



Adgang til arbejdskraft

1. kvartal 2022

Rekrutteringsproblemer fortsætter på rekordhøjt niveau

Det er fortsat vanskeligt for de små og mellemstore virksomheder i Syddanmark at skaffe kvalificeret arbejdskraft. I 1. kvartal 2022 fortæller knap halvdelen af de virksomheder (44 pct.), der har søgt medarbejdere i løbet af det seneste halve år, at de i høj grad har oplevet problemer med at rekruttere de rette medarbejdere. Dermed ligger det på niveau med det rekordhøje tal for 3. kvartal 2021, som var 45 pct.

Det tyder ikke umiddelbart på, at disse rekrutteringsudfordringer på kort sigt vil blive mindre, da konjunkturerne fortsat er høje. Andelen af små og mellemstore virksomheder, som forventer en større omsætning i 1. kvartal 2022 i forhold til samme kvartal i 2021, er 45 pct. Kun 18 pct. forventer en lavere omsætning. Dog kan krigen i Ukraine, inflation og stigende råstofpriser påvirke konjunkturerne i nedadgående retning.

Efterspørgslen efter arbejdskraft er faldet en smule på tværs af samtlige uddannelsesniveauer. Det er fortsat faglærte, som flest virksomheder søger: 65 pct. af de virksomheder, der har søgt efter nye medarbejdere de seneste seks måneder, har søgt faglærte.

Udbredt behov for digitale kompetencer på brugerniveau

Nye teknologier og digitale løsninger er i hastig udvikling. Det udfordrer velkendte jobfunktioner og virksomhederne har i stigende grad brug for digitale kompetencer. Der skelnes i denne undersøgelse mellem digitale kompetencer på brugerniveau og digitale kompetencer på avanceret niveau.

Cirka halvdelen af de små og mellemstore virksomheder i Syddanmark (51 pct.) har i meget høj grad eller i høj grad behov for medarbejdere med digitale kompetencer på brugerniveau.

Det vil fx sige kompetencer, som man skal have for at betjene Office-programmer som Word og Excel samt kommunikation via e-mail. Andre eksempler er kommunikation ved brug af videomødesystemer samt grundlæggende brug af computerprogrammer i forbindelse med for eksempel planlægning, regnskab eller i produktionen.

Hver tredje (34 pct.) af de virksomheder, der har søgt medarbejdere med digitale kompetencer på brugerniveau inden for det seneste halve år, har i høj grad eller i meget høj grad haft problemer med at skaffe denne arbejdskraft.

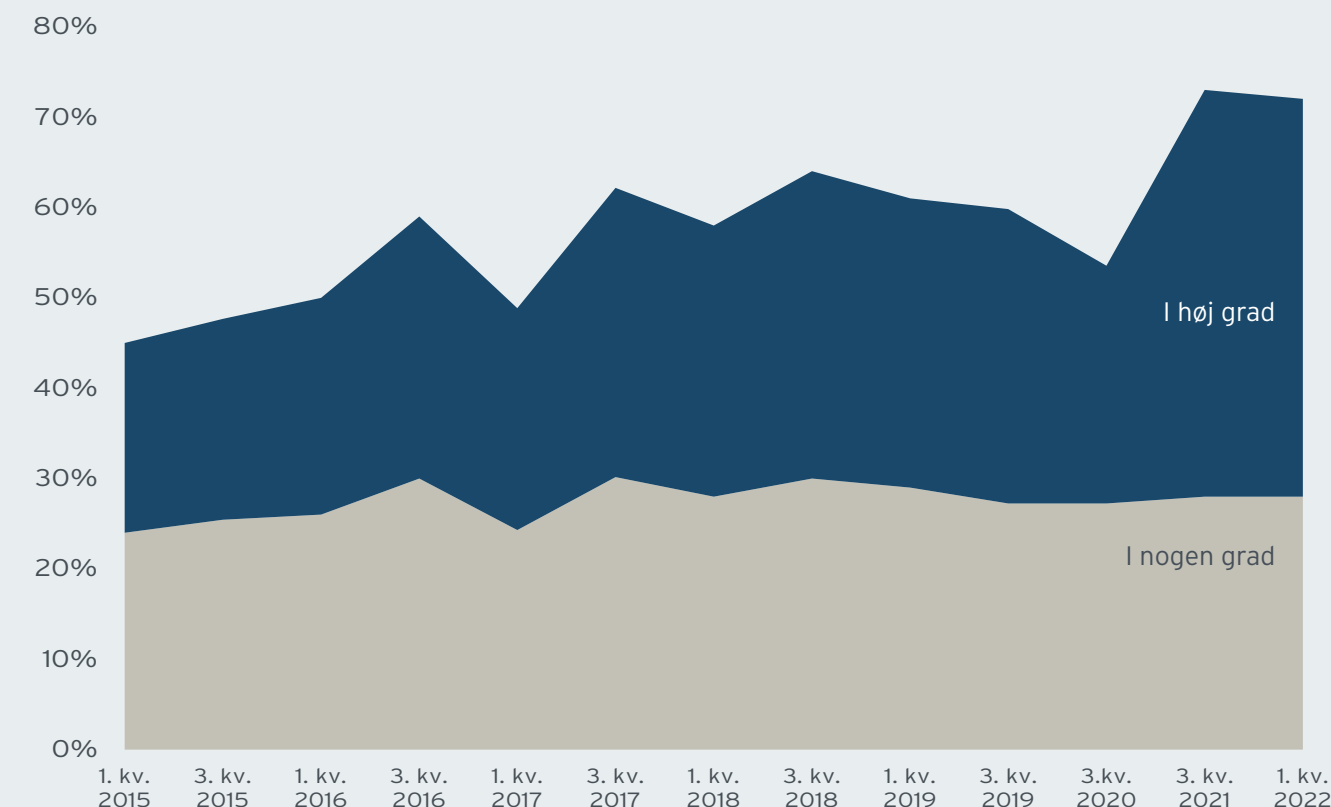
Medarbejdere med avancerede digitale kompetencer er vanskelige at tiltrække
Knap hver fjerde af virksomhederne (24 pct.) har i meget høj grad eller i høj grad behov for arbejdskraft med digitale kompetencer på avanceret niveau.

