhed samt for folkesundheden generelt. Dette understreger det store og vigtigt arbejde på tværs af primær og sekundær sektor samt på tværs af faglighed og specialer. FMU var derfor opmærksomme på, at det er vigtigt, at alle berørte faggrupper kan se sig selv i fødeplanen. Der kvitteres for, at der i udarbejdelsen af planen er inddraget en bred vifte af relevante interessenter på tværs af de berørte sektorer, hvilket også forventes at have en positiv effekt når planens skal implementeres.

FMU kvitterer desuden for, at der i planen er opmærksomhed på at sygehusene har de nødvendige rammer til at håndtere det stigende fødselstal og den stigende kompleksitetsgrad, der er gældende i svangreomsorgen. Herudover kvitterer FMU for, at der i planen er fokus på at medarbejderne har de rette kompetencer, og at der løbende kompetenceudvikles, videreuddannes og specialiseres. I den forbindelse understreger FMU, at det er vigtigt, at der tænkes på tværs af alle relevante faggrupper på området.

Af planen fremgår det endvidere, at det er vigtigt med fokus på rekruttering og fastholdelse samt vigtigheden af at fremme et godt arbejdsmiljø. Alt sammen elementer, der allerede arbejdes med på Sygehus Lillebælt. Der lægges desuden op til, at der skal arbejdes med indsatser så som: *Den attraktive arbejdspladser, Kliniske eksperter og Specialister. Teamtræning og simulationstræning samt fælles kompetenceudvikling på tværs af fagligheder og sektorer.* I forlængelse heraf kunne det overvejes, at nedsættes arbejdsgrupper i regi af Fødeplansudvalget, Gynækologisk-Obstetrisk Specialeråd samt Jordemoderfagligt råd, der skal drøfte håndtering af udfordringer og erfaringer med de igangsatte tiltagene. Det foreslås at der ligeledes involveres relevante sygeplejefaglige repræsentanter i dette arbejde.

FMU noterer sig desuden, at fødeplanen tager udgangspunkt i det raske normale forløb for den gravide og det raske barn. I fødeplanen påpeges det dog, at der er et stigende fødselstal og andelen af kvinder og familier med komplekse fysiske, psykiske og sociale udfordringer, og deraf følgende behov, er stigende. Dette medfører et stigende behov for ydelser ud over basistilbuddet, flere ambulante ydelser og længere indlæggelsestider på sygehusene, før, under og efter fødslen. Ud fra dette vil det være ønskeligt med en større bevågenhed på efterfødselsforløbet og en mere detaljeret beskrivelse af de komplicerede forløb, hvor særligt barselsafsnittet og neonatalafsnittet spiller en afgørende rolle i forhold til, at familien får en god start på livet.

Endeligt er det positivt, at der i planen er fokus på familien som helhed i form af svangre, føde-, barsels- og neonatal stuer, der understøtter, at familien i videst mulig omfang kan forblive sammen. Det er noget vi allerede arbejder med at etablerer på Sygehus Lillebælt. Det bemærkes dog, at det her fortsat er vigtigt at have fokus på patientsikkerhed og personalets arbejdsmiljø, særligt i de akutte og komplicerede forløb, hvor der særligt er behov for en specialiseret indsats og gode rammer for bl.a. belysning og genoplivningsudstyr

Venlig hilsen

Christian Sauvr  
Administrerende direktør  
Formand for FMU  
Sygehus Lillebælt

Lisbeth Hammer Andersen  
Sygeplejerske  
Næstformand FMU  
Sygehus Lillebælt