Her handler det fx om at kunne lave hjemmesider, indføre digitalisering i daglig bogføring og styre e-handelsløsninger. Andre eksempler er administration af cloudløsninger, foretage større eller mindre omprogrammeringer i programmer eller af maskiner i produktionen eller benytte Big Data og analyser med videre.

Næsten halvdelen (44 pct.) af de virksomheder, der har søgt medarbejdere med digitale kompetencer på avanceret niveau inden for det seneste halve år, har i høj grad eller i meget høj grad haft problemer med at skaffe denne arbejdskraft. Disse rekrutteringsproblemer kan give udfordringer i forhold til yderligere digitalisering af de små og mellemstore virksomheder i Syddanmark.

Andelen af virksomheder med rekrutteringsproblemer er stadig rekordhøjt

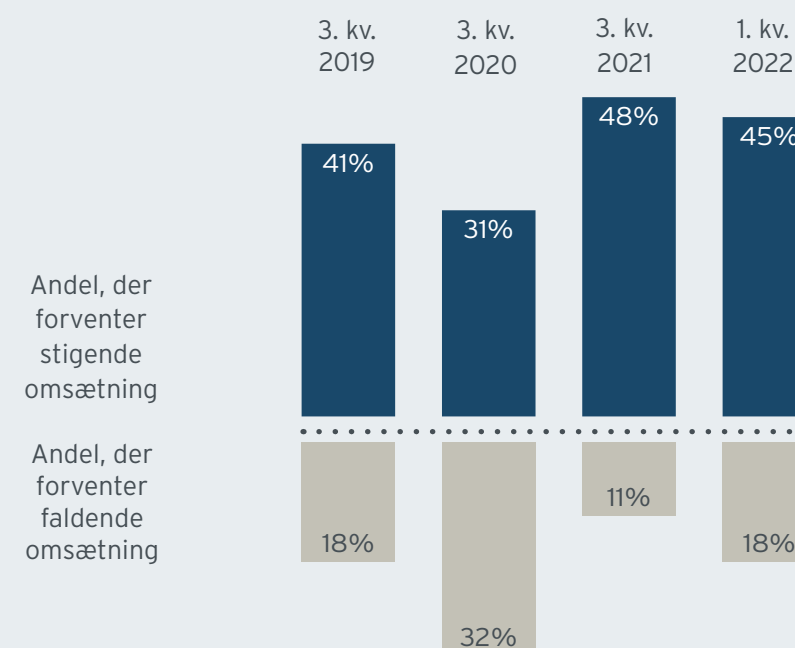
"I hvilken grad har virksomheden inden for det sidste halve år oplevet problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft?"



Data er senest indsamlet i marts 2022 (749 svar). Kun virksomheder, der har søgt medarbejdere de sidste seks måneder, indgår i analysen.
Kilde: Region Syddanmark

Fortsat høje konjunkturer i Syddanmark

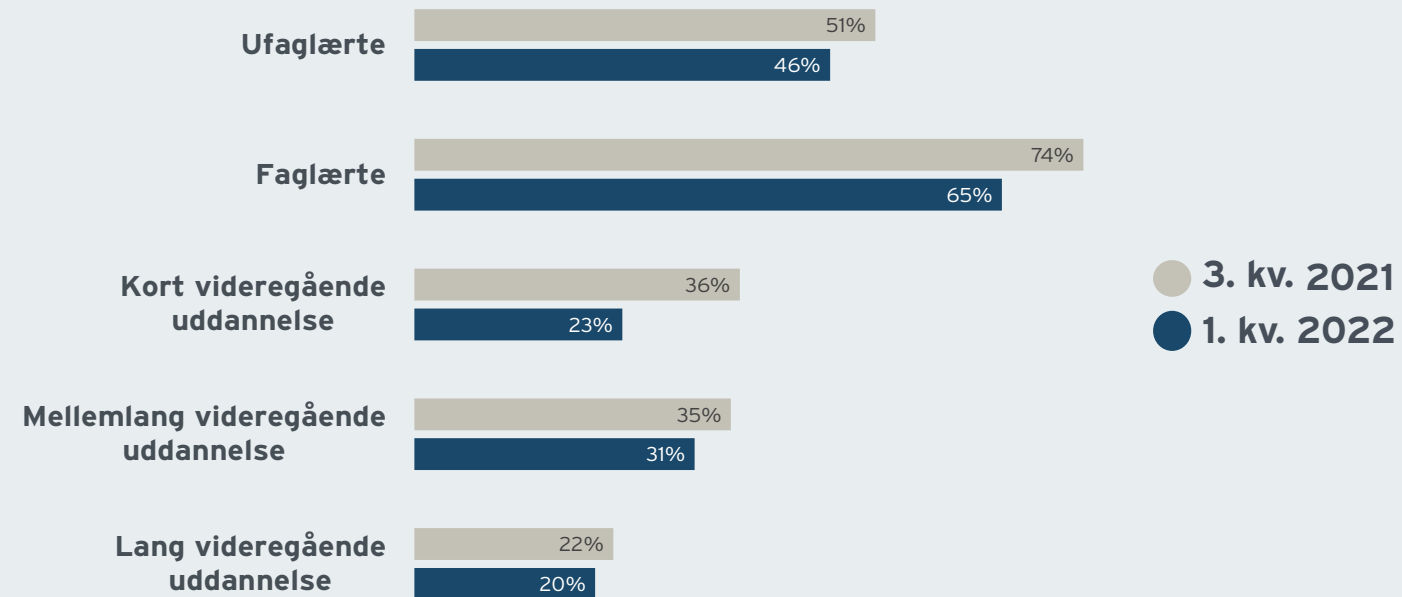
Virksomhedernes forventninger til omsætningen i forhold til samme kvartal året før



Data er indsamlet i september 2019 (907 respondenter), september 2020 (916 respondenter), september 2021 (918 respondenter) og marts 2022 (945 respondenter).

Søgning efter medarbejdere falder en smule på tværs af alle uddannelsesniveauer

Andel af virksomheder, der inden for det seneste halve år har søgt medarbejdere fordelt på uddannelsesniveauer



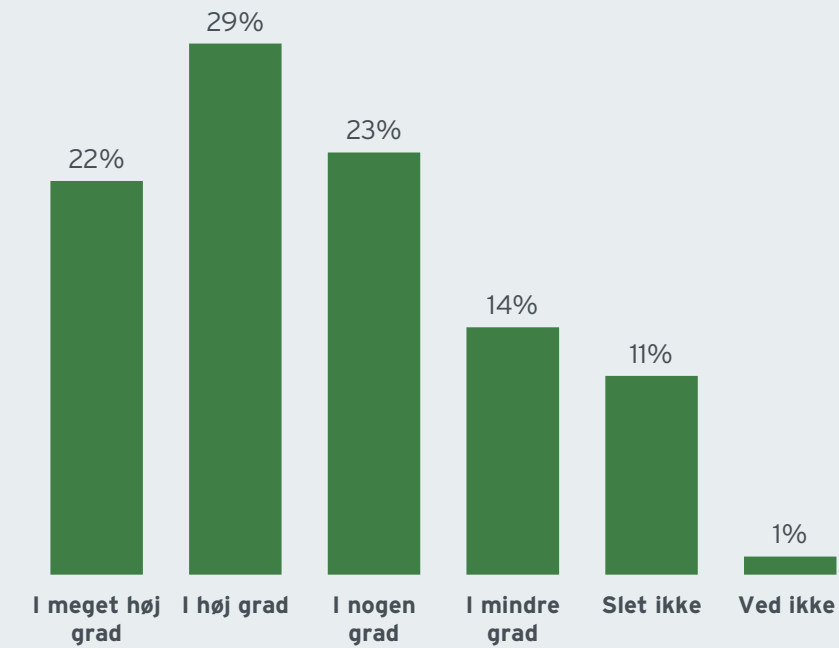
Kun svar fra virksomheder, der har søgt medarbejdere de seneste seks måneder, er anvendt i analysen. Flere svar mulige. Data er indsamlet i september 2021 (766 svar) og marts 2022 (749 svar).

Kilde: Region Syddanmark



Betydeligt behov for medarbejdere med digitale kompetencer på brugerniveau i Syddanmark

"I hvilken grad har virksomheden behov for medarbejdere med kompetencer til at betjene digitale værktøjer på brugerniveau?"



Eksempler på digitale kompetencer på brugerniveau

Betjening af Office-programmer som Word og Excel

Kommunikation via e-mail og videomødesystemer

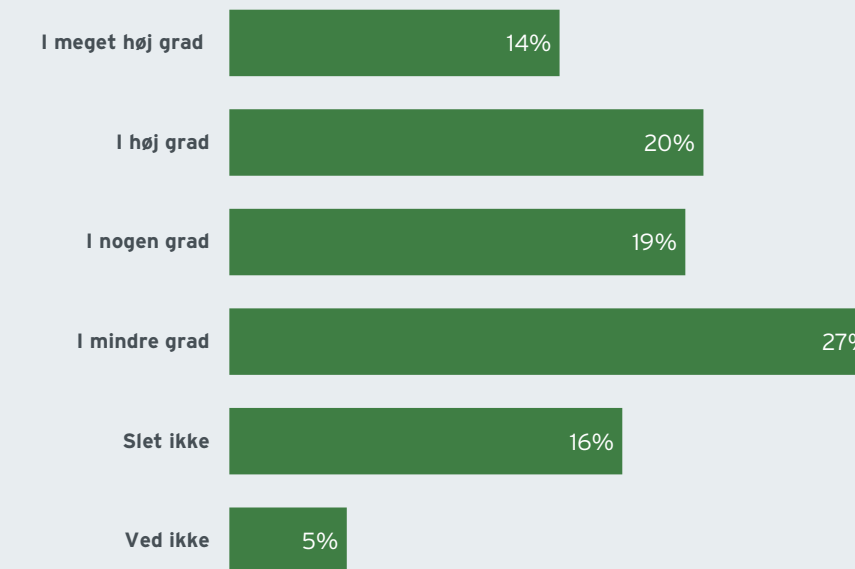
Grundlæggende brug af computer-programmer i forbindelse med for eksempel planlægning, regnskab eller i produktionen

Data er indsamlet i marts 2022. 945 respondenter.

Kilde: Region Syddanmark

Mange oplever problemer med at tiltrække medarbejdere med digitale kompetencer på brugerniveau

"I hvilken grad har virksomheden inden for det sidste halve år oplevet problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft med de rette digitale brugerkompetencer?"

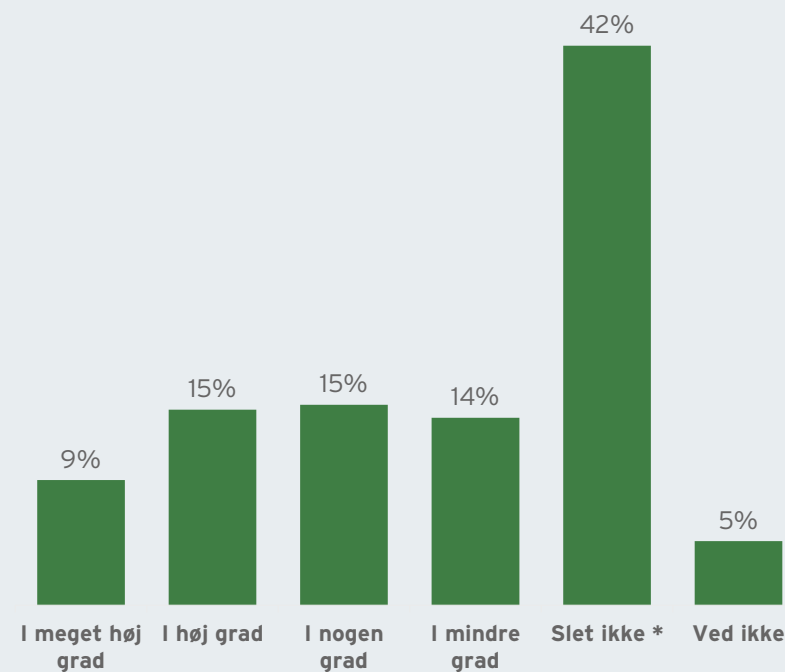


Data er indsamlet i marts 2022 (298 svar). Kun virksomheder, der har søgt medarbejdere med digitale brugerkompetencer de sidste seks måneder, indgår i analysen. Da stikprøven er forholdsvis lille, er svarfordelingen forbundet med en vis usikkerhed.

Kilde: Region Syddanmark

Hver fjerde virksomhed har i meget høj grad eller i høj grad brug for avancerede digitale kompetencer

"I hvilken grad har virksomheden behov for medarbejdere med kompetencer til at udvikle og vedligeholde jeres mere avancerede digitale løsninger?"



Eksempler på digitale kompetencer på avanceret niveau

Foretage større eller mindre omprogrammeringer i programmer eller af maskiner i produktionen
Indføre digitalisering i daglig bogføring
Administrere cloudløsninger
Styre e-handelsløsninger
Lave hjemmeside
Benytte Big Data

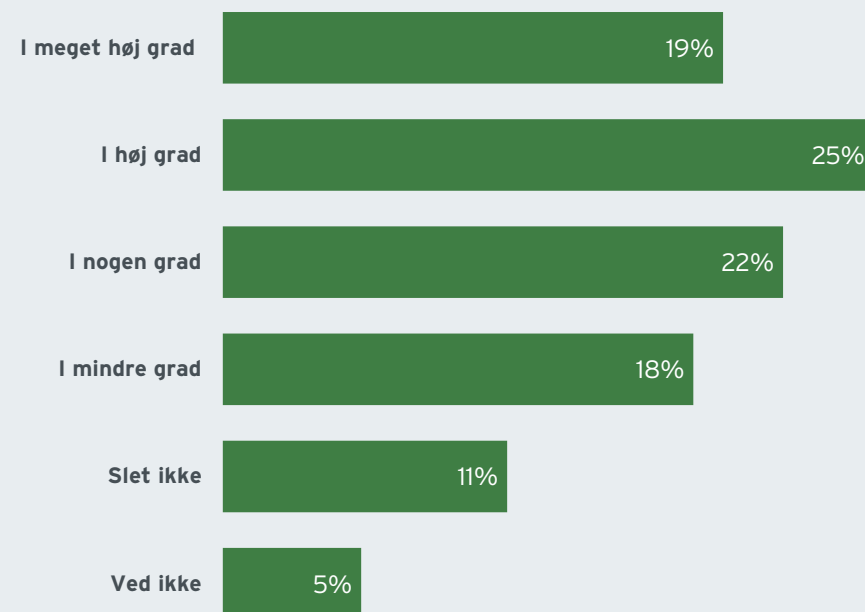
Data er indsamlet i marts 2022 (945 respondenter).

* I kategorien "Slet ikke" indgår også de virksomheder, som har svaret, at de ikke har behov for medarbejdere med digitale kompetencer på brugerniveau.

Kilde: Region Syddanmark

Meget svært at skaffe arbejdskraft med digitale kompetencer på avanceret niveau

"I hvilken grad har virksomheden inden for det sidste halve år oplevet problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft med de rette kompetencer i forhold til mere avancerede digitale løsninger?"



Data er indsamlet i marts 2022 (125 svar). Kun virksomheder, der har søgt medarbejdere med avancerede digitale kompetencer de sidste seks måneder, indgår i analysen. Da stikprøven er forholdsvis lille, er svarfordelingen forbundet med en vis usikkerhed.

Kilde: Region Syddanmark

Analysen af adgang til arbejdskraft

Analysen er baseret på data fra et repræsentativt panel bestående af ca. 900 direktører fra små og mellemstore virksomheder i Region Syddanmark. Virksomhederne har mellem 10 og 250 ansatte. Region Syddanmark gennemførte undersøgelsen i samarbejde med Jysk Analyse.



Regional Udvikling
Damhaven 12
7100 Vejle

<https://regionsyddanmark.dk/regional-udvikling/analyser